



ООО Завод «Калининградгазавтоматика» завершает 2012 год с наилучшими за два последних десятилетия экономическими показателями

Уважаемые друзья!

Новый год – желанный праздник и хороший повод встретиться со своими родными и близкими, уделить им внимание, порадовать подарками. В предновогодние дни мы традиционно подводим итоги, строим планы, мечтаем о будущем независимо от возраста и положения. А провозжая старый год, делимся с друзьями и близкими своими теплыми воспоминаниями. Но все это остается в прошлом. Впереди нас ждет новый 2013 год, новые испытания и новые достижения.

В наступающем году я желаю всем крепкого здоровья, в любой ситуации не терять бодрости духа и оптимизма. Чтобы оправдались все ваши ожидания и сбылись надежды, чтобы только добрые вести приходили в дом, чтобы вам и вашим любимым сопутствовали мир, спокойствие и любовь, а невзгоды обходили стороной. Пусть работа приносит радость и удовлетворение, новые профессиональные знания и трудовые свершения. И, конечно же, пусть сбудутся все самые заветные желания, загаданные в волшебную новогоднюю ночь.

Счастья и успехов вам в Новом году!

Директор завода КГА Валерий Захаров



Число заказчиков растет

О том, как удалось добиться высоких производственных результатов и какие задачи предстоит решать коллективу предприятия в наступающем году, рассказывает заместитель директора КГА по коммерческим вопросам Евгений Демидов.



Евгений Викторович, пожалуй, один из важнейших индикаторов деятельности любого предприятия – прибыль. С какими основными финансовыми показателями КГА завершает 2012 год?

- Уходящий год будет наиболее успешным в новейшей истории завода как по объему производства продукции – 2,15 млрд.руб.с учетом НДС, так и по полученной прибыли. Общий объем налоговых отчислений, выплаченных предприятием в различные уровни бюджета, составит более 350 млн.руб. При этом следует отметить, что в местный и региональный бюджеты до конца года будет перечислено порядка 125 млн.руб. По этому показателю мы вполне сопоставимы с крупнейшими предприятиями области. С увеличением объемов производства, производительности труда растет и заработная плата. По итогам года ее средний размер составит 31 500 руб., что на 4850 руб. выше показателей прошлого года.

- Какие новые виды продукции были освоены на заводе?

- Из принципиально новых продуктов – светодиодный прожектор. Первые опытные образцы были сданы в ноябре текущего года. Это новое и достаточно перспективное направление, учитывая экономичность и долговечность такого оборудования. Только рынок ОАО «Газпром» для этой продукции оценивается в 10 млрд.руб. Кроме этого, продолжается разработка типовых решений на

комплектные трансформаторные подстанции с программируемыми логическими контроллерами, комплексы САУ АВО газа с шкафами управления двигателями. Подписан лицензионный контракт с компанией GUTOR на передачу технологии и поставку комплектующих для изготовления зарядно-выпрямительных устройств (ЗВУ), проведение обучения, разработана конструкторская и технологическая документация, закуплено испытательное оборудование. В первом квартале 2013 года запланированы сборка опытных образцов системы постоянного тока в составе ЗВУ, щитов постоянного тока (ЩПТ) и аккумуляторных батарей, аудит производства со стороны компании GUTOR. Летом текущего года был заключен контракт на поставку подстанции 35/10 кВ «Дружба» ОАО «Вологдаэнерго», по которому завод выступает в роли изготовителя и поставщика не просто компонентов, а подстанции как комплексного устройства, включающего в себя

бетонные модули, силовые трансформаторы, распределительные устройства 35 и 10 кВ, КТП собственных нужд, оборудование АСУЭ и АСКУЭ. Все больше заказчиков хотят получить полный комплекс оборудования и услуг из одних рук, и наши действия должны быть нацелены именно на это.

В этой связи планируется выделение на заводе проектной группы, осуществляющей взаимодействие с заказчиками и проектными организациями, создание группы для осуществления шеф-монтажных работ. Более тесным станет сотрудничество с организациями, выполняющими монтажные и пуско-наладочные работы нашей продукции.

- Изменилась ли в 2012 году география поставок продукции КГА?

- Нет. По-прежнему это российские потребители. Но изменилась структура заказчиков. Если в 2011 году практически 95% продукции поставлялось на объекты ОАО «Газпром», то

в текущем году на долю этого заказчика приходится не более 75% поставок. Это связано, прежде всего, с общим оживлением экономики после обвала 2008-2009 годов. Из наиболее важных проектов на рынке ОАО «Газпром», осуществленных в этом году, следует отметить изготовление и поставку оборудования для системы магистральных газопроводов «Бованенково-Ухта», «Ухта-Торжок», объектов Уренгойского, Ямбургского, Заполярного, Бованенковского, Медвежьего, Кириновского месторождений. Вне рынка ОАО «Газпром» это НК «Роснефть», «Мосводоканал», горно-обо-

блоков строящейся Балтийской АЭС реконструкция сетевого хозяйства области просто обязательна, так как не рассчитана на будущие нагрузки. Выбор FIFA в пользу Калининграда, как одного из городов, принимающих чемпионат мира по футболу 2018 года, и связанные с этим мероприятия по созданию соответствующей инфраструктуры, недавнее подписание контракта между холдингом «Автотор» и крупнейшим производителем автомобильных компонентов компанией Magna на проектирование в регионе объектов автомобильного кластера на территории также способствуют увеличению спроса на нашу продукцию. Прежде всего на электрооборудование. Но следует отметить, что и конкуренция здесь невероятно жесткая как со стороны отечественных производителей, так и иностранных изготовителей.

(Окончание на стр. 3).



Шафы НКУ серии Okken.

гатительный комбинат «Олений ручей» в Мурманской области, «Иркутскэнерго», Каспийский трубопроводный консорциум, ОАО «Мордовцемент», ОАО «СИБУР».

- Насколько интересен для предприятия региональный рынок? Возможно ли в перспективе увеличение доли местных заказов в общем портфеле заказов КГА?

- Региональный рынок, несомненно, представляет интерес. Тем более что, по оценке «Янтарьэнерго», полностью изношено и подлежит замене около 60% установленного оборудования, что повторяет аналогичный показатель по отрасли в целом. А с учетом ввода первого и второго энерго-



Сборка ячеек КРУ.

