

Прекрасная половина трудового коллектива КГА сердечно поздравляет 338 мужчин, работающих на заводе «Калининградгазавтоматика», с Днем защитника Отечества



«Легкой прогулки не будет»

Во время выступления на конференции трудового коллектива КГА директор предприятия Валерий Захаров выступил с докладом об итогах работы завода в 2012 году и задачах, стоящих перед трудовым коллективом в 2013 году. Один из разделов выступления был полностью посвящен производственным показателям.

- В 2012 году мы продолжили наращивание объемов производства и изготовили продукции на сумму 2,16 млрд. руб. (выполнение плана 101,5%). Это наивысший результат в новейшей истории завода и выше чем в позапрошлом 2011 году на 12,5%. Здесь же стоит отметить, что и в штучном выражении производства ячеек завод показал лучший результат. Мы произвели 1294 ячейки.

Следует сказать, что в прошедшем году мы изменили структуру заказчиков, и если в 2011 году доля заказов ОАО «Газпром» в общих объемах производства составила 91,5%, то по итогам 2012 года она составила 76,4%, т.е. на 15% ниже, что, безусловно, повышает экономическую устойчивость нашего предприятия. В дальнейшем нам предстоит активно работать в этом направлении, на постоянной основе участвовать в проводимых тендерах, в первую очередь на объектах МРСК и ФСК, т.е. в «большой» энергетике. А стало быть, мы должны наращивать наши усилия в организации работы с потенциальными заказчиками.

Отсюда проистекает одна из задач: изменить структуру управления заводом и вновь воссоздать отдел продаж с отдельным руководителем и наделить его определенными полномочиями, чтобы завод нашёл своё место в конкурентной борьбе.

Я всегда говорил, что внешняя среда недружелюбна к нам как производственной единице. К примеру, конкуренция – вот главный фактор, который не должен давать каждому из нас просто изо дня в день приходить на работу без предложений по системному улучшению нашей деятельности. К внутренней конкуренции уже сегодня добавляется внешняя, со всего мира. В 2012 году Россия вступила в ВТО. Это значит только одно, хотите жить лучше всех, работайте также лучше всех. Еще один показатель – цена выпускаемой продукции, в этом направлении одна из целей – снижение стоимости для конечного заказчика. Нам приходится проявлять гибкость в ценообразовании, как, например, с БКНС-16: конкурент Ишлейский завод высоковольтной аппаратуры предложил цену ниже, чем мы, но это наш рынок, и пришлось приложить огромные усилия, чтобы его сохранить.

Хотелось бы рассмотреть и разовые сторонние заказы. Производство увеличило их объем до 575 тыс. руб. в 2012 г. Важным является момент, когда работа выполняется по дозагрузке мощностей, к примеру, переработке неликвидных отходов. Но самое главное, когда деньги начинают зарабатывать вспомогательные производства, тем самым покрывая затраты, которые «сидят» в накладных расходах предприятия. Неплохо сработал инструментальный участок. Начал зарабатывать на сторонних заказах транспортный участок – по его дого-

ворам в 2012 году заводом было получено 605 тыс. руб. Но, тем не менее, мы не окупаем наши дальнбойные машины с водителями. Это повод для тщательной работы коллектива ОФЭП и ТУ. Сбавил обороты по сторонним заказам ЦИЛ, и совсем не думает в этом направлении ЭМО...

Я уже говорил, что 2013 год легкой прогулкой не будет. И мы с этим столкнулись в конце 2012 года, когда одновременно почувствовали, что загрузки нет, и что же будет дальше? В мире набирают обороты кризисные явления второй волны, а мы только отошли от первой. Сланцевый газ Америки, поставки сжиженного газа на рынки по спотовым ценам, требования ряда стран о пересмотре цен и формуле расчета, – все это негативно сказывается на инвестиционной программе ОАО «Газпром». А это и есть заказы для нашего завода. Я хотел бы напомнить, что мы выполнили наши плановые показатели по объемам производства за счет того, что взяли за изготовление блочной подстанции на 35 кВ. для КолЭнерго. Важно отметить, что работа по комплексной поставке крупных готовых объектов должна лечь в основу нашей стратегии.

Сформулируем ещё одну задачу для нашего стратегического планирования. Необходимо предлагать заказчику комплексное решение его проблем, а не производство отдельного продукта.

Прибыль от продажи энергетического оборудования снижается, и это мы видим на нашем примере. Норма рентабельности энергетического оборудования по итогам прошедшего года составила 19,7%, что ниже планируемой в 25%. А некоторые объекты, кстати, сторонние, показали отрицательную рентабельность, так что заниматься производством невыгодно, необходимо также выполнять проектные и монтажные работы (т.е. оказывать услуги). И учитывать их в цене. Здесь требуется особое внимание коммерсантов. Я надеюсь, что по каждому объекту, имеющему отрицательную рентабельность, экономистами и коммерсантами будет проведен тщательный анализ и выработаны рекомендации по ценообразованию и по работе с заказчиками. На примере подстанции «Дружба» мы выступаем совместно с компанией нашего холдинга «Сервисгазавтоматика» и практически передали им работу по монтажу на аутсорсинг. Хотел бы отметить, что сегодня основная тенденция в промышленности – это привлечение аутсорсинговых компаний и не только для производства, но и разработки технологий, что мы с вами, собственно, и делаем. Проект литейного производства был сделан немецкими специалистами в рамках договора на поставку оборудования. Следующий шаг, который необходимо срочно сделать, – это передать на аутсорсинг изготовление чехлов, так как по итогам инвентаризации в производстве



мы обнаружили, что 25% чехлов для упаковки оказались невостребованными. Мы не можем себе позволить нести такие убытки. Современное «умное» производство – это не просто отдельный завод, а сетевая структура, элементы которой (поставщики) должны быть распределены по разным городам и странам. В одиночку сегодня не стать эффективным предприятием, компаниям нужно объединяться (или, наоборот, диверсифицироваться).

