

К НЕЙ ВЫСТРАИВАЮТСЯ ОЧЕРЕДИ...

Как приятно отдохнуть после работы, а сделать это с интересной книгой в руках – приятнее вдвойне. Руководитель библиотеки завода «Калининградгазавтоматика» Гуревич София Израилевна редко говорит своим читателям «нет» и именно поэтому чувствует себя комфортно. Проработав 13 лет в Калининградской областной библиотеке заведующей научно-методическим отделом, в 1974 году София Израилевна пришла на завод «Калининградгазавтоматика».



– Когда завод и Специальное Конструкторское Бюро были одним целым, – начи-

нает свой интересный рассказ Израилевна, – я числилась инженером справочно-информационного фонда. После разделения завода и СКБ я осталась в заводской библиотеке. Сейчас в моем ведении техническая и художественная библиотеки. В книжном фонде технической библиотеки более 20 тысяч книг. Это богатейшие книжные собрания. Однако без библиотекаря они немые, – говорит с улыбкой София Израилевна. – Ведь не каждый читатель может четко сформулировать свой вопрос, и без умения в подобных случаях не обойтись. Тогда я стараюсь задавать наводящие вопросы, разговорить читателя. В нашей технической библиотеке можно найти ответ на любой производственный вопрос, ведь она сформирована именно по тематике предприятия.

– Раньше комплектование библиотеки

продолжение на стр. 3 >>>

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!



Всем, Всем, Всем... творческим и изобретательным работникам завода «Калининградгазавтоматика»!

В этом году нашему предприятию исполняется 45 лет! В честь этого знаменательного события редакция газеты «Время КГА» объявляет о проведении конкурсов!

КОНКУРС № 1

«ЛИЧНОЕ ПЕРВЕНСТВО»!

Оказывается, увлечения могут доставлять не только душевное равновесие, но и приносить материальные ценности...

Если в свободное от работы время Вы пишете стихи, рисуете, мастерите или отдаетесь какому-нибудь другому хобби, то принимайте участие в личном первенстве. На конкурс могут быть выставлены работы, посвященные 45-летию завода!

Для участия в личном первенстве вы также можете приносить свои статьи и девизы, придуманные Вами в честь юбилея завода.

Компетентное жюри по достоинству оценит все конкурсные работы. Лучшие будут опубликованы на страницах газеты «Время КГА», а участники, занявшие 1, 2 и 3-е места, будут награждены подарками:

– 1-е место: Телефонный аппарат

– 2-е место: Настенные часы

– 3-е место: Зонт

продолжение на стр. 2 >>>

45 ЛЕТ В ОТРАСЛИ

В юбилейный год ООО завод «Калининградгазавтоматика» принимает поздравления и от ОАО «Газавтоматика», дочерним обществом которого является. Доля участия ОАО «Газавтоматика» в уставном капитале ООО завод «Калининградгазавтоматика», как и в других обществах с ограниченной ответственностью, входящих в структуру ОАО «Газавтоматика» составляет 100%. Среди них хозяйственные инженерные, научно-исследовательские и инжиниринговые центры, производственные общества и подрядные организации: ООО «Фирма Газприборавтоматика», ООО «Фирма Саратовгазприборавтоматика», ООО «Фирма Калининградгазприборавтоматика», отраслевой метрологический центр «Газметрология», ООО «Завод Калининградгазавтоматика», ООО «Завод Саратовгазавтоматика», ООО «НПП фирма Казаньгазавтоматика», ООО «Фирма Центргазавтоматика», ООО «Фирма Смоленскгазавтоматика», ООО «Фирма Газпромавтоматика», ООО «Фирма Краснодаргазавтоматика» и др., а также зависимые

общества ЗАО «СовТИГаз», ЗАО «Газпромэнерго-сервис», ООО «Фирма ГазТурбАвтоматика», ЗАО ГазДМДАвтоматика», ЗАО «Секвестр», ОАО АПСК «Газпромавтоматика», негосударственный пенсионный фонд «Газавтоматика».