Время поздравлений

Уважаемые жители Калининградской области!
Дорогие друзья!

От имени правительства области и от себя лично сердечно поздравляю вас с Новым годом и Рождеством Христовым!

Прошедший год стал годом знаковых событий в жизни Калининградской области и всей России. Демократическим путем был избран Президент Российской Федерации Владимир Путин. Главой государства продолжен курс преобразований в стране. Президент поддержал нашу региональную инициативу по приданию комплексной программе развития Калининградской области статуса государственной. Еще один важный шаг в уходящем году на будущее – решение ФИФА о проведении в Калининградской области игр Чемпионата мира по футболу 2018 года.

В 2012 году существенно выросла заработная плата учителей и врачей, в следующем году повысится оплата труда и других работников бюджетной сферы.

Перемены к лучшему произошли во всех муниципальных образованиях – второй год подряд реализуются программы конкретных дел по благоустройству городских и сельских поселений. Мы приняли программу строительства детских садов, приступили к выплатам регионального материнского капитала. Небывалые средства направлены на модернизацию здравоохранения. Отремонтированы и оснащены современным оборудованием лечебные учреждения области, вступил в строй высокотехнологичный кардиоцентр, в селах открываются современные фельдшерские пункты.

Убежден, мы сможем сделать Калининградскую область еще более привлекательной и процветающей. Главное – чтобы людям здесь было комфортно жить, работать, растить детей и внуков.

Хочу сказать спасибо каждому жителю Калининградской области за поддержку и честный труд на благо янтарного края.

Искренне желаю, чтобы исполнились все ваши сокровенные желания. Чтобы были здоровы ваши родители, радовали дети, чтобы крепче становились семьи. Пусть вас никогда не покидает вера в лучшее. Крепкого вам здоровья, любви, счастья и взаимопонимания! С Новым 2013 годом и светлым праздником Рождества Христова!

Губернатор Калининградской области Н.Н. Цуканов

Уважаемый Валерий Анатольевич!
Уважаемые сотрудники
завода «Калининградгазавтоматика»!

Сердечно поздравляю вас с Днем рождения предприятия! В этом году вы отмечаете 52-летие ввода в строй первой очереди завода в составе механосборочного и электромонтажного цехов. В это же время была выпущена первая продукция предприятия – 500 узлов для управления шаровыми кранами с диспетчерского пульта на компрессорных и газораспределительных станциях. Для того чтобы освоить выпуск самых современных по тем временам изделий, заводчанам потребовалось менее полутора лет.

Дирекция строительства Калининградского экспериментального завода была создана 29 декабря 1960 года. С этого дня и началась трудовая биография предприятия – одного из флагманов экономики Калининграда и всего нашего региона. Уважаемый Валерий Анатольевич! Уважаемые ветераны и заводская молодежь! Желаю вам дальнейших трудовых успехов, счастья и благополучия вам и вашим близким!

Также примите мои искренние поздравления с Новым годом и Рождеством Христовым! Это особенные праздники, самые добрые и любимые. Они связаны с надеждами на исполнение самых амбициозных планов и заветных желаний, на обновление и достижение успеха. С детских лет каждый из нас ждет Новый год и Рождество, веря в чудеса и надеясь на лучшее.

Оглядываясь на 2012 год, вспоминая самые яркие события, можно с уверенностью сказать, что он принес много хорошего нашему любимому городу! 2012 год дарил нам радости встреч и открытий, маленькие и большие победы и достижения. В этом нам помогли трудолюбие, упорство, любовь и активность самих горожан.

Мы уделяли и будем продолжать уделять особое внимание вопросам поддержки семьи, решению проблем в сфере ЖКХ, благоустройства зеленых зон. Конечно, были разочарования и ошибки, но они дали нам новый опыт, сделали нас сильнее. Желаю вам, чтобы 2013 год принес много радости и новых впечатлений, запомнились как яркий, успешный и стабильный. Вера в свои силы, энтузиазм, сплоченность и любовь к родному городу помогут осуществить все масштабные задачи.

Пусть новогодние и рождественские праздники пройдут в теплой, домашней атмосфере, среди самых дорогих вам людей и принесут много счастливых, незабываемых мгновений! От всего сердца желаю вам крепкого здоровья, счастья, мира и благополучия!

Глава ГО «Город Калининград» А.Г. Ярошук

За ними
будущее завода

На сегодняшний день на заводе «Калининградгазавтоматика» работает 172 сотрудника в возрасте до 35 лет, что составляет 32% от общей численности персонала предприятия.



Именно за молодежь будущее предприятия, а потому уже сегодня руководство КГА уделяет кадровому вопросу самое пристальное внимание. В настоящее время на заводе активно ведется работа по подготовке молодых специалистов. Заключены договоры о подготовке квалифицированных рабочих кадров с Прибалтийским судостроительным техникумом и Гусевским политехническим техникумом. В Прибалтийском судостроительном техникуме организована и оборудована лаборатория для обучения учащихся вязке и монтажу жгутов для ячеек КРУ (MCset, NEXIMA). Шесть студентов этого учебного заведения весной 2012 года проходили практику в сборочном производстве на участке сборки КРУ, электромонтажа щитов и систем. По окончании техникума они были приняты на завод. Сейчас трое учащихся Гусевского политехникума проходят практику в механообработывающем производстве учениками токаря, фрезеровщика и оператора станков с программным управлением.

Кроме того, заключены трехсторонние договоры со студентами ФГБОУ ВП «КГТУ» по специальностям «Технология машиностроения» и «Электрические станции».

В рамках договоренности шесть студентов дополнительно получали стипендии от завода. Двое из них в этом году окончили вуз и были приняты на работу в отдел главного конструктора КГА. Остальные четверо продолжают обучение, проходят практику и пишут дипломные проекты на заводе.

Также завод заключил с учебными заведениями договоры на проведение на предприятии производственной и преддипломной практики студентов. В результате в 2012 году на «Калининградгазавтоматике» практику прошли 33 студента высших учебных заведений и 14 учащихся колледжей и техникумов Калининградской области.