К сожалению, даже внутри нашего холдинга по отдельным позициям наблюдаются конкурентные тенденции: в Чехове это производство комплектных трансформаторных подстанций, в Афицэлектрогазе это блочные подстанции. Это нормальная ситуация, и мы должны соблюдать интересы наших партнеров, а сами проходить по границе компетенции, обеспечивая заказчиков качественными продуктами в других отраслях и на других рынках. Качество для клиента становится важнее цены. Копирование продукции или даже услуг происходит быстро. Поэтому надо двигаться в направлении безупречного сервиса для клиентов: ведь это единственное, что нельзя скопировать. Да и сами потребители готовы переплачивать за качество.

Мы поставили перед собой задачу обеспечить производство продукции на 2013 год в объёме 1,915 млрд.руб., рост промышленного производства по сравнению с 2012 годом составит всего 5,2 %, но всё это на фоне снижения экономического роста в Европе и также в России. Наш премьер Медведев Д.А. говорил в Давосе на Международном экономическом форуме, что надо обеспечить экономический рост в России около 5%, но всё же аналитики склоняются к росту около трёх процентов. И в первый квартал мы вступаем гораздо хуже, чем в 2012 году, но лучше, чем в 2011 году. И это вселяет оптимизм.

**Дорогие друзья!
Примите
мои искренние
поздравления
с праздником
23 февраля!**

День защитника Отечества – один из важных и почитаемых в России праздников. Он является символом мужества, самоотверженности, достоинства и чести. Этот праздник – признание великих заслуг российского воинства перед Родиной, олицетворение неразрывной связи поколений и преемственности традиций.

Мы гордимся героическими страницами отечественной истории, овеянной мужеством и доблестью нашего народа. Бережно храним память о ратных подвигах отцов и дедов. В этот день мы в первую очередь чествуем ветеранов Великой Отечественной войны и участников боевых действий и локальных конфликтов. Они на деле с оружием в руках показали, что готовы отдать свою жизнь за Родину, за то, чтобы на земле царил мир. Искренне поздравляю с праздником сильных и мужественных людей – тех, кто честно выполнил свой воинский долг, пройдя ратную службу в армии или на флоте.

Также мы чествуем всех мужчин, для которых любовь к Родине, верность долгу были и будут священными понятиями, кто своим мирным трудом укрепляет могущество нашего государства.

Дорогие заводчане, в преддверии 23 февраля желаю вам веры в себя, надежного семейного тыла, здоровья вам и вашим близким, осуществления всех ваших желаний и высоких достижений в труде на благо процветания родного предприятия.

Директор КГА Валерий Захаров.



Охота на караван



Афганистан, 1986 г. Александр Завистяев в нижнем ряду в середине.

Еще до армии Александр Завистяев успел три месяца поработать на одном из оборонных предприятий Тамбова регулятором электромеханических приборов и систем. В мае 1985 года Александра Павловича призвали в Вооруженные силы в ВДВ. Службу начал курсантом Чирчикского учебного полка, в роте минирования. Все ребята заранее знали, что отсюда их отправят в ДРА. Лето и осень они провели в усиленных тренировках. Особый упор делался на выносливость. На стрельбище – только

бегом с полной выкладкой. Занимались с бойцами офицеры, прошедшие Афганистан. Командир роты был кавалером ордена Красной Звезды. На войне ему перебило обе ноги. Но об этом солдаты узнали лишь тогда, когда ротный не смог бежать с ними кросс.

После шести месяцев подготовки Александра Завистяева и его брата-близнеца Сергея направили в Афганистан. Определили в 173-й отдельный отряд специального назначения, который дислоцировался в провинции Кандагар. Основной задачей спецназа явля-

Так получилось, что в наше, казалось бы, мирное время на долю электромонтажника участка №12 Александра Завистяева пришлось сразу две войны. Орденом Красной Звезды и несколькими медалями Александр Павлович был награжден за выполнение боевых задач в Афганистане и Чеченской Республике.

лась охота за караванами душманов. Они снабжали мятежников всем необходимым: оружием, боеприпасами, медикаментами, наркотиками, иностранными инструкторами и, по сути, являлись артериями той необъявленной войны.

В основном отряд решал задачи методом засад, скрытно уходя в глубокий тыл противника. Также использовал тактику рейдов и патрулирования на вертолетах.

- Нас забрасывали в тыл небольшими группами, – рассказывает Александр Павлович. – Десантировали вертолетами или на броне на расстоянии нескольких километров от предполагаемого места засады. Мы перекрывали возможные маршруты передвижения караванов. Передвижение только в темное время суток.

Выполнять задачи спецназовцам приходилось в горах, на равнине, в пустыне. В общей сложности на счету Александра Завистяева более 30 таких опасных рейдов. В них случалось разное.

- Дело было в конце осени, – вспоминает Александр Павлович. – Нас с братом первый и единственный раз отправили на задание в паре. Состав группы был стандартным – 18 человек. И задача привычная – не пропустить караван с максимальным поражением техники и живой силы противника...

Группу спецназовцев высадили в Аргатане вертушками. Эта горно-пустынная местность именовалась так по названию протекавшей здесь реки. С севера и юга район прикрывали горные хребты. Отсутствие крупных населенных пунктов и гарнизонов советских войск давало возможность мятежникам безнаказанно хозяйничать до тех пор, пока за дело не взялся спецназ. Бойцы знали, что это место «рыбное». Случалось здесь караван накрывать. Предполагаемое место

расположения группы – две сопки, под ними огибающая возвышенности дорога. Командир стал рассаживать группу, один пулеметный расчет направил на соседнюю сопку, чтобы увеличить зону контроля за дорогой. Основная группа двинулась обживать господствующие высоты. Вдруг по цепочке пробежал едва различимый шепот, иницируемый головным дозором: «Ложись!!!». Вдалеке послышалось урчание мотоцикла. Это был дозор на бесшумной, но довольно шустрой «Ямахе».

