

ВРЕМЯ КГА

Газета ООО завод "Калининградгазавтоматика"

Издается с 2004 года
№ 8(12) Октябрь 2005г.

ВОТ ТАК МЫ ОТМЕЧАЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК!!!

Активно и весело встречал свой профессиональный праздник – День работников нефтяной и газовой промышленности – коллектив ООО завод «Калининградгазавтоматика».



Прошедшая 3 сентября Спартакиада-2005 доказала, что работники завода находятся в отличной спортивной форме и способны выполнять не только производственные, но и спортивные нормативы. Эта Спартакиада проходила впервые после длительного двадцатилетнего перерыва, и положила начало возрождению спорта на заводе. Старожилы КГА помнят, как хорошо было развито спортивное движение на предприятии, да

и комната истории, хранящая многочисленные спортивные кубки и награды, свидетельствует об активной спортивной жизни завода в 70-80 гг. Проведение Спартакиады, связано, не только с профессиональным праздником всех сотрудников завода, но, прежде всего, с притоком молодежи на предприятие. По словам председателя профкома Чумичевой Т.Д., сказалось также желание самих работников приобщиться к здоровому образу жизни. Так, несколько лет назад были сформированы группы здоровья и группы бассейна, организовано абонементное посещение спортивного комплекса «Юность» и спортивного клуба «Альбатрос». В связи с этим, и было принято решение о проведении Спартакиады-2005, которая приурочена еще и к празднованию 29 декабря этого года 45-летия образования завода. Местом проведения соревнований была выбрана база отдыха «Лесное» и арендованная территория детского пионерского лагеря «Алые паруса», расположенные на Куршской косе, где и были разбиты спортивные площадки

продолжение на стр. 3 >>>

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК КАК ПОКАЗАТЕЛЬ ДОСТИЖЕНИЙ



2 сентября состоялось торжественное собрание, посвященное Дню работников нефтяной и газовой промышленности. В малом актовом зале собрались руководители отделов, отличившиеся работники и администрация предприятия, где выступил директор завода Карпыш Михаил Лаврентьевич и подвел некоторые итоги работы за 8 месяцев текущего года. Так, объем производства про-

дукции собственными силами составил более 350 млн. руб., получено прибыли более 56 млн. руб., что позволило произвести реконструкцию участка сборки щитов Okken, MCset, Prisma, Nexima участка сборки КСВ, крышной котельной, малярного участка. С начала года приобретено новое оборудование: токарные станки с ЧПУ, устройство для резки и пробивки многослойных шин Alfa, отрезной станок TA-250, опрессовочный станок Finn-Power. Освоен выпуск новых изделий: коробок взрывозащищенных КСВ-1И и КСВ-2И, ячеек КРУ серии «Nexima», щитов утепленных, узла управления БЕГ-4М, щита управления МКНУ. С начала текущего года подписано несколько стратегически важных

продолжение на стр. 2 >>>

РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ

В целях улучшения деятельности предприятия и системы управления конструкторскими подразделениями приказом директора завода №730 от 10 августа текущего года с 1 сентября введена в действие новая организационная структура, предусматривающая, в частности, создание отдела главного конструктора (ОГК).



ОГК непосредственно подчиняется руководителю технического центра - главному инженеру завода. В его состав входят все конструкторские подразделения завода, за исключением бюро технологического оснащения, которое находится в составе отдела главного технолога. В задачи, осуществляемые

новым отделом, входят:

- осуществление единой политики предприятия в области конструкторских разработок.
- конструкторская подготовка производства новой продукции и конструкторское ведение производства изделий с выполнением требований ИСО 9001-2000.
- освоение в производстве перспективных конструкторских разработок.
- проведение работ по повышению уровня унификации, стандартизации и сертификации разрабатываемых конструкций изделий.
- обеспечение соответствия новых и модернизированных конструкций техническим заданиям, стандартам, требованиям рациональной организации и охраны труда, нормам техники безопасности.
- организация совместно с подразделениями завода изготовления опытных образцов, экспериментальной их проверки, отработки образцов и установочных партий.
- участие в выставках.
- подготовка технико-экономических обоснований эффективности новых конструкторских разработок, их преимуществ по сравнению с ранее изготавливаемыми изделиями.
- разработка и внедрение перспективных и текущих планов внедрения и освоения новой техники.
- конструкторская подготовка производства.
- разработка и проведение мероприятий по сокращению сроков освоения новой техники, стоимости и цикла конструкторской подготовки производства.
- организация экспериментальной проверки опытных образцов.
- разработка конструкторских решений по повышению качества и надежности изделий, уровня их технологичности, экологичности, снижения их себестоимости, трудоемкости и материалоёмкости.

продолжение на стр. 4 >>>

ИНФОРМАЦИЯ

Редакция газеты приглашает к сотрудничеству работников ООО завод «Калининградгазавтоматика».

Если вы пишете стихи или прозу, если у Вас есть, о чем рассказать на страницах заводской газеты – добро пожаловать!

Мы ждем от Вас писем, пожеланий, предложений, интересных заметок, тем для будущих статей и интересных новостей.

По желанию автора письма, статьи могут быть опубликованы под псевдонимом.

Предложения, письма и статьи просьба опускать в почтовый ящик на проходной завода.

НОВОСТИ

- В сентябре представители завода посетили Новолипецкий Металлургический Комбинат (НЛМК). В результате визита у нашего предприятия появился еще один крупный клиент. Уже подписан рамочный договор на поставку продукции завода и в настоящее время оформляется спецификация на вторую партию. НЛМК является одним из крупнейших металлургических предприятий в России с колоссальной потребностью во взрывозащищенном и электрическом оборудовании.
- В сентябре завод успешно прошел аудит ГОСТ-Р ISO 9001. Несмотря на то, что завод уже имеет сертификат, подтверждающий соответствие данному стандарту, аудит проводился специалистами другой организации в рамках сертификации системы качества ОАО «Газавтоматика». Аудиторы отметили большую работу, проделанную заводчанами в области качества.
- Также в сентябре на заводе проводился заключительный этап испытаний ФСК РАО «ЕЭС» ячеек Nexima. Данные испытания пройдены успешно. На основании отчета комиссии нашему заводу до конца этого года будет выдан документ подтверждающий возможность применения ячеек Nexima на объектах РАО «ЕЭС».
- Новый отдел главного конструктора начинает приносить первые положительные плоды. В сентябре всего за месяц разработана конструкторская документация на новое взрывозащищенное изделие «пост управления». В октябре-ноябре будут изготовлены первые два поста.
- С 20 по 23 сентября представители завода принимали участие в выставке «Нефть и газ. Топливо-Энергетический комплекс» в г. Тюмени. В ходе выставки стенд нашей делегации посетили представители более 100 организаций, работающих в сфере нефтегазовой промышленности, включая работников ООО «Уралтрансгаз», ООО «Уренгойгазпром», ОАО «ТНК-ВР», ОАО «Тобольск-Нефтехим», ОАО «Сибнефтепровод», ОАО «Ноябрьскнефтегаз». В данном регионе о нашей продукции знают не понаслышке, поэтому большой интерес вызывает практически все, что производится на КГА. У многих посетителей особый интерес вызвали новые решения в электрооборудовании и взрывозащищенных устройствах.
- 21 сентября завод с однодневным визитом посетила делегация концерна Viessmann во главе с вице-президентом доктором Клаусом Кегелем. Основной целью визита являлись вопросы, связанные с перспективами сотрудничества в совместном производстве котлов. Члены делегации отметили высокий уровень производства на нашем заводе. Уже в ближайшее время руководство концерна Viessmann рассмотрит различные варианты сотрудничества и информирует завод о своих решениях.
- В период с 20 по 23 сентября завод посетили специалисты ООО «Газкомплектимпэкс». В ходе визита обсуждались текущие проекты и отгрузки, а также проекты и их финансирование в следующем году. Результаты данной встречи внушают оптимизм, в этом году часть средств выделенных дополнительно ОАО «Газпром» на инвестиционную программу поступит на завод в качестве предоплаты за продукцию, а в следующем году большое внимание будет уделено освоению новых месторождений и реконструкции транспортной системы газа.
- 28 сентября 2005г. присягу в качестве губернатора Калининградской области принял Георгий Боос. На церемонии инаугурации присутствовал вице-премьер правительства РФ Александр Жуков, вице-спикер областной думы Артур Чилингаров, полномочный представитель президента РФ в Северо-Западном федеральном округе (СЗФО) Илья Клебанов, митрополит Смоленский и Калининградский Кирилл и многие другие известные лица. Георгий Боос будет возглавлять наш регион следующие 5 лет.
- Администрация завода, профсоюзный комитет и редакция газеты, сердечно поздравляют коллектив детского сада №58 «Аистенок» с Днем учителя! Каждый день вы вкладываете свои знания и жизненный опыт в умы и души нового поколения, развивая способность творчески мыслить, принимать решения, соответствовать реалиям стремительно развивающегося мира. От всей души желаем вам дальнейших успехов на профессиональном поприще, крепкого здоровья, мира и согласия. Пусть ваши воспитанники прославят вас своими делами!