Для привлечения молодых специалистов на заводе регулярно проводятся экскурсии для студентов и учащихся учебных заведений города и области. Так, в 2012 году было проведено 34 ознакомительных экскурсии. В общей сложности предприятие посетили 408 учащихся и студентов из ФГБОУ ВПО «КГТУ», ФГБОУ ВПО «Балтийская государственная академия», Филиал ФГБОУ ВП «МГУТУ им. К.Г. Разумовского» в г. Калининграде, лицей №17, АНО ВПО «Калининградский институт управления», БФУ им. И. Канта, БФУ им. И. Канта Технический колледж, МАУ Калининграда Школа-интернат Лицей-интернат (ШИЛИ), МБОУ Межшкольный учебный комбинат Центрального района Калининграда. Кроме того, на заводе побывали шесть немецких студентов из высших школ городов Нордхаузен и Ашафенбург.

Ирина Овчинникова

Время презентаций

Новинки от КГА

Завод «Калининградгазавтоматика» принял участие в проходившей в Москве с 27 по 30 ноября юбилейной 15-й Международной специализированной выставке «Электрические сети России – 2012»

Экспозиции фирм-участников разместились в павильонах Всероссийского выставочного центра. Мероприятие проводилось при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации и Торгово-промышленной палаты России. В 2012 году в работе выставки приняло участие более 400 отечественных и зарубежных организаций. В их числе научные, проектные, строительные и эксплуатационные организации, энергетики стран СНГ, зарубежные производители оборудования, конструкций и материалов, а также специалисты-энергетики других отраслей промышленности из России, Армении, Беларуси, Великобритании, Германии, Израиля, Испании, Италии, Канады, Казахстана, Китая, Кореи, Польши, Сербии, Словении, США, Украины, Финляндии, Франции, Хорватии и Чехии. В общей сложности за три дня работы выставку посетило более 25 000 человек.

Несмотря на масштабы и состав участников, само по себе мероприятие было рассчитано в основном на специалистов – тех, кто постоянно находится в данной теме. Каждый приходил сюда, зная, что он сможет найти здесь именно то, что ему нужно. В рамках мероприятия состоялась презентация Второго Всероссийского молодежного конкурса наукоемких инновационных идей и проектов «Энергетика будущего» и «Круглый стол» на тему «Подготовка кадров для энергостроительства. Опыт работы корпоративной кафедры «Строительство объектов энергетики и электросетевого хозяйства». Также в дни работы выставки прошли научно-практическая конференция «Релейная защита и автоматизация электрических сетей», семинар «Повышение надежности электроснабжения потребителей в распределительных сетях сетевых компаний», а также научно-практическая конференция «Релейная защита и автоматизация электрических сетей». Но, конечно же, основное внимание как участников, так и гостей выставки было приковано к информационным стендам отраслевых фирм и предприятий.

Завод «Калининградгазавтоматика» вместе с основными крупными предприятиями холдинга, занимающимися производством электрооборудования, презентовал свою продукцию на объединенном стенде ОАО «Газпром автоматика». В основном это были каталоги, в которых представлен практически весь спектр выпускаемой на заводе «Калининградгазавтоматика» электротехнической продукции. Интерес к оборудованию под брендом



На стенде ОАО «Газпром автоматика».

КГА проявляли представители как проектных организаций, так и потенциальные заказчики конечной продукции предприятия. В частности, специалисты многих компаний, работающих на Севере России. В основном они представляли ООО «Газпром», другие добывающие и энергетические компании. Некоторые из них уже хорошо знакомы с продукцией калининградского предприятия. На этот раз энергетики и газовики хотели поближе познакомиться именно с новинками от калининградских производителей электрооборудования.

Отдельным компаниям по их запросу мы направили дополнительную информацию по нашей продукции, – рассказал участник выставки инженер по научно-технической информации отдела маркетинга КГА Дмитрий Потапенко. – Понятно, что выставка – это только презентация возможностей. Главная работа по продвижению продукции завода еще впереди.

Никита Карасев

Число заказчиков растет



Универсально-фрезерный станок марки EMCOMAT FB-600L

(Окончание. Начало на стр. 1).

Так, к примеру, французская компания Alstom в открытом тендере выиграла контракт на поставку турбины на сумму 1 млрд. евро, а чешские производители получили контракты для поставок оборудования для Балтийской АЭС в общем размере 200 млн. евро. Здесь необходимы нестандартные подходы, освоение новых продуктов и услуг, технических решений.

- Есть ли у КГА конкуренты в регионе?

- Предприятий, изготавливающих аналогичную нашей продукцию, в регионе нет. Но есть предприятия, завозящие готовое оборудование из той же Литвы, Польши, Германии, которое имеет ряд конкурентных преимуществ как в техническом, так и в коммерческом плане. Это нормально, заказчик всегда должен иметь выбор, а наша задача – обеспечить такие качество, стоимость и сроки изготовления, чтобы выбор этот был в пользу КГА.

- Предприятие успешно прошло ресертификацию соответствия своей деятельности международным стандартам, а появились ли у КГА новые зарубежные партнеры?

- Да, мы в очередной раз подтвердили соответствие нашей интегрированной системы менеджмента требованиям международных стандартов в области качества, охраны окружающей среды и охраны труда. Что касается зарубежных партнеров, то помимо традиционных компаний Schneider Electric, Cortem к ним добавились GUTOR (Швейцария), Nuova ASP (Италия). Активнее применяются комплектующие Siemens, Danfoss, изучается опыт других производителей КРУ,

НКУ, взрывозащищенной продукции, светотехнической арматуры.

- Насколько активно завод участвовал в презентационных мероприятиях?

- С развитием информационных технологий участие в выставках уже не дает такого эффекта, как это было еще 10-15 лет назад. Но есть ряд мероприятий, где мы участвовали и будем участвовать впредь. Либо совместно с ОАО «Газпром автоматизация», либо самостоятельно. Это, прежде всего, «Нефть и газ», «Электро», «Электрические сети России», региональные выставки. Также мы практикуем проведение выездных презентаций и семинаров у действующих и потенциальных заказчиков, в проектных и эксплуатирующих организациях, что часто приносит более быстрый эффект.

- Как в уходящем году решались вопросы модернизации производства?