Спецназовцев словно подкосило, падали куда придется. В воздухе повис вопрос – заметил? Потом бойцы поняли, их спасли яркая луна, светившая в лицо духа, и тень сопки. Дозор проехал ровно... значит, скоро пойдет караван. По цепочке передали: «Минеры, к командиру».

- Быстро определились с местом остановки первой машины, – рассказывает Александр Павлович. – Инструктаж краткий – подрыв по первому выстрелу командира. Бегом на место будущего окопчика. С собой взяли только мины со всем необходимым для управляемого подрыва. Расположили их на расстоянии, позволяющем поразить две машины. Первый взрыв останавливал транспортное средство, два следующих бьют его с боков. Довершал дело заряд, заложенный в конце застрявшей колонны. Уйти из этого огненного капкана было практически невозможно.

Заряды братья установили быстро. Теперь дело за удачей. Главное, успеть окопаться в каменном грунте. Но «наслаждаться» земляными работами пришлось недолго, из-за сопки послышался звук двигателя приближающегося автомобиля. Подрывные машинки – в боевое положение, оружие на изготовку...

(Окончание на стр. 3).

У каждого своя дорога



Василий Морозов.

- Конечно, сказать, что я настоящий боевой моряк, было бы не совсем верно, – улыбается Василий Михайлович. – всю жизнь прослужил на берегу, на кафедре радиосвязи Калининградского высшего военно-морского училища (ныне Балтийский военно-морской институт им. Ф. Ушакова).

Но при этом сам Василий Морозов помог многим сотням флотских офицеров найти свою дорогу в море. Хотя и в его судьбе была настоящая морская страничка. Еще до армии он получил специальность судового повара и даже успел в одну речную навигацию сходить. Неудивительно, что служить Василия Морозова призвали на флот. Попал матрос Морозов в Кронштадт на БПК «Гремящий» в боцманскую команду. Спустя полгода службы Василий Михайлович поступил в школу техников

Регулировщик радиоэлектронной аппаратуры участка №12 Василий Морозов четверть века отдал службе в Военно-Морском Флоте страны.

учиться на связиста. Выбор был не случаен. Отец, страстный радиолобитель, сына всегда агитировал за это увлечение.

Как вспоминает Василий Михайлович, учиться было сложно. Ведь помимо обычных занятий курсанты ходили в наряды, несли караульную службу. Однако, несмотря на это, осваивал науку курсант Морозова весьма успешно, а потому по выпуску имел право выбора дальнейшего места службы. Так, в 1983 году мичман Василий Морозов стал начальником лаборатории кафедры связи КВВМУ.

- У меня было два учебных кабинета, – вспоминает Василий Михайлович, – много различной связной техники и оборудования. И каждый день пару сотен курсантов приходили ко мне закрепить полученные на лекциях теоретические знания практическими навыками. Случалось, из-за неумения или по невнимательности они ломали оборудование. Приходилось брать в руки тестер, паяльник и ремонтировать вышедшие из строя блоки.

Но самым сложным было, как оказалось, наладить отношения с курсантами. Каждый имел свои взгляды на жизнь и флотскую службу.

Некоторые курсанты, имея отцов с большими погонами, пытались вести себя на занятиях не совсем корректно. Приходилось ставить их на место. Спрашивал мичман Морозов с обучаемых строго. Полажек никому не давал. Всегда говорил: ребята, вы выпускаетесь офицерами и должны четко знать и понимать, как работает

техника. На корабле вы за все в ответе. Еще подчиненных научить обязаны. Не случайно те, кто успешно сдавал зачет у Морозова, проблем на экзаменах уже не имели.

С курсантами Василий Михайлович стремился так построить работу, чтобы научить молодого человека специальности и при этом не стать для младшего по званию грозным начальником, а остаться вдумчивым наставником. И это у мичмана Морозова получалось. Уже значительно позже некоторые офицеры, приходя на кафедру, благодарили его за науку.

А однажды дочь Василия Михайловича случайно стала свидетелем разговора двух курсантов в трамвае. Как оказалось, они говорили об ее отце – мичмане Морозове. Отзывались о нем очень лестно. Рассказ дочери еще больше убедил Василия Михайловича в том, что он занимается полезным делом и делает его правильно.

Всего за годы службы в военном училище через учебные классы Морозова прошла не одна сотня будущих морских офицеров. Неудивительно, что потом спустя многие годы бывшие курсанты приходили в вуз уже в звании капитанов 2 и 1 ранга преподавателями.

В 2006 году Василий Михайлович уволился в запас. И здесь в дальнейшей его судьбе свою роль сыграла военная служба.

- Я стал искать работу, – рассказывает Василий Морозов. – Посмотрел объявления. Увидел, в КГА требуются работники по моей специальности. Зашел на завод, а здесь мой бывший курсант трудится. Он

выпускался в конце восьмидесятых годов, но узнал меня сразу:

- Михалыч, какими судьбами! Давай завод покажу.

Он меня провел по предприятию, рассказал, что здесь, да как. Впечатление осталось самое благоприятное. Все чисто, аккуратно. Люди работают без суеты и нервозности. Во всяком случае, по сравнению со службой мне все представлялось очень комфортным. В итоге решил пойти сюда работать...

Начинал свою трудовую карьеру Василий Морозов со слесаря-сборщика, затем работал электромонтажником. По мере освоения оборудования и необходимых операций стал наладчиком.