Самым крупным владельцем акций ОАО «Газавтоматика» является ОАО «Газпром» – 49,62%, у сотрудников ОАО «Газавтоматика» – 27,72%, негосударственный пенсионный фонд «Газавтоматика» владеет 15,72 % акций, оставшаяся часть процентов принадлежит фирме «Шнейдер Электрик ИндустриАО» (2,49%) и другим владельцам акций ОАО «Газавтоматика» (4,45%).

За более, чем 45-летний срок существования ОАО «Газавтоматика», реализована работа по всем направлениям автоматизации в газовой отрасли, осуществляется непрерывный и комплексный процесс от исследовательских работ до внедрения систем и средств автоматизации производства и

продолжение на стр. 2 >>>

ЗАРЯДНО-ВЫПРЯМИТЕЛЬНОЕ УСТРОЙ-

ООО завод «Калининградгазавтоматика» совместно со своим партнером – немецкой компанией «НОРРЕСКЕ», – начинает производство нового вида продукции – это зарядно-выпрямительное устройство «НОРРЕСКЕ» (ЗВУ) для аккумуляторных батарей.



Данное устройство является основным электропитающим элементом в нормальном режиме работы системы постоянного тока промышленного объекта. Устройство оборудовано контрольно-сигнальной системой,

специально разработанной в соответствии с требованиями, предъявляемыми к электропитающим выпрямительным установкам.

Диапазон выходных напряжений ЗВУ «НОРРЕСКЕ» составляет от 24 В до 220 В при номинальных токах нагрузки от 2,5 А до 800 А. Программное обеспечение прибора выполнено на современном языке высокого уровня.

продолжение на стр. 2 >>>

НОВОСТИ

- В октябре специалисты завода приняли участие сразу в двух выставках, одна из которых «Энерготехноэкспо» проходила в Москве, а вторая «Энергетика Казахстана» в Алматы. В ходе выставок много посетителей ознакомились с продукцией завода, получили каталоги продукции и консультации по применению изделий. Особенно удачно прошла выставка в Казахстане. Уже до конца этого года мы произведем отгрузку нашей продукции для нефтяной перекачивающей станции Тенгиз, а со следующего года вступит в силу дистрибьюторский договор с организацией «Казэлектротехинжиниринг» – одним из крупнейших операторов на топливно-энергетическом рынке Казахстана.
- В октябре завод получил сертификаты ОАО «Газпром»; подтверждающие высокий технический уровень нашего оборудования и дающие разрешение в течение трех лет реализовывать продукцию для газовой промышленности России. Система аккредитации оборудования в ОАО «Газпром» начала действовать в этом году и призвана сократить количество некачественной продукции. Беспрепятственное получение разрешающих сертификатов произошло во многом благодаря действующим на заводе международным системам качества и большого количества положительных отзывов о нашем оборудовании со стороны эксплуатирующих организаций.
- За многолетний добросовестный труд, активную деятельность по повышению эффективности работы профсоюзных организаций в деле защиты трудовых прав трудящихся и в связи со 100-летием образования профсоюзов России губернатор Калининградской области Боос Георгий Валентинович наградил почетной грамотой председателя профсоюзного комитета нашего завода Чумичеву Татьяну Дмитриевну.
- В рамках внедрения на заводе автоматизированной системы управления Syteline введен в эксплуатацию первый блок программы CRM. Данный блок описывает процесс преддоговорной и маркетинговой деятельности предприятия. CRM позволяет вести общую по заводу оперативную базу клиентов, контакты, коммерческие предложения, стадии отношений, рекламные кампании, семинары, выставки, осуществлять постановку задач и многое другое.
- В конце октября в центральном офисе ОАО «Газпром» состоялась рабочая встреча Председателя Правления Алексея Миллера и Губернатора Калининградской области Георгия Бооса. Стороны обсудили ход реализации Соглашения о сотрудничестве между «Газпромом» и Калининградской областью. В частности, речь шла о возможности увеличения поставок природного газа потребителям области и газификации региона. На встрече была особо отмечена необходимость оптимизации топливно-энергетического баланса Калининградской области. Справка: Соглашение о сотрудничестве между ОАО «Газпром» и правительством Калининградской области сроком на пять лет было заключено в марте текущего года. В 2004-2005 годах за счет средств ОАО «Газпром» в области построено три объекта газификации общей стоимостью более 41 млн. руб. В 2004 году «Газпром» поставил потребителям области 636 млн. куб. м газа (пропускная способность газопровода «Минск-Вильнюс-Каунас-Калининград» – 640 млн. куб. м в год). Федеральная целевая программа развития Калининградской области на период до 2010 года, предусматривает увеличение мощности газопровода до 1,05 млрд. куб. м в 2005 году. В целях реализации этой программы на территории Литвы строится лупинг протяженностью 63 км и реконструируется ГИС «Шакай», а в Калининградской области КС «Краснознаменская».