- Теме модернизации руководством завода всегда придается особое отношение. Понятно, что невозможно быть конкурентным на рынке, имея старое, выработавшее все сроки эксплуатации оборудование. В этом году заводом была заявлена и защищена в ОАО «Газпром автоматизация» самая большая инвестиционная программа – 200,5 млн.руб. По ряду причин не вся она реализована в 2012 году. Часть ее перейдет на первое полугодие будущего года.

Объем финансирования инвестиционной программы составил 150 млн.руб., при этом введено оборудования на 68 млн.руб. Это пробивной пресс ALFRA, 5 станков с ЧПУ «EMCOTURN», универсально-фрезерный станок с ЧПУ марки EMCOMAT FB-600L, гибочный пресс TruBend 5130, лазерный маркировочный комплекс. Производился текущий и капитальный ремонт зданий и сооружений, приобреталась различная техника. В феврале следующего года ожидается поступление литейных машин. Вообще реконструкция литейного производства будет одним из самых крупных инвестиционных проектов за всю историю завода – 110 млн.рублей. Ввод его в эксплуатацию значительно повысит качество продукции, позво-

лит расширить номенклатуру, снизить издержки и повысить производительность труда. Но кроме модернизации, связанной с заменой и приобретением оборудования, назрела необходимость модернизации самого процесса производства. Сегодня необходимы автоматизация, переход на малолетные технологии. Именно здесь кроется самый большой резерв для повышения производительности труда.

- Как решали социальные и кадровые вопросы?

- Среди основных вопросов «Что производить?», «Для кого производить?», «Кем производить?» последний действительно начинает выходить на первый план. Ни для кого не секрет, что в стране практически развалена система профессиональной подготовки рабочих кадров, а уровень подготовки инженерных кадров в большинстве своем не высок. Проблема характерна для всех производственных предприятий России, но в нашем случае она усугубляется анклавностью региона. И здесь нам необходимо создавать условия для привлечения трудовых ресурсов. А это, прежде всего, достойный уровень заработной платы, социальные гарантии, возможность решения жилищного вопроса. Администрацией завода много делается



Механический участок.

в этом направлении – постоянно растет размер оплаты труда, расширяется объем социальных обязательств, выдаются беспроцентные ссуды на улучшение жилищных условий. Кроме этого, мы работаем с учебными заведениями региона по целевой подготовке специалистов. Это КГТУ, Гусевский политехникум, Прибалтийский судостроительный техникум.

- Что в уходящем году вызвало наибольшие трудности?

- Самым сложным, пожалуй, было обеспечить тот ритм производства, который позволил нам выполнить в текущем году все кон-

трактные обязательства. Так, по сравнению с предыдущим годом в натуральном выражении (в штуках произведенной продукции) рост составил 131,6 % по ячейкам среднего напряжения, 121,3 % по щитам низкого напряжения, 132 % по взрывозащищенным коробкам. Были, конечно, и срывы сроков изготовления по различным причинам, но в целом динамика очень хорошая. В этом заслуга всего коллектива КГА – производства, конструкторских, технологических, коммерческих, финансовых служб, вспомогательного персонала.

Не менее сложным будет сохранить набранный ритм в наступающем году, при этом ставится цель сократить срок изготовления серийной продукции до 45 дней, а в перспективе до 20-30, для чего уже на заводе разрабатываются соответствующие мероприятия.

- Какие основные задачи стоят перед предприятием в 2013 году?

- Мы не ждем значительного роста объемов производства. Предполагается, что он составит около 5% от результата этого года. Но при этом планируется значительное увеличение заказов по щитам низкого напряжения – начало реализации масштабного проекта «Газпрома» «Южный поток» дает к этому все основания. Впрочем, рыночная ситуация постоянно меняется, и мы вполне можем показать более динамичный рост объемов производства.

Также в первом квартале мы должны подтвердить нашу способность производить зарядно-выпрямительные устройства по лицензии компании GUTOR и к концу года перейти на следующий уровень локализации производства. На этот же период запланировано изготовление опытного образца ячейки частично заземления нейтралей, что в перспективе даст рост объемов производства на 30-40 млн. руб. ежегодно. К этому стоит добавить и ту огромную работу, которую предстоит выполнить для освоения литья на новом комплексе.

- Что пожелаете в канун Нового года заводчанам и партнерам предприятия?

- Уходящий год стал для нас самым-самым по многим показателям – это и объем производства, и прибыль, и объем инвестиций, и количество произведенной продукции и увеличение заработной платы. Поэтому заводчанам хочется пожелать всего самого: самого крепкого здоровья, самого большого благополучия, самых крепких отношений в семьях и самых приятных событий и сюрпризов. Партнерам и заказчикам ко всему вышеперечисленному добавлю пожелание процветания, так как от этого зависит и наше общее благополучие.

Вопросы задавал
Владимир Жуковский

Время и память

Память времени не подвластна



В октябре 2012 года к директору завода с письмом обратилось руководство ассоциации воинов-интернационалистов Калининградской области АВИКО. В нем ветераны-интернационалисты попросили предприятие оказать помощь в организации перезахоронения сотни погибших красноармейцев из батальона Героя Советского Союза капитана Петра Романова. Останки советских солдат поисковики калининградского отряда «Фридрихсбург» обна-



ружили в сентябре в районе поселка, носящего имя советского офицера. Известно, что в феврале 1945 года именно в районе населенного пункта Побетен (сейчас поселок Романово) капитан Петр Романов с одной из рот стрелкового батальона вел бой, в течение нескольких дней не сдавая опорную высоту превосходящему по силам противнику. Погибли все бойцы. Будучи серьезно раненным, капитан Романов принял трудное, но единственно верное решение – вызвал огонь на себя. За этот подвиг офицер был удостоен звания Героя Советского Союза.