- Моя задача заключается в том, чтобы любое изделие, изготовленное на предприятии, было работоспособным, отвечало всем требованиям заказчика, – рассказывает о своих обязанностях Василий Михайлович. – Занимаюсь поиском и устранением ошибок и неисправностей на различных этапах производства оборудования. Испытываю его. Смотрю и анализирую, как оно должно работать. Приходится проверять каждый проводок. Правильно ли он подключен. Производить замеры сопротивления изоляции, диэлектрические испытания... Дело сложное, требует не только твердых технических знаний, но и предельной внимательности и аккуратности.

- Работы много, – говорит Василий Михайлович. – Зато когда видишь, что после тебя оборудование надежно функционирует и отвечает всем требованиям заказчика, конечно же, испытываешь профессиональное удовлетворение. Понимаешь, что работал не зря.

Никита Карасев.

Надежная социальная опора

В начале февраля на заводе «Калининградгазавтоматика» состоялась конференция трудового коллектива и профсоюзной организации предприятия.

В мероприятии приняли участие 107 делегатов. Из них – 89 человек представляли профсоюзную организацию завода. Основной темой конференции стало подведение итогов как работы КГА, так и деятельности профсоюза в 2012 году, а также постановка задач на год наступивший.

Надо отметить, что традиции профсоюзного движения имеют на заводе богатую историю. И сегодня профсоюзная организация КГА, которую возглавляет Анатолий Великодний, целенаправленно отстаивает интересы трудового коллектива, работает в тесном взаимодействии с администрацией предприятия. В результате на заводе сложилась стройная система социальных льгот и гарантий, большая часть которых нашла отражение в коллективном договоре. В частности, предприятие оказывает сотрудникам материальную помощь при рождении ребенка в размере 10 тысяч рублей. Такая же сумма одновременно выплачивается впервые вступающим в брак заводчанам. Единоразовое материальное поощрение в год наступления юбилейных дат в размере 500 рублей за каждый отработанный на предприятии год выдается женщинам при достижении 50 и 55 лет, мужчинам 50 и 60 лет. Завод производит единовременную компенсацию на оздоровление к ежегодному отпуску

сотрудникам – за второй и последующие годы работы на КГА в размере средней заработной платы. Предприятие компенсирует 90% стоимости путевок для организации отдыха не достигших 14-летнего возраста детей работников завода, но не более одной смены в год, а также обеспечивает их билетами на новогодние утренники и предоставляет новогодние подарки. КГА производит частичную компенсацию в размере не более 50% стоимости проездных билетов сотрудникам, проживающим в области и пользующимся пригородным транспортом для поездки на работу и с работы. Завод датирует стоимость питания персонала в размере 100 рублей за каждый отработанный день. Также предприятие оказывает финансовое содействие заводчанам, воспитывающим детей-инвалидов. Выплачивает единовременную материальную помощь при увольнении сотрудника в связи с призывом на военную службу...

Перечень гарантированных работодателем льгот и социальных выплат можно продолжать и дальше. Конечно, они доступны лишь при соблюдении работниками завода трудовой и исполнительской дисциплины, выполнения плановых заданий. При этом в формировании системы социальной защиты важную роль

играет профсоюзная организация.

Все работники завода, даже те, кто не состоит в профсоюзе, должны понимать, что льготы и социальные выплаты появились не вдруг, а в результате работы комиссии по социально-трудовым отношениям, которая наполовину состоит из представителей профсоюзной организации КГА, – отметил Анатолий Великодний. – Мы совместно искали приемлемые для администрации предприятия и профсоюза варианты. Так что наша организация является надежной социальной опорой не только для членов профсоюза, но и всех сотрудников КГА. Поэтому вопросы, которые мы обсуждали в рамках конференции, касались каждого работника завода.

Началась конференция с решения процедурных моментов – выборов президиума, счетной комиссии и секретариата.

После вступительного слова Анатолия Великодного к участникам мероприятия обратился директор КГА Валерий Захаров. Он рассказал об итогах производственной деятельности предприятия в 2012 году. Валерий Анатольевич остановился на основных задачах, стоящих перед трудовым коллективом в наступившем году, а также заверил участников собрания в том, что руководство предприятия и впредь будет выполнять перед его работниками все социальные обязательства. Затем Валерий Захаров ответил на вопросы членов профсоюза КГА. После чего собравшиеся перешли к заслушиванию и обсуждению вопросов, касающихся деятельности профсоюзной организации. В частности, рассмотрели и утвердили бюджет профсоюза КГА на 2013 года. В общей сложности он составит 1 миллион 350 тысяч рублей. Часть взносов членов заводского профсоюза будет перечислена в областную федерацию независимых профсоюзов. Остальные средства будут израсходованы в интересах



Председатель профкома КГА Анатолий Великодний.

работников завода. Около 535 тысяч рублей планируется направить на культурно-массовую работу. На учебно-спортивную работу и физкультурно-массовые мероприятия планируется израсходовать 39 500 рублей. Свыше 60 тысяч рублей будет направлено на материальную помощь членам профсоюза. Есть и другие социально значимые статьи расходов. Заработная плата профсоюзному аппарату предприятия и причитающиеся с нее налоги составят 473 тысячи рублей. В рамках коллективного договора около 380 тысяч рублей на культурно-массовую работу профсоюзной организации перечислит завод.

Одним из ключевых вопросов в повестке конференции стали выборы членов профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации завода. После обсуждения предложенных кандидатур в профком были избраны Наталья Барина, Иван Гавриков, Ярослав Русакович, Светлана Трифонова, Ирина Щербицкая. В составе контрольно-ревизионной комиссии в 2013 году будут работать Лариса Рубан, Глеб Туманов, Римма Рубаник.