ЗАРЯДНО-ВЫПРЯМИТЕЛЬНОЕ УСТРОЙСТВО «НОРРЕСКЕ»

>>> продолжение начало на стр. 1

Блок управления и контроля ЗВУ, IU – Контроль, осуществляет все необходимые контрольные функции в автоматическом режиме. Индикация соответствующих состояний и сообщения о возможных ошибках отображаются на 4-х строчном дисплее в виде текста и выводятся на 4 сигнальных диода, как и информация о состояниях реле. Прибор оснащен двумя реле аварийного режима. Одно реле извещает о неотложных помехах, другое – о помехах, которые не требуют неотложного вмешательства. Интерфейс блока управления представлен жидкокристаллическим дисплеем и клавишами управления, с помощью которых могут быть вызваны сервисные функции, а в случае необходимости произведены установки.

Зарядно-выпрямительное устройство «НОРРЕСКЕ» предназначено для постоянной параллельной работы с аккумуляторной батареей и нагрузкой согласно DIN EN 50272-2. Зарядное устройство, работающее по IU- характеристике DIN 41773, обеспечивает питание потребителей и одновременно заряжает батарею. При отключении сети батарея обеспечивает бесперебойное питание потребителей в течение заданного времени, после восстановления сети батарея переходит в режим заряда при одновременном питании потребителя.

Стандартная базовая комплектация ЗВУ «НОРРЕСКЕ», включает в себя:

- 3 аналоговых измерительных контура,
- 8 цифровых сигнальных входов



- и 3 релейных выходов на 1 индуктор,
 - 8 аналоговых измерительных контуров,
 - 24 цифровых сигнальных входов,
 - 24 цифровых релейных выходов.
- В состав ЗВУ «НОРРЕСКЕ» входят основные модули:
- сетевые предохранители,
 - разделительный трансформатор,
 - тиристорный мост,

- регулятор,
 - блок управления и контроля IU-Контроль,
 - RS 232 и RS 485,
 - клеммы подключения сети, батареи и потребителей.
- Зарядно-выпрямительное устройство «НОРРЕСКЕ» выполняет все функции контроля в автоматическом режиме. Результаты соответствующих измерений, режим работы и извещения о возможных ошибках высвечиваются на 4-х строчном дисплее в виде текста и выводятся на 4 сигнальных диодах, как и информация о состояниях реле.

Устройства питания с постоянным током, востребованы в тех случаях, когда необходимо обеспечить бесперебойное электроснабжение важнейших потребителей при отключении от общей сети. Такие устройства состоят из выпрямителя, аккумуляторной батареи и узла распределения. Наиболее важными потребителями являются, к примеру, узлы с контактной и микропроцессорной техникой, измерительные и регулировочные устройства, привода и системы управления, применяемые:

- на электростанциях,
- в распределительных подстанциях,
- в узлах связи и телекоммуникаций,
- в химической промышленности,
- в металлургической промышленности,
- на нефтеперерабатывающих предприятиях,
- в больницах,
- на транспортных и железнодорожных предприятиях,
- в нефтяной и газовой промышленности,
- в кораблестроении.