В ходе раскопок были найдены медаль «За отвагу» и орден Красной Звезды, а также лич-

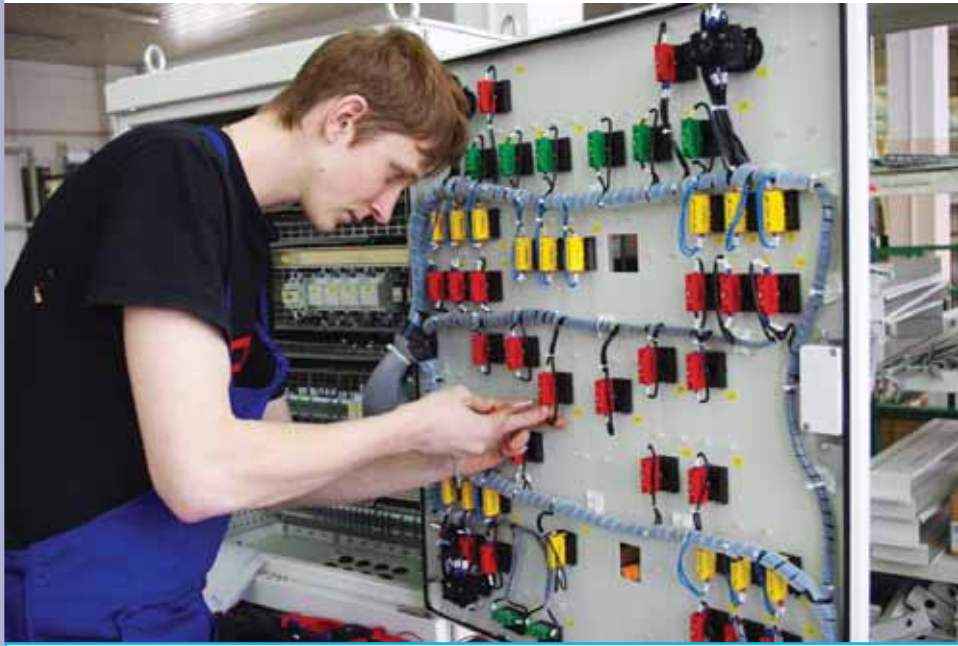
ные вещи погибших, среди которых – алюминиевая ложка с высеченным на ней именем «Саша», портсигары, фрагменты погон...

Руководство КГА откликнулось на просьбу ассоциации воинов-интернационалистов и за счет средств КГА были изготовлены 100 металлических урн, в которых в торжественной обстановке останки героев были преданы земле.

Сама церемония перезахоронения состоялась 20 октября в поселке, который сейчас носит имя командира стрелкового батальона Героя Советского Союза Романова. В мероприятии приняли участие представители завода во главе с директором КГА Валерием Захаровым. От имени всех заводчан они возложили венок и цветы к подножью воинского мемориала, а также почтили память павших воинов минутой молчания. По воинской традиции почетный караул салтовал героям троекратным залпом из автоматов. Остается добавить, что поисковая работа в этих местах не завершилась. В окрестностях Романово обнаружено еще много безымянных братских могил.

Алексей Карпов





Монтажник Андрей Индриксон за работой.

Убедительный пример тому трудовая пятiletка бригадира электромонтажников Евгения Бауэра. По окончании профессионального училища молодой человек в 2007 году пришел на завод. Начинать работать монтажником. После двух лет Евгения перевели на участок сборки изделий NEXIMA MS-set. В 2011 году Бауэр стал вторым в конкурсе на звание лучшего монтажника КГА. В апреле этого года молодому рабочему был присвоен 4-й разряд.

На каждом этапе своего профессионального становления Евгений успешно справлялся со стоящими перед ним производственными задачами, проявлял в работе инициативу, стремился к новым знаниям, и молодого сотрудника заметили. В итоге 3 декабря Евгений Бауэр был назначен на должность бригадира электромонтажников. Сегодня под его началом трудятся шесть человек. Несмотря на то, что в маленьком подразделении есть люди, имеющие большой опыт работы на заводе, к новому бригадиру они относятся уважительно, слушают его указания, не считают зазорным обратиться за советом.

- Мы сообща разбираем проблемы, вместе ищем пути их решения, - дипломатично подмечает Евгений.

Его бригада занимается сборкой вспомогательных и КИПовских шкафов для станции «Юбилейная». Работа ответственная. Даже во время нашей беседы Евгению Бауэру звонят подчиненные, уточняют, что и как нужно сделать. Производственный процесс не остановишь.

На вопрос, легко ли работать бригадиром, Евгений честно ответил, что пока еще до конца не прочувствовал всех особенностей своего нового статуса. Но то, что работать стало сложнее, не отрицает. Хотя понятно, что как руководитель Евгений Бауэр ставит задачи своими подчиненными, а главное, в полной мере несет ответственность за качество и сроки их выполнения. О профессиональных перспективах он пока не задумывается. Сначала в бригадах нужно освоиться. Научиться грамотно руководить коллективом, завоевать авторитет у товарищей по работе и руководства предприятия.

В том, что у молодого бригадира есть на предприятии хорошие перспективы, уверен мастер 12-го участка Евгений Рыльский: - Мы некоторое время присматривались к Бауэру, что он собой представляет как человек и как работник. На определенном этапе Евгений исполнял обязанности бригадира. В настоящее время стал полноправным руководителем бригады электромонтажников. Думаю, у него есть реальная возможность и дальше расти в профессиональном плане.

Пример Евгения Бауэра убедительно свидетельствует: добросовестное отношение к труду, стремление к новым знаниям, дисциплина и порядок на рабочем месте позво-

Первые шаги в профессии

Сегодня на завод «Калининградгазавтоматика» приходит все больше молодежи. Причин тому немало. И одна из них - реальная возможность обретения интересной работы, а также перспективы профессионального и карьерного роста.

лят каждому достичь определенных профессиональных вершин. Нужно только стремиться к лучшему и прилагать для достижения целей все усилия. А коллеги и руководители всегда помогут.

Под стать бригадиру и мужская часть небольшого трудового коллектива. Ребята совсем недавно пришли на завод. Монтажник Олег Потапов после школы учился в Прибалтийском судостроительном техникуме. Производственную практику проходил на КГА. Завод сразу понравился. Поразили культура производства, отношение к сотрудникам, микроклимат в коллективе. Поэтому неудивительно, что, получив диплом, Олег Потапов пришел работать на «Калининградгазавтоматика».

Монтажник Андрей Индриксон также окончил Балтийский судостроительный техникум. Несмотря на то, что практику он проходил в торговом порту, по окончании учебы трудовую деятельность начал в стенах КГА.

- Друзья, которые проходили здесь практику, посоветовали, - поясняет Андрей. - Сказали, завод современный, условия работы приличные, а главное, есть перспективы профессионального роста.

Пока Андрей в своем выборе не разочаровался.