Остается добавить, что рассмотренные в ходе мероприятия вопросы и пути их решения нашли отражение в итоговом постановлении конференции.

Николай Громов.



Идет голосование участников конференции.

(Окончание. Начало на стр. 2).

Из-за левой сопки по изгибу дороги с приглушенным светом фар (для маскировки духи специально замазывали их грязью) выехал мини-грузовик «Симург». Над кабиной четко просматривался зачехленный ствол крупнокалиберного оружия. Кузов грузовика был облеплен духами. Машина медленно приближалась к точке атаки...

Пора рвать!!! Выстрел – дана команда на атаку. Оглушительный взрыв потряс ночную тишину. Веер огненных искр и осколков, когорта метал, врзался в лобовую часть машины. Не давая духам опомниться, брат Александра рвет свой пакет мин, направленный в боковую часть грузовика. Автомобиль застыл как вкопанный. Не давая духам опомниться, спецназовцы открыли по ним ураганный огонь. Ожил и пулеметный расчет на соседней сопке. Как потом выяснилось, парни пытались достать вторую машину, которая, спешно развернувшись, скрылась в спасительной темноте. Тишина продлилась недолго. Со стороны ускользнувшей машины раздались одиночные выстрелы. Недалеко был кишлак, откуда к духам спешило подкрепление. Завязалась перестрелка, плотность огня нарастала. Ситуация складывалась не в пользу десантников. Пришлось вызывать авиацию. Минут через сорок в небе раздался нарастающий надрывный гул «Грачей». Сделав крутой вираж, штурмовики со вто-

Охота на караван

рого круга положили бомбы точно в цель...

Но не всегда фортуна была на стороне десантников. В схожей ситуации, когда стегли очередной караван, спецназовцы

сами оказались в огненной ловушке. Духи сумели занять господствующие высоты и принялись оттуда нещадно расстреливать десантников.



На марше перед зачисткой. Александр Завистяев – четвертый слева.

– В первый момент было сложно понять, откуда ведется огонь, – вспоминает Александр Павлович. – У нас появились раненые...

Товарища по подразделению, которому перебило обе ноги, Александр Завистяев вытащил из боя на своих плечах. Вскоре оборонявшимся десанникам на помощь пришли вертушки. Кстати, раненый тот солдат после восьми месяцев госпиталя вновь вернулся в Афганистан в свое подразделение. В мае 1987 года закончился срок службы, и Александр Завистяев убыл в Советский Союз.

Александр Павлович вернулся на свой «почтовый ящик». Но в начале девяностых годов предприятие практически развалилось. С августа 1993 по май 2005 года Александр Завистяев служил в органах внутренних дел. Сначала в ОМОНе, затем в специальном отряде быстрого реагирования криминальной милиции УВД Тамбовской области. Дослужился до звания майор. Дважды в 1994 и 1999 годах выполнял боевые задачи на территории Чеченской Республики.

Сегодня о тех, пропахших порохом дымом событиях, когда грань между жизнью и смертью была тоньше папиросной бумаги, напоминают потускневшие от времени фотографии. На них лица молодых ребят, для которых понятия Долг, Отечество и Честь были наполнены особым смыслом.

Никита Карасев.

Будьте счастливы!

Дорогие женщины!

С праздником вас! С праздником пробуждения природы, праздником начала весны, праздником, когда мы, мужчины, возносим женщине хвалу!

На ваших хрупких плечах лежит большая ответственность за успешное воплощение всех замыслов и идей в самых различных областях человеческой деятельности. Вы всегда успешно справляетесь с трудными задачами не хуже мужчин. Добиваясь профессиональных успехов, умудряетесь не терять своего женского очарования, трепетно оберегаете семейный покой, заботитесь о детях. Светлый образ прекрасной половины человечества всегда был символом мира, добра, домашнего очага, семейного благополучия. Мы, мужчины, восхищаемся вашей красотой и терпением, ценим ваш труд, благодарим вас за то, что вы с нами на жизненном пути.

Спасибо вам за тепло, заботу и ласку, которыми вы нас окружаете, за надежду, свет и радость, которыми неизменно наполняете мир. Примите искренние поздравления и пожелания добра и счастья! Пусть в вашей жизни будет как можно меньше поводов для печали, больше улыбок, света и радости. С праздником, и весеннего настроения!

Директор КГА Валерий Захаров.



Мужская часть трудового коллектива завода «Калининградгазавтоматика» присоединяется к словам поздравления и от всего сердца желает сотрудницам предприятия счастья, любви, светлого весеннего настроения.

Мы привыкли их видеть в форменной одежде и строгих деловых костюмах в просторных цехах, лабораториях и офисных кабинетах. А ведь мир наших дорогих женщин не ограничивается пусть важными и очень ответственными производственными задачами. Он удивительно богат и прекрасен. А в том, что работницы КГА – увлеченные творческие личности, способные в суете окружающей нас обыденности дарить близким и друзьям тепло и радость, заботиться о братьях наших меньших, конечно, сомневаться не приходится...



Инженер-конструктор отдела главного конструктора бюро среднего напряжения Анастасия АЛТУХОВА

- Творчеством начала заниматься с семи лет. При чем никто не настаивал – сама захотела. Начинала с изготовления изделий из бисера и вязания. Несмотря на маленький возраст, усидчивости хватало. Пробовала различные техники. В итоге остановила свой выбор на вышивании крестиком.

Как правило, нахожу понравившуюся картинку в Интернете. Ищу схему вышивки и сажусь за работу. Дело это кропотливое. Да и времени требует много. Большую работу с изображением девушки я вышивала в течение двух лет. Не люблю вышивать все подряд. Мне больше по душе природа: море, поле, цветы.