>>> продолжение начало на стр. 1

управления, а также разработка и поставка специальных средств автоматизации, обеспечивающих надежную эксплуатацию технологического оборудования и объектов. Визитной карточкой касательно крупных проектов, в реализации которых принимает участие ОАО «Газавтоматика» ОАО «Газпром» является система управления магистральным газопроводом «Ямал-Европа» и «Россия-Турция» (проект «Голубой поток»). Помимо этого следует выделить проекты по системе управления магистральным газопроводом «Уренгой-Заполярное», интегрированные системы управления предприятиями: Уренгойгазпром, Надымгазпром, Ямбурггаздобыча, Уралтрансгаз и др., системы управления месторождениями: Заполярное, Песцовое, Вынгайхинское, Ен-Яхинское, Етыпуровское и др., телемеханизация линейной части магистральных газопроводов Единой системы газоснабжения России, включая газопроводы «Россия-Турция» и «Ямал-Европа». Многолетний опыт работы и профессионализм сотрудников ОАО «Газавтоматика», общая численность которых составляет более трех тысяч человек, из них 80 процентов имеют высшее и среднее профессио-

45 ЛЕТ В ОТРАСЛИ

нальное образование, 27 кандидатов и 2 доктора наук, позволили создать научно-производственную базу, обеспечивающую полный цикл работ от научных исследований и проектирования до поставки и сервисного обслуживания объектов.

Основные направления деятельности ОАО «Газавтоматика» составляют: создание газоизмерительных станций, газораспределительных станций, систем управления объектами отраслевой энергетики, развитие информационных и управляющих систем для различных уровней управления (отраслевая система оперативно-диспетчерского управления; автоматизация, телемеханизация и создание ИАСУ предприятий по добыче, транспортировке, подземному хранению и переработке газа; информационно-управляющие системы уровня ЛПУ; информационно-управляющие системы уровня ГПУ; системы цехового уровня, автоматизация технологического оборудования). Помимо этого, происходит непрерывное развитие технической базы создаваемых систем управления, включая: средства и комплексы телемеханизации и связи, системы автоматизированного управления оборудованием вспомогательных служб, системы автоматизированного управления оборудованием, обеспечивающие

подачу газа потребителям (ГРС, АГНКС), системы и средства для контроля и учета расхода газа, системы контроля загазованности, средства и системы электрохимзащиты, специальные средства автоматики, повышающие надежность работы исполнительных механизмов и устройств, регуляторы и редуцирующие устройства, комплексные автолаборатории для диагностики и сервисного обслуживания.

Таким образом, результатом деятельности ОАО «Газавтоматика» становятся комплексы объектов добычи, транспорта, подземного хранения и переработки газа, комплексы телемеханики, системы автоматического управления технологическим оборудованием, автоматизированное оборудование объектов распределения газа, комплексные распределительные устройства среднего и низковольтного напряжения, автономные источники питания, газоизмерительные станции, узлы управления кранами. Такие жизненно важные для отрасли объекты являются, безусловно, существенным аргументом для дальнейшего роста мощностей производства и научной базы ОАО «Газавтоматика» ОАО «Газпром» и становятся значительным подспорьем собственно для развития самой газовой промышленности.

>>> продолжение начало на стр. 1

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

КОНКУРС № 2

Если Вы увлекаетесь фотографией, то конкурс «Лучшая фотография завода» предназначен именно для Вас!

Какой он, наш завод, летом, зимой, осенью, весной? Делайте фотографии предприятия в разные сезоны и приносите их на конкурс. А может у Вас есть любимое место на заводе? Фотографируйте

его! Любимый цех? Делайте снимки!

В конкурсе могут принимать участие фотографии разных лет!

Лучшие работы ждет публикация в газете «Время КГА»!

За самую лучшую фотографию Вас ждет приз – КАРТА ПАМЯТИ объемом 256 Мб.

Свои варианты ответа приносите Кокая Игорю в группу маркетинга, 612 кабинет.

Итоги конкурсов будут подведены в конце декабря 2005 года и опубликованы в январском номере газеты «Время КГА».

А пока... если Вы творческие, находчивые и изобретательные, пусть об этом узнают Ваши коллеги!