- Мне здесь все нравится, - говорит молодой рабочий. - А как дальше дела сложатся, уже зависит от меня.

Алексей Карпов



Коллектив бригады монтажников.

С оборонки в КГА

Андрей Лебедев, еще живя в Киргизстане, окончил местный филиал Санкт-Петербургского Балтийского государственного технического университета имени Д.Ф. Устинова по специальности технология обработки металлов давлением. После учебы в вузе в 2006 году пошел работать на оборонное предприятие учеником на станок с ЧПУ. Со временем Андрей получил 3-й разряд и его перевели на более современный обрабатывающий центр.

В 2008 году в жизни Андрея Лебедева произошло важное событие - молодой человек женился. Вместе со своей избранницей Александрой они решили переехать жить в Россию. Благо, на тот момент в Российской Федерации вступила в действие программа содействия переселения соотечественников. Молодая семья выбрала далекий и абсолютно неизвестный приморский город Калининград. В рамках программы молодой специалист отправил в регион заявку с анкетой, которая заинтересовала кадровые службы КГА.

Перезвонившись с отделом кадров завода, Андрей Лебедев решил все необходимые вопросы. Так что, еще не покинув пределов Киргизстана, он знал, что будет работать на заводе «Калининградгазавтоматика».

В течение месяца молодая семья собрала вещи и приехала в Калининград.

- На предприятии меня встретили радушно, - рассказывает Андрей Лебедев. -

В немалой степени на принятие окончательного решения о переезде молодой семьи Лебедевых в Калининград оказало наличие гарантированного рабочего места на заводе КГА.



Фрезеровщик Андрей Лебедев.

Сразу про себя отметил, какая здесь благоустроенная территория, чистые, светлые производственные помещения, цветы на рабочих местах. Мне предложили работу в инструментальном цехе. Занимаюсь из-

готовлением штампов, матриц, всевозможной оснастки. Проще говоря, делаю несерийные инструменты, которые необходимы предприятию для выполнения определенных видов работ. Здесь практически

каждый раз изготавливаешь что-то новое, более сложное.

Работа, конечно, интересная, но требует высочайшей точности и аккуратности. Благо, умная техника приходит человеку на помощь. Универсальный фрезерный 3-координатный станок DMU 80 monoBLOCK делает практически все: сверлит, растачивает...

- Качественно и эффективно работать на таком станке может только человек с высшим образованием, - считает Андрей Лебедев. - Чтобы в полной мере раскрыть потенциал этого оборудования, нужны глубокие технические знания. Ведь параметры будущих деталей инструментов нужно рассчитать на компьютере. Но, когда понимаешь, что и зачем ты делаешь, работать в принципе не сложно.

Доволен Андрей и социальной политикой КГА. Завод помогает семье рабочего с оплатой за поднаем жилья. Сейчас Андрею Лебедеву предложили на рассмотрение вариант получения ссуды для приобретения собственной квартиры. Здесь предприятие готово гасить проценты по кредиту.

Не возникнет у молодой семьи проблем и с устройством сына Кирилла в детское дошкольное учреждение. Как только мальчику исполнится три года, его отдадут в заводской детский сад. Как работнику КГА Андрею Лебедеву не придется ждать места в многолетней очереди. Так что надежды, которые связывала семья Лебедевых с переездом на новое место жительства в Калининград, оправдываются.

Никита Карасев

Отдохнули на отлично!

Основную массу десанта отдыхающих, 30 работников КГА, представляла занявшая на заводской спартакиаде первое место команда Техцентра. Остальные 20 человек – победители в индивидуальных видах состязаний. Остановились заводчане в хорошо известном и полюбившемся многим калининградцам за комфорт и широкий выбор развлечений отеле «Галибьевски», который уютно расположился на самом берегу озера Талты. Изюминка этого центра отдыха – аквапарк «Тропикана», где в одном месте сосредоточены несколько водных горок разной протяженностью, плавательный бассейн, бассейн с подогреваемой водой и гидромассажем, три сауны с разным температурным режимом и ароматами, несколько ванн-джакузи, водный аттракцион «рулетка» и многое другое. Словом, есть где повеселиться. Прямо с утра можно окунуться в бодрящую водную прохладу. Те, кто любит погорячей, проводили время в различных саунах и парных. Желая снять стресс и порелаксировать, отдыхали в соляных пещерах. Прямо не выходя из отеля, заводчане могли вволю покататься на коньках на крытом ледяном катке.

Словом, на два дня лучшие спортсмены КГА окунулись в атмосферу радости, веселья и активного отдыха. Не испортила



В октябре в качестве награды за успешное выступление на заводской спартакиаде 50 сотрудников КГА провели уик-энд в жемчужине Мазур – польском курортном городке Миколайки.

заводчанам настроения и пасмурная погода. Юноши и девушки весело гуляли по ночному городку, любовались многочисленными огнями, отражающимися в зеркальной глади озера. Впрочем, и в промежутках между посещениями катка и аквапарка, прогулками на природе ребята не скучали. Прямо в просторных номерах отеля разыгрывали веселые конкурсы. Те, у кого еще оставались силы, от души «зажигали» на ночной дискотеке.

Как признаются сами участники поездки, такой вид отдыха способствует

сплочению коллектива. Ведь работая на одном заводе, люди порой даже не знают друга в лицо. А здесь в непринужденной обстановке сотрудники предприятия смогли ближе познакомиться, раскрыться совсем с другой стороны. Это, безусловно, формирует комфортный психологический климат в коллективе. Да и просто дает возможность забыть о повседневности.

– Такие поездки очень нужны, – считает один из ее участников администратор базы данных отдела автоматизированных систем управления КГА Алексей Асташкин. – После нескольких месяцев работы, когда все мысли только о деле, такой отдых просто ставит мозг на место...

К сожалению, большие горки аквапарка «Тропикана» и еще некоторые водные аттракционы были закрыты – находились на ремонте или реконструкции. Но, конечно, этот факт не смог смазать общую позитивную картину от путешествия

в Миколайки. Многие участники тура выходного дня привезли с собой массу ярких впечатлений.

– Мне очень понравилась наша поездка! – с восторгом говорит инженер-конструктор Ольга Поплавская. – Все прошло просто отлично! Хочу сказать большое спасибо всем, кто организовал нам это путешествие!!! Очень хотелось бы и в следующем году еще куда-нибудь поехать!