Сейчас у меня есть уже шесть готовых и полностью оформленных работ. Могу сказать, что вышивка – это великолепный отдых после трудового дня. Да и законченная работа глаз радует, поднимает настроение не только мне, но и окружающим. Жаль времени на творчество остается мало. Работа, семья. Правда, дочка Дарья, ей сейчас 4 года, любит спокойно сидеть рядом и смотреть, как мама вышивает. Мужу и родным тоже нравятся мои работы. Вот только они сетуют, что времени это занятие отбирает много. Но я считаю, у каждого должно быть свое интересное увлечение.



Гальваник участка №15 Марина Владимировна ВЕРТИНСКАЯ

Вот уже почти два года Марина Владимировна делит любовь и внимание к родным с заботой об очаровательном питомце – уроженце далекой Австралии попугае породы корелла по имени Патриссия.

- Это милая и очень общительная птица, – говорит Марина Владимировна. – Когда мы ее покупали, нас заверили, что это самец – подрастет, его можно будет научить говорить. Каково же было наше удивление, когда однажды «он» вдруг снес яйца. Оказалось, это самка, что, впрочем, нас ничуть не расстроило. Патриссия как истинная дама очень любит мужское внимание. Особенно ей нравятся принимать знаки внимания от моего супруга Николая. Она в обязательном порядке провожает и встречает нас с работы. Из лакомств обожает сыр, орехи и картофельное пюре.



Бухгалтер Светлана Валерьевна СЕРГЕЕНКО

- Серьезно увлекаюсь вышиванием около 15 лет.

Несмотря на обычные женские заботы и хлопоты, стараюсь уделять время своему любимому увлечению. Главными условиями успеха являются творческий подход и терпение. Так как вышивать получается не каждый день, то на большую работу уходит около года.

Несмотря на то, что вышивка – это тяжелый и кропотливый труд, во время работы, оставаясь наедине с собой, я морально отдыхаю. А уже готовые картины иногда дарю друзьям и близким мне людям.



Время талантов



Специалист отдела кадров Ярослава РУСАКОВИЧ

Помню, в классе 4-м я прочитала увлекательную историческую повесть о королевских династиях. Занимательного для себя почерпнула немало. Узнала, к примеру, что у короля Швеции Густава V любимым хобби была... вышивка. Вышивал он и крестиком, и гладью. Вышивал на зависть белошвейкам и к восторгу своих подданных.

Именно тогда я и увлеклась рукоделием. Тем более что и пример для подражания был перед глазами. Моя бабушка еще в девичестве очень много вышивала. В общем, попробовала вязать на спицах, еще плела фриволите, вязала крючком салфетки. И вроде получалось, но чувствовала, что это не мое. И вот мама купила маленькую картинку с нанесенным на ней рисунком, предложив превратить невзрачный кусок канвы в вышитую крестиком яркую картину. И хотя «первый блин» получился не очень, занятие это я не бросила. Где-то на третьей или четвертой картинке я сказала себе – а ведь могу!

Так, от простых рисунков – стежок за стежком – я постепенно перешла к большим картинам, которые стала оформлять в красивые рамки.

Вышивка крестом – занятие не из простых. Оно требует усидчивости, аккуратности и внимательности. Но зато потом ты получаешь такой энергетический заряд, которого хватает надолго.



Инженер по нормированию и организации труда ОГТ Татьяна БОЙЧЕНКО
Инженер-технолог ОГТ Виктория МИЛЬКО

Творческие работы, изготовленные Татьяной и Викторией, по технике разнообразны, но основная часть выполнена в квиллинге – искусстве изготовления плоских или объемных композиций из скрученных в спиральки длинных и узких полосок бумаги.

Но мы стараемся не ограничиваться в материалах, используем ленточки, ткань. Порой выбираем совсем неожиданные материалы, например шоколадные конфеты, – рассказывают девушки. – В основном идеи мы черпаем из всемирной паутины, но стараемся придать им иное звучание, иногда и сами что-то интересное придумываем.

Причем в творческом дуэте, по признанию Татьяны и Виктории, нет явного лидера. Кто-то первый предлагает идею, дальше идут ее совместное творческое осмысление и развитие:

– Мы стараемся в работе друг друга дополнять. Делимся своими мыслями.

Обычно любимым увлечением занимаемся после работы. Иногда выкраиваем время в обеденный перерыв.

– Моему молодому человеку Максиму очень понравилось, – говорит Татьяна. – Он работает в мебельной отрасли, и на профессиональный праздник я подарила ему машину из шоколадных конфет.

А Виктория своему другу преподнесла изготовленный из сладкого лакомства кубок.

Выполненные работы, несмотря на кажущуюся внешнюю простоту, помимо творческо-

Экономист отдела материально-технического снабжения Кристина АНОХИНА

– Все начиналось с того, что мама вменила мне в обязанность заплетать длинные и красивые волосы младшей сестры Екатерины в косы. Мне было лет 10, а ей тогда исполнилось всего четыре года. Сначала я делала это перед отправкой Кати в садик, а затем и в школу. При этом это были самые обычные косички. Но постепенно ежедневная обязанность переросла в серьезное увлечение. Появилось желание творить. И чем дальше, тем увлечение становилось все сильнее. Даже азарт появился.

Сейчас в Интернете столько моделей причесок с косичками выложено. А мне хочется попробовать сделать лучше, интереснее. Сейчас моей дочери Полине пять лет. И, конечно же, я тоже заплетая ей косы. С двух лет. Причем она, несмотря на возраст, спокойно сидела пока я работала. Можно сказать, что она у меня стала главной моделью.