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Дирекция ООО завод «Калининградгазавтоматика», профсоюзный комитет и редакция газеты «Время КГА», поздравляют с днем рождения:

- Борохова Бориса Михайловича
- Сливенко Галину Петровну
- Лаверову Людмилу Алексеевну
- Левченко Таисию Федосовну
- Яковлеву Галину Григорьевну
- Карпова Николая Викторовича
- Красницкую Валентину Петровну
- Глушаченкову Екатерину Ивановну
- Юркина Николая Александровича

КОНКУРС № 3

Насколько хорошо Вы знаете завод, где работаете? Уверены «на все сто», что сможете отгадать любой уголок КГА, изображенный на фотографии?

Тогда этот конкурс для Вас! В каждом номере газеты «Время КГА» будет публиковаться часть фотографии с изображением завода, именно по этому кусочку Вам надо отгадать, какое место завода «Калининградгазавтоматика» изображено на фотографии. Первый, правильно угадавший место изображенное на фотографии получит приз – электронные часы-будильник. Фотография по которой необходимо отгадать место на заводе приведена ниже.



К НЕЙ ВЫСТРАИВАЮТСЯ ОЧЕРЕДИ...

>>> продолжение начало на стр. 1

было централизованным, книги заказывались и приобретались через библиотечный коллектор. Каждый год издавалось 78 тематических планов издательств по всем отраслям знаний. Со специалистами завода мы изучали эти планы и заказывали нужную литературу. Благодаря такому грамотному и систематическому подходу к комплектации библиотеки у нас имеется прекрасный книжный фонд.

София Израилевна о каждой книге библиотеки отзывалась с любовью, она трепетно относится к каждому изданию и переживает за каждую книгу и каждого читателя.

– Теперь, в буквальном смысле, приходится гоняться за каждой книгой, просматривать огромное количество прайс-листов, которые издаются, в основном, с рекламной, а не научной целью. Да и появляются у нас эти прайс-листы после долгой переписки со многими издательствами. Многие прайс-листы составляются неправильно, и при выборе книги зачастую приходится полагаться на свою интуицию. К счастью, во многом, моя интуиция меня не подводила, – улыбается София Израилевна, – и в фонде нашей библиотеки появились новые справочники, например, «Марочник сталей и сплавов», «Справочник конструктора в ЗХТ», «Справочник технолога машиностроителя» и многие другие. Также у нас есть очень хорошие и полезные справочники серии «Профессия», в них работники завода могут найти информацию по всем

отраслям производства. Мы с самого первого выпуска выписываем собрание законодательства РФ, которое помогает в работе специалистам завода КГА.

Помимо того, что София Израилевна ищет новые издательства, чтобы достать ту или иную книгу, она поддерживает и старые связи. Ведет переписку с Институтом Информэлектро и Вниитерм, где заказывает каталоги и номенклатурные справочники.

– Каждая книга нашей библиотеки рано или поздно найдет своего читателя. Я довольна тем, что сохранила старый книжный фонд, – продолжает делиться впечатлениями София Израилевна, – во многих библиотеках от старых книг избавляются, однако, я считаю, что их можно осовременить и использовать в работе. Кроме того, многие старые справочники и словари изданы гораздо лучше, грамотнее, чем некоторые современные. Например, появился новый Политехнический словарь, довольно красочно изданный, казалось бы, можно отказаться от старого, однако, старый словарь написан гораздо проще и доступнее. Некоторые мои читатели используют в своей работе только старые словари и справочники, – нежно рассказывает София Израилевна о своих читателях.

– Я люблю работать с молодыми людьми. Современная молодежь быстро осваивает книжный материал и применяет приобретенные знания в своей работе. Молодые люди очень любознательны. Они берут книги не только в

технической библиотеке, но и интересуются новинками художественной библиотеки.

– В художественной библиотеке записано более 300 работников нашего завода. Довольно часто рабочие берут книги для всей семьи. Ведь у нас есть почти вся классика литературы, а также современные произведения. В некоторых библиотеках достать подобную литературу очень сложно, – с гордостью рассказывает София Израилевна, – как только литературные новинки появляются на магазинных полках, они сразу же приобретаются для нашей библиотеки. Ко мне даже выстраиваются в очередь за новыми книгами.