– В этом году я участвовала в заводской спартакиаде в третий раз, – рассказывает экономист ОФЭП Надежда Лебедева. – Как победитель в личном зачете по дартсу вместе с командой-победительницей и ребятами, показавшими лучшие результаты в личных зачетах, была награждена выходными в Миколайках. Там я побывала впервые. Город показался мне маленьким, тихим и очень интересным. В самый раз для приятных пеших прогулок. Здорово было солнечным днем медленно пройтись, перебирая ногами опавшие листья, вдоль набережной, любясь окружающими пейзажами. Да и в отеле нам некогда было скучать: купание в аквапарке, каток, лошадок не забыли погладить в конюшне, ну и наконец дискотека. В общем, отличный отдых, весело и интересно было. Спасибо руководству и всем, кто принял участие в организации этой поездки.

Никита Карасев



Юбиляры января

21 января
БУКАВИНА Надежда Владимировна – электроэрозионист, инструментальный участок

24 января
КЛЕЩЕВА Ольга Викторовна – гальваник, гальванический участок

Как встречать год Змеи?

2013 год – отличный повод изменить свою жизнь – «сбросить старую кожу» и начать все с чистого листа. Этот год принесет нам немало неожиданных перемен в жизни. Составляя планы на год грядущий, заранее просчитайте несколько возможных вариантов развития событий.

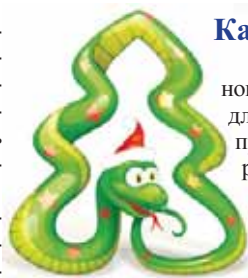
Целеустремленным людям Змея поможет обрести уверенность в разрешении сложных вопросов, а способность доводить любое дело до конца станет неотъемлемой чертой характера любителей покорять новые высоты, что в работе будет подкрепляться материально.

Год Змеи – время принятия мудрых и рациональных решений. Семейные узы, заключенные в этом году, будут самыми прочными. А родившимся в этом году малышам год Змеи сулит счастливую жизнь. Они, несомненно, будут амбициозны и талантливы.

Чтобы Змея была к вам благосклонна во время всего периода своего «правления», необходимо ее задобрить. Начинать лучше с самой встречи Нового года. Внимательно отнеситесь к выбору своего праздничного наряда, не забывая об украшении дома и новогоднем меню. Змея не терпит шума и суеты, поэтому желательно заранее все обсудить и подготовить, чтобы ближе к полуночи быть максимально расслабленными и спокойными.

Где лучше встречать год Змеи?

Змеи не любят большие, открытые пространства и не переносят резких перемен, поэтому звезды советуют встречать год Водяной Змеи в комфортной домашней обстановке, в узком кругу родных или близких друзей.



Как украсить дом?

Самое видное место на новогодней елке оставьте для фигурки змеи. Само праздничное дерево украсьте серебристой мишурой, шарами и электрическими гирляндами, которые змейкой будут спускаться от вершины к основанию. Карнизы можно украсить цветным дождиком, который, как змеиная кожа, будет переливаться разными цветами.

В чем встречать год Змеи?

В праздничной одежде должны преобладать серебристые, зеленые, темно-синие цвета и их оттенки. Отдайте предпочтение облегающему платью из гладкой блестящей ткани, которое будет напоминать по текстуре кожу Змеи. Можно также дополнить новогодний наряд повязкой для волос или леггинсами с имитацией змеиного узора.

Мужчинам подойдут узорчатые рубашки или галстуки. Минималистам можно ограничиться маленькой брошью в виде змеи, прикрепленной к груди.

Что подарить?

Вступая в новый 2013 год, позаботьтесь о том, чтобы у ваших близких был талисман, ко-

торый станет оберегать их весь текущий год, – подарите им статуэтку Змеи.

Эта приятная мелочь станет красивой деталью любого интерьера! Только не дарите кошельки и портмоне из змеиной кожи – не искушайте Змею.

Праздничное меню

Змей-вегетарианцев в природе не существует, поэтому предпочтительнее на столе будут смотреться мясные блюда, хотя салатам тоже найдется место. Коронным блюдом новогоднего стола может стать кролик – его можно тушить на сковороде, запекать в духовке, жарить на гриле.

Праздничные деликатесы украсьте зеленью (чтоб Змее было, где укрыться) и отварными яйцами.

Водяные змеи предпочитают рыбу, так что тут ваш выбор тоже не ограничен. Если среди ваших близких есть гурма-

ны, вы можете удивить их, добавив в праздничное меню лягушачьи лапки. Главное, помните: змея выбирает добычу в зависимости от собственного размера, чтобы не подвергать себя стрессу при проглатывании пищи. Воспользуйтесь мудрым примером чешуйчатой дамы и не перекармливайте во время праздников – не изнуряйте свой организм излишками вкусностей.

«КРОЛИК В ПИВЕ»

Кролика разделить на порционные кусочки. Залить водой, добавить чуть уксуса и оставить вымачиваться минимум на 1 час.

В сотейник или казанок налить масло и слегка обжарить кролика. Закидать нарезанным луком. Количество лука и форма его нарезки – по желанию. Обжаривать 10-15 минут. Залить пивом. Накрывать крышкой и тушить до готовности (мягкости) кролика – около часа.

Мясо получается очень мягким, нежным и ароматным.



Аистята поздравляют заводчан

Есть у завода «Калининградгазавтоматика» одно не совсем обычное подразделение. Здесь окруженные любовью и заботой растут, набираются сил и учатся жизни 120 малышей. Более трети из них – дети работников КГА.



Речь, конечно же, идет о негосударственном дошкольном образовательном учреждении – детском саду №58, известном среди родителей как центр развития ребенка «Аистенок», работой которого руководит почетный работник образования РФ Людмила Лаверова.



– Статус негосударственного не дает нам никаких послаблений в организации образовательного процесса, – говорит Людмила Алексеевна. – Мы имеем лицензию на проведение образовательной деятельности и полностью придерживаемся

всех государственных стандартов. Работаем по основной российской программе дошкольного образования «Детство».

В рамках этой программы в каждой группе в течение недели проводятся по 10 занятий. Из них два посвящены физическому развитию. Занимается с ребятами инструктор по физической культуре Светлана Макаренко. Кстати, ее мама Людмила Дмитриевна Боцко долгие годы работала на КГА.