Затем я начала экспериментировать на подружках, потом – делать прически коллегам по работе. Сейчас перед праздниками у меня аншлаг. Многие обращаются, у кого день рождения или еще какое важное событие. Мне очень приятно видеть, как мои работы приносят людям радость. У них сразу огонь в глазах появляется.

В этом занятии важно набить руку. И, конечно же, к каждой работе подходить творчески. Максимум у меня на одну прическу уходит минут сорок. Порой идеи и образы возникают прямо во время работы. Спонтанно. Иногда коллег прошу побыть моделями. Чаще всего соглашаются. Конечно, кто откажется от такой красоты...

Хотя сама я уверена, что самая интересная и удивительная моя работа еще впереди.



го подхода требуют большого терпения. Порой, чтобы получить законченную работу, нужно собрать воедино не одну сотню мелких деталей. Но это, по утверждению девушек, того стоит.

– Когда видишь, как радуются изготовленному твоими руками подарку люди, как светятся их глаза, понимаешь, что время и силы были потрачены не зря, – поясняет Татьяна. – В этот момент мы и сами получаем заряд позитива, – добавляет Виктория.

Кстати, кроме занятия творчеством девушки еще находят время для заботы о любимых питомцах – очаровательных кошках Пуссене (хозяйка – Виктория) и отважном псе по имени Рекс (хозяйка – Татьяна).



ТРОПА ЛЮБВИ
Две сотни женщин – их немало,
Достойный вклад несут в продукцию завода,
Куда ни глянь, с присущим им запалом,
План выполняют классно: год за годом!

Всех специальностей, имен не перечесть,
На сменах все знакомые мелькают лица:

Гальваник, оператор (всем поклон и честь),
Технолог, мастер, инженер и штамповщица!

Пусть вашим голосом пополнится эфир,
Тропа любви устелится цветами,
И этот светлый и прекрасный мир
Навечно будет соткан вашими руками!

Виталий Гончаров

Работа без опасности



ООО Завод «Калининградгазавтоматика» завоевал первое место в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы».

Победа вполне закономерна. Как рассказал ведущий инженер по охране труда и пожарной безопасности КГА Владимир Карлаш, вопросам охраны труда на предприятии всегда уделялось первостепенное значение. О том, что администрация КГА в полной мере выполняет свои обязательства, свидетельствует и тот факт, что в 2011 году на мероприятия по охране труда и пожарной безопасности было затрачено более 7 миллионов рублей, а в 2012 году расходы составили уже более 9 миллионов рублей. Все эти средства направляются на реализацию целого комплекса мер, в основе которых лежит безопасность работающего на предприятии персонала.

Важное место в обеспечении безопасности труда отводится организационным мероприятиям. Все, кто устраивается на завод, проходят вводный инструктаж и первичный инструктаж на рабочем месте. Регулярно проводится обучение вновь принятых на работу руководителей подразделений, старших мастеров. Раз в три года обучение на кафедре «Обеспечение жизнедеятельности предприятия» КГТУ проходят те руководители, кто трудится на заводе не первый год. Также ежегодно организуется обучение специалистов, обслуживающих опасные производственные объекты, поднадзорные региональному отделению Росстехнадзора. Например, газовые котельные.

Обязательным условием соблюдения требований по охране труда является контроль как со стороны мастеров, руководителей подразделений, так и постоянно действующей комиссии административного контроля, которую возглавляет главный инженер КГА Владимир Гуменюк. Комиссия ежемесячно осуществляет комплексную проверку подразделений. Следит за тем, чтобы рабочие, особенно там, где существу-

ют опасные факторы, строго соблюдали требования техники безопасности. Также регулярно на предприятии проводится аттестация рабочих мест на предмет их безопасности.

За последние годы руководству КГА удалось многое сделать в плане модернизации производственных мощностей. Завод регулярно приобретает современное оборудование и станки. В них предусмотрены меры защиты, позволяющие даже при ошибочных действиях оператора избежать травматизма. К примеру, новые пробивочные станки, в случае если специалист во время работы перескачет определенную линию, отключаются автоматически. Токарные автоматы и полуавтоматы имеют закрытую зону обработки детали.

Благодаря наличию собственных газовых котельных в производственных помещениях и административных зданиях завода даже в сильные холода постоянно поддерживается соответствующий нормативам микроклимат, что также благотворно сказывается на состоянии здоровья персонала предприятия.

Отдельных слов заслуживает техническая составляющая работы по повышению безопасности производства. Оно включает обеспечение сотрудников КГА индивидуальными средствами защиты, моющими и обеззараживающими средствами, форменной одеждой, а также предоставление им медицинских услуг. На предприятии в обязательном порядке проводятся периодические медосмотры различных категорий работников. Значительные средства КГА тратит на полисы добровольного медицинского страхования для персонала. В 2012 году на полисы ДМС предприятие выделило более 2 миллионов рублей. Перечень медицинских услуг и список медучреждений, которые их оказывают заводчанам, достаточно внушительный.

Алексей Карнов.

Новые технологии

С 14 по 16 февраля завод «Калининградгазавтоматика» принял участие в проходившей в ВЦ «Балтик-Экспо» XV специализированной выставке «Энергоресурсы. Промоборудование-2013».



Мероприятие проводилось под патронатом регионального министерства по промышленной политике, развитию предпринимательства и торговли, при поддержке Ассоциации энергетических предприятий и Ассоциации энергосбережения Калининградской области. Особенностью нынешней выставки стало участие в ней 11 фирм и компаний, которые раньше не представляли свою продукцию на «Балтик-Экспо». В экспозиции «Энергоресурсы. Промоборудование-2013» была представлена продуктовая линейка не только компаний и предприятий янтарного края, но и Санкт-Петербурга и Москвы. В церемонии открытия выставки принял участие заместитель директора КГА по коммерческим вопросам Евгений Демидов.