– Хочется выразить большую благодарность руководству завода. Даже в сложные для завода годы дефолта, оно не отказывало в средствах для пополнения книжного фонда.

– В библиотеке работать очень приятно, очень радостно. Я получаю огромное удовлетворение от того, что помогаю нашим специалистам выполнять их серьезные задания. Люблю свою библиотеку, люблю каждую книгу, стоящую на стеллажах, и с годами все больше убеждаюсь, что правильно выбрала профессию. Гётте как-то сказал: «В старости все, что было близко отдаляется». Может это и так, но для меня главное, самое близкое и самое дорогое в моей жизни – это моя библиотека. И без особо пахнущей книжной пыли мне уже не дышится.

ВETERАНЫ



В декабре 2005 года заводу исполняется 45 лет со дня его рождения. Созданный в декабре 1962 года на базе мастерской по ремонту бытовой техники, завод прошел большую путь развития и становления. Создание материально-технической базы проходило стремительно, быстрыми темпами, так как рождение завода связано с развитием экономики народно-хозяйственного комплекса Калининградской области и ее административного центра.

Как и любое большое дело, новое производство рождалось в муках не только творческих, но и организационных. Не хватало необходимого оборудования, остро ощущалась нехватка квалифицированных рабочих, мастеров, специалистов. Работать приходилось в тесноте,



в непригодных помещениях. И, тем не менее, серийный выпуск, так необходимый для газовой отрасли продукции, был начат.

Узел ЭПУУ-2 представлял собой небольшую по размерам коробку, которая решала довольно ответственные задачи, обеспечивала дистанционное управление кранами на компрессорной станции. «Сколько волнений тогда испытали, как радовались изготовленным ЭПУУ-2», – вспоминают ветераны завода.

После успешного выполнения первого заказа последовал серийный выпуск и другой запорно-регулирующей ап-

паратуры, приборов и средств агрегатной автоматики и телемеханики для объектов добычи и транспортировки природного газа.

Уже в 60-х годах завод освоил производство клапана-регулятора «Балтика», горелок инфракрасного излучения, средств автоматизации цехов вспомогательных служб, систем телемеханики «Тема-69», ТРДС-64 и агрегатной автоматики «Эра», «Электра», «Агат», «Рубин-1», «Вега-1». Освоение и запуск в серийное производство совершенно новых и достаточно сложных на тот период изделий и систем, молодому предприятию давалось непросто.

Однако завод, благодаря организаторским способностям, квалификации и настойчивости его руководителей П.К. Гурьянова, В.Н. Котылевского, В.М. Щербалина, Г.Н. Морозова, Г.Р. Голубицкого, В.В. Ярового, В.И. Андреевой, А.Б. Ярошевской, Г.Н. Довбенко и энтузиазма коллектива в кратчайшие сроки вышел на довольно солидные объемы производства изделий и стал весомой базой технического перевооружения отрасли.

На протяжении 45 лет завод оправдывает свое предназначение и идет тем же курсом, обеспечивая важнейшие объекты газовой промышленности страны запорно-регулирующей аппаратурой, приборами, средствами автоматизации и телемеханики объектов бурения, добычи и транспортировки газа.

Эффективно работая и обеспечивая предприятия ОАО «Газпром» широкой гаммой оборудования, завод осваивает производство новых изделий и находит новых партнеров. Но в канун своего дня рождения особо хочется сказать огромное спасибо ветеранам завода, которые не только стояли у его истоков, но и прошли вместе с заводом большой трудовой путь. На их глазах, с их участием строился завод, развивалась его материально-техническая база, сегодня все они находятся на заслуженном отдыхе, но в сердце они всегда с заводом, т.к. здесь прошли лучшие их годы, здесь становились профессионалами, росли по служебной лестнице, решались порой и судьбы – создавались семьи.