Для полноценных занятий в садике есть все необходимое: батуты, тренажеры, шведская лестница, сухой бассейн, мячи и скакалки... В приобретении инвентаря и оснащении спортзала помогал завод. Предприятие принимало участие и в оборудовании сенсорной комнаты.

На занятиях малыши совершенствуют свои физические качества, овладевают двигательными навыками. Это достигается за счет динамичных игр с мячом, различных видов ходьбы и бега. Дети выполняют упражнения на шведской стенке и словно лихие пираты взбираются по канатной сетке, с удовольствием выполняют силовые упражнения,

«купаются» в сухом бассейне. Летом малыши занимаются на свежем воздухе на спортивной площадке с современным покрытием, переносными воротами и баскетбольными кольцами – тоже подарок учредителя – завода КГА.

Большое внимание уделяется эстетическому воспитанию мальчиков и девочек. В садике есть зал, специально оборудованный для занятий музыкой. Два раза в неделю музыкальный руководитель Лариса Кордик помогает детям соприкоснуться с полным удивительных открытий миром музыки.

В распоряжении воспитанников детского сада пианино, синтезатор, аккордеон, другие инструменты и аппаратура. Малыши с удовольствием изучают танцы и песни, готовят номера для утренников и праздничных концертов.

К эстетическому образовательному блоку относятся и художественное творчество. Воспитанники детского сада с удовольствием занимаются рисованием, лепкой, конструированием, знакомятся с искусством: портретом, пейзажем, скульптурой. Занятия по рисованию ведет педагог дополнительного образования Наталья Пономарева. Остальные – проводят воспитатели групп.

Уже второй год детский сад сотрудничает с Калининградской художественной галереей. В теплое время ребята ходят туда в гости. Когда наступают холода, сотрудники галереи приходят в детский сад и проводят при помощи интерактивной доски увлекательные путешествия в удивительный мир искусства.

На занятиях, относящихся к познавательному блоку, дети учатся правильно говорить, знакомятся с азами математики.

– Сегодня при подготовке к школе важно не только научить ребенка считать и писать, – рассказывает заместитель заведующего по воспитательно-методической работе Валентина Якименко. – В первую очередь необходимо комплексно развивать ребенка. На занятиях по математике дети не просто считают, а учатся логически мыслить. В этом помогают специфические наглядно-игровые пособия. Такие, например, как Палочки Кюизенера, которые еще называют «числа в цвете». Это универсальный дидактический материал для развития у детей математических способностей.

Воспитанники центра развития ребенка «Аистенок» знакомятся с произведениями детской художественной литературы. Занятия проходят в легкой игровой форме. Ребята разбирают незнакомые слова, обсуждают прочитанное. В занятие включаются элементы сюжетно-ролевых игр. В процесс вовлекаются папы и мамы. В этом году в рамках проекта «Почитай-ка» ро-

дители вместе с ребенком читали книгу. Затем каждая семья в письменном виде должна была кратко изложить ее содержание, нарисовать запомнившиеся эпизоды или предметы, которые могут оказаться в рюкзаке главного героя произведения.

Кроме освоения обязательных программ, дети занимаются по программам до-



полнительного образования. В ДОУ действуют кружки: «Игры в волшебной комнате», «Маленькие волшебники», «Радуга в компьютере», «Школа мяча», студия рисования «Природа и художник» и театральные кружки. А секцию каратэ у ребят ведет двукратный чемпион мира Наталья Дембицкая.

С малышами работает опытный детский педагог-психолог высшей категории Галина Трутнева. Галина Альбертовна дает рекомендации педагогам, ведет активную консультационную работу с родителями.

Сегодня в детском саду №58 работает 30 человек, из которых 15 – педагоги и воспитатели, люди беззаветно преданные своей профессии.

– Настоящий педагог не только приходит на работу, – говорит Людмила Лаверова, – он ей живет. Иначе с детьми нельзя. Они тонко чувствуют отношение к ним со стороны взрослых.

А на вопрос, что самое важное в работе педагога, Людмила Алексеевна ответила:

– Любить детей. Без этого никакие профессиональные качества, уровень образования не принесут результата. Убеждена, у нас работает особая категория взрослых. У них открытые души, большие и любящие сердца. Другие здесь просто не приживаются.

Стоит добавить, что уже с 21 декабря в детском саду зажглась новогодняя елка и начались праздничные утренники. Малыши поют песни, водят хороводы, разыгрывают сценки и получают от Деда Мороза подарки. Хотя самые дорогие и долгожданные подарки добрый зимний волшебник принесет ребятам в новогоднюю ночь. А пока в ожидании чуда аистята от всей души поздравляют своих любимых мам и пап.

Никита Карасев



Назаров Влад:
На заводе работает мой папа – Виталий Васильевич Кондаков. Папа, я поздравляю тебя с Новым годом. Желаю тебе быть сильным, добрым и здоровым!



Погребняков Ваня:
Моя мама зовут Надежда Викторовна. Дорогая мамочка, поздравляю с Новым годом и желаю, чтобы у тебя получилось создать хорошее покрытие, чтобы Юра (младший брат) слушался, а еще здоровья и счастья!



Вялова Аня:
Дорогой дедушка, Сергей Васильевич, поздравляю тебя с Новым годом! Желаю, чтобы у тебя все получилось на работе... И хочу, чтобы на огороде выросла елка... А еще, чтобы ты занимался спортом.



Шитенков Вадим:
Мой папа – Евгений Вячеславович. Хочу пожелать папе, чтобы он хорошо делал свою работу, чтобы не болел и всегда был здоровым!



Анохина Полина:
Моя мама работает на заводе. Ее зовут Кристина Владимировна. Мамуля! Поздравляю тебя с Новым годом! Желаю здоровья, счастья, чтобы ты была самой лучшей!



Фосс Виктор:
Поздравляю мою маму Татьяну Викторовну с Новым годом. И хочу пожелать ей хорошего настроения, и чтобы ее никто не обижал.



Головкина Ульяна:
Я желаю моему папе Антону Валерьевичу в Новом году здоровья, чтобы он был сильным, хорошим и чтобы он хорошо все делал на своей работе.