Экспоненты предложили посетителям ВЦ «Балтик-Экспо» обширный набор товаров и услуг, в том числе: приборы учета и контроля тепла, энергии, газа, воды, альтернативные источники энергии, светотехнику, новейшие достижения в сфере энергосбережения, энергосберегающие решения для производства, дома и офиса.

По традиции завод «Калининградгазавтоматика» представил широкий спектр производимого оборудования, способного повысить эффективность работы и снизить энергетические потери в самых различных отраслях экономики. Продукция КГА вызвала живой интерес как у рядовых посетителей выставки «Энергоресурсы. Промоборудование-2013», так и у представителей производственных и энергетических предприятий и организаций Калининграда и области.

В рамках выставки состоялись тематические конференции, семинары, встречи и презентации, а также ставший уже традиционным конкурс «Новое оборудование и промышленные инновации – 2013».

Кирилл Озеров.

Беда не может быть чужой

1 февраля на заводе «Калининградгазавтоматика» состоялась акция по добровольной сдаче крови.

Проблема нехватки донорской крови всегда стояла на повестке дня. Ежедневно в Калининграде, городах и поселках самой западной области России есть люди, нуждающиеся в переливании крови. Для них доноры – единственная возможность спасти здоровье, а порой и саму жизнь, так как кровь и ее компоненты невозможно синтезировать искусственно.

На заводе КГА традиции донорства имеют глубокие корни. К счастью, для калининградцев эти традиции не забыты и в наше время. Так, в 2010 году 30 работников предприятия сдали 13,5 литра крови. А в 2011 году доноров было уже вдвое больше. Удвоился и объем сданной ими крови. В 2012 году 43 заводчанина сдали в общей сложности 19,4 литра крови.

В первый день февраля 2013 года на предприятии вновь был развернут пункт приема крови. На этот раз выполнить свой гражданский, да и человеческий долг пришли 32 работника КГА. В течение двух часов медики выездной бригады службы отобрали у них 14,5 литра крови.

Все заводчане, кто сдал кровь, получили материальную компенсацию от станции переливания по 350 рублей. Плюс предприятие каждому донору выплатит по 700 рублей. Впрочем, как признавались сами работники завода, сдавать кровь они пришли вовсе не из-за денег.

Оператор установок статического напыления металлов участка №11 Максим Костюченко стал донором после двух лет работы на предприятии.

– Я решил сдавать кровь, так как считал, что она кому-то пригодится, а возможно, и жизнь спасет, – объяснил свой выбор Максим Евгеньевич. – Это уже восьмая сдача крови. Первый раз у меня взяли 350 граммов. Затем уже сдавал по 450 граммов. Все проходило нормально. Без эксцессов. Когда врач иглу к руке подносит, глаза закрываю. Сдал кровь, попил чаю, съел печенье. Ничего необычного. А людям, которых я совсем не знаю, от этого польза будет. Хотя группа крови у меня не редкая – вторая, положительная, но в жизни всякое случается. Если бы у меня не было уверенности, что делаю полез-



Анна Круглова.

ное для людей дело, наверное, я бы кровь не сдавал.

Четвертый раз пришла на пункт приема крови экономист по сбыту отдела сбыта КГА Анна Круглова.

– Впервые решила сдать кровь четыре года назад, когда на предприятии объявили день донора, – говорит девушка. – Это был какой-то внутренний порыв. Страшно не было, хотя кому-то из мужчин рядом стало плохо. Но врачи меня успокоили. Сказали, что люди маленького роста в обморок не падают. Правда, из-за моего небольшого веса в прошлом году у меня отказались принимать кровь. А жаль. Зато на этот раз на завод приехала другая бригада. У нее ко мне претензий не возникло. Сдала 450 граммов крови. Донорство – у нас семейная традиция. В свое время моя мама, работая на заводе «Калининградгазавтоматика», регулярно сдавала кровь. Но меня не агитировала. Я как-то сама решила.

Признаться, не считаю, что делаю что-то особенное. По-моему, для человека стремление помочь тому, кто оказался в беде, не является чем-то героическим. А сданная мной кровь может принести спасение оказавшемуся в беде человеку.

Никита Карасев.



Давление – в норме.

Время юбиларов

МАРТ

Ольга Сергеевна РУСАКОВИЧ – ведущий инженер-технолог, технологическое бюро №2 – 13.03.1958 г.

Людмила Степановна ТОРОПОВА – токарь-револьверщик, механический участок – 17.03.1958 г.

Юрий Егорович БЕЛИКОВ – фрезеровщик, механический участок – 26.03.1953 г.

Алла Николаевна СТОЛЬ – техник-технолог II категории, участок сборки и электрорадиомонтажа приборов и датчиков – 28.03.1963 г.

Зинаида Васильевна КРЕНЕВА – уборщица производственных и служебных помещений, хозяйственно-бытовой отдел 29.03.1958 г.

АПРЕЛЬ

Юрий Александрович ШУКЛИНОВ – резчик металла на ножницах и прессах, участок металлоконструкций 05.04.1953 г.

Владимир Борисович Афонин – промывщик деталей и узлов, механический участок – 09.04.1953 г.

Редактор: Т.А. Язева.
Редакционный совет:

В.А. Захаров, С.Е. Крапивин, Е.В. Демидов,
Т.А. Казамбаева, И.Б. Овчинникова, А.А. Великодный.

Издатель: ООО Завод «Калининградгазавтоматика»
Отпечатано в издательстве и типографии «Издательский дом «Калининградская правда», ул. С.Тюленина, 15.
Тираж: 400 экз.

Адрес завода: 236040, Калининград, Гвардейский проспект, 15
Телефон.: (4012) 57-60-30
E-mail: zavod@kga.ru
www.kga.ru