Посмотрев личные дела пенсионеров, выясняется, что большинство из них, придя на завод, проработали здесь 30 и более лет. Начиная с 1961, 1962, 1963 г.г. на заводе трудились:

- Шавель Иван Федорович – стаж 41 год.
- Алейник Михаил Иванович – стаж 36 лет.
- Балыш Анна Васильевна – стаж 29 лет.
- Василина Нина Петровна – стаж 38 лет.
- Вагаева Лидия Ивановна – стаж 30 лет.
- Волкова Альбина Владимировна – стаж 32 года.
- Волков Василий Иванович, – стаж 39 лет.
- Главацкая Алевтина Ивановна – стаж 36 лет.
- Глущенко Анна Афанасьевна – стаж 31 год.
- Довбенко Галина Николаевна – стаж 31 год.
- Емельянов Николай Павлович – стаж 35 лет.
- Жеркатин Михаил Васильевич – стаж 41 год.
- Жолудева Анна Федоровна – стаж 36 лет.
- Игнатович Виктор Селиверстович – стаж 37 лет.

- Карабицкий Николай Федорович – стаж 37 лет.
- Коргинаков Геннадий Степанович – стаж 43 года.
- Краснова Людмила Александровна – стаж 43 года.
- Ловцевич Мария Арсентьевна – стаж 30 лет.
- Макаров Николай Иванович – стаж 30 лет.
- Овчухова Валентина Степановна, – стаж 39 лет.
- Павлов Илья Васильевич – стаж 29 лет.
- Погодин Борис Николаевич – стаж 38 лет.
- Прокопов Виктор Иванович – стаж 40 лет.
- Скобелева Ольга Ивановна – стаж 32 года.
- Ястребов Андрей Исаевич – стаж 30 лет.
- Рагуцкене Галина Михайловна – стаж 32 года.
- Соколов Павел Дмитриевич – стаж 38 лет.
- Стаценко Николай Денисович – стаж 33 года.



- Толстенков Михаил Данилович – стаж 32 года.
- Сузова Светлана Павловна – стаж 31 год.

Мы не можем перечислить всех ветеранов, назвали имена тех, кто стоял у истоков становления завода. В канун празднования 45-летия завода хочу пожелать всем ветеранам крепкого здоровья, оптимизма, бодрости на долгие годы.

БОЛЬШОЕ ВАМ СПАСИБО ЗА ВАШ ТРУД И ПРЕДАННОСТЬ СВОЕМУ ЗАВОДУ.



ВОПРОС - ОТВЕТ

Вопрос: Дисциплинарное взыскание сохраняет свою силу в течение календарного или рабочего года?

Ответ: Трудовой кодекс не дает четкой дефиниции понятия "календарный год". Вместе с тем, в статье 74 ТК РФ есть уточнение: "в течение календарного года (с 1 января по 31 декабря)".

В "Комментарии к Трудовому кодексу РФ" издательства "Москва - МЦФЭР. 2002" (под ред. С.А. Панина) говорится о том, что взыскание сохраняет свою силу в течение календарного года. В то же время существует другая точка зрения. Например, в "Комментарии к Трудовому кодексу Российской Федерации" (под ред. Ю.П. Орловского), изданного в 2004 году, написано, что дисциплинарное взыскание действует в течение одного года со дня его применения.

В "Комментарии к Трудовому кодексу РФ" под ред. А.М. Куренного, С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова, изданном в 2005 году, говорится, что взыскание за нарушение трудовой дисциплины действует в течение года со дня его применения.

Полагаю, что данная позиция наиболее корректна, и взыскание за нарушение трудовой дисциплины будет действовать в течение одного года со дня его применения.

(газета «Солидарность» №30(516) 2005г.)

Требования о недопустимости злоупотребления правом.

В силу ч. 3 ст. 81 ТК РФ увольнение работника по п. 5 ст. 81 ТК РФ неправомерно в период его временной нетрудоспособности. На практике в некоторых случаях работник скрывает свою временную нетрудоспособность. И увольнение по данному основанию, когда работник был болен, дает ему возможность предъявить иск о восстановлении на работе, поскольку прекращение трудового договора по инициативе работодателя в этот период не допускается.

Складывающаяся тенденция рассмотрения таких трудовых споров в суде получила отражение в п. 27 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.04, согласно которому при рассмотрении дел о восстановлении на работе и реализации гарантий, предоставляемых работникам в случае расторжения с ними трудового договора, должен соблюдаться общеправовой принцип недопустимости злоупотребления правом, в том числе и со стороны самих работников...

Пленум Верховного Суда РФ отмечает, что недопустимо сокрытие работником временной нетрудоспособности на время его увольнения с работы либо того обстоятельства, что он является членом профессионального союза или руководителем (его заместителем) выборного профсоюзного коллегиального органа организации, ее структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденным от основной работы, когда решение вопроса об увольнении должно производиться с соблюдением процедуры учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа организации либо соответственно с предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа.

Если судом будет установлен факт злоупотребления работником правом, то он может отказать в удовлетворении его иска о восстановлении на работе, поскольку в указанном случае работодатель не должен отвечать за неблагоприятные последствия, наступившие вследствие недобросовестных действий со стороны работника. По просьбе работника, уволенного в период временной нетрудоспособности, суд может в этом случае изменить дату увольнения.

(«Справочник кадровика» №№5,6, 2005г.)

Вопрос: На заводе имеется компьютерный класс. Как попасть в ученики? Повышение квалификации непосредственно связано с моей профессией. Или «спасение утопающих дело рук самих утопающих»?

Ответ: Анонимное обучение еще не придумано. Если есть необходимость в повышении квалификации, всегда рады видеть Вас в отделе управления персоналом, где Вам могут предложить различные варианты обучения и повышения квалификации.

(Начальник отдела управления персоналом Дико Л.П.)

АНЕКДОТЫ

Посетитель заходит в контору:

- Вы уже рассмотрели мою жалобу? Чиновник долго ищет нужную бумагу, наконец, пожав плечами, говорит:

- Вашей жалобы нет. Когда вы ее подали?
- Два месяца назад...
- Так бы сразу и сказали. Валя! Принеси, пожалуйста, из кладовки папку с грифом "Срочно".

- А вы, молодой человек, пойдете сегодня хоронить вашего начальника?
- Я бы с удовольствием, но не могу. У меня работа. Мой девиз - сначала дело, а потом удовольствия.

Начальник отдела кадров спрашивает даму, пришедшую устраиваться на работу:

- У вас есть какие-нибудь рекомендации с прежнего места работы?
- Конечно, мне там много раз рекомендовали подыскать другое место.

К директору завода приходит человек и спрашивает:
- Вам нужен начальник отдела кадров?
- Нет.

- А зачем тогда вы его держите?

- Мне кажется, что вы могли бы кричать на меня вполголоса.

- Это почему же?!
- Потому, что я работаю у вас на полставки!

Заведующий заходит в отдел и начинает выговаривать сотрудникам:

- Я сегодня захожу к вам третий раз и третий раз вижу, что вы ничего не делаете. Объясните мне причину!

- Дело в том, что ваши новые ботинки имеют очень мягкую подошву.

К директору заходит начальник отдела:

- Петр Иванович, ну когда же я, наконец, получу отпуск?
- Отпуск, отпуск... Ты и так

все лето просидел у открытого окна...

Клерк одной конторы приходит на работу весь в бинтах и гипсе с опозданием на один час.

- Почему вы опоздали? - спрашивает его начальник.
- Упал с третьего этажа...
- И что же вы летели целый час?

- Вышибалы нужны? - обращается здоровенный дегтина в баре к бармену.

- Нужны, но я не знаю вашей квалификации.

- Сейчас я вам ее продемонстрирую! Здоровяк подходит к одному из столиков, берет за шиворот первого попавшегося верзилу и выбрасывает его в окно.

- Ну как?
- Сейчас хозяин вернется обратно и решит.

- Готово, мастер! Все четыре заготовки запорол!

- Я ж тебе только три давал!

- А я и образец запорол!

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ДЕТЕЙ

Преподаватели и воспитанники детского сада №58 "Аистенок" поздравляют работников завода калининград Газавтоматика с наступающим юбилеем - 45 лет со дня образования и дарят свои творческие подарки.