КЛЮЧЕВАЯ РОЛЬ В ЭКОНОМИКЕ РОССИИ

Сегодняшнюю жизнь невозможно представить без природного газа. Газ служит источником тепла, электроэнергии, моторным топливом, сырьем нефтехимии. «Голубая конфорка» радикально изменила быт, условия существования людей.

В первое воскресенье сентября мы поздравляем нефтяников и газовиков с профессиональным праздником, и вспоминаем, с чего все начиналось.

КОГДА ЗАЖГЛИСЬ ПЕРВЫЕ ГАЗОВЫЕ ФОНАРИ

Первые газовые фонари зажглись в России в 1819 году на Аптекарском острове Санкт-Петербурга. Изначально газ получали методом сухой перегонки из каменного угля - для освещения домов и улиц. Позднее, по инициативе зарубежных предпринимателей, в Петербурге возникло общество газового освещения, ставшее монополистом в промышленном производстве и продаже газа. Однако уже к концу XIX в., кроме Москвы и Санкт-Петербурга, были газифицированы Киев, Харьков, Ростов-на-Дону, Одесса, Рига, Вильно, Тверь и Казань. В это время газ постепенно начинают использовать не только для освещения домов и улиц, но и для нужд промышленности: варки стекла, закалки металла, опалки тканей. Уже в 1917 году в Баку, крупнейшем нефтедобывающем районе Российской Империи, утилизировалось 33 млн. куб. м. природного газа.

В начале 30-х годов экономика Советского Союза потребляла ежегодно 10-15 млн. куб. м газа, а десятилетие спустя эта цифра выросла до 3392 млн. куб. м (США в это же время добывали 50 млрд. куб. м газа). В 1942 г. в Куйбышевской области были открыты месторождения природного газа с запасами в сотни миллионов кубометров. Тогда же состоялось обустройство еще одного мощного по тем временам месторождения в районе д. Елшанка. В 1943 г. вступил в строй первый советский газопровод Бугуруслан-Куйбышев длиной 160 километров.

ИСТОРИЯ «БОЛЬШОГО ГАЗА»

Благодаря запуску в эксплуатацию магистрального газопровода Саратов-Москва протяженностью 843 километра, 11 июля 1946 г. на столичные заводы, электростанции, в дома москвичей впервые поступил саратовский газ. И именно с этого момента начинается история «большого газа» в Советском Союзе. В 1948 г. было создано главное управление по добыче природного газа, ставшее первой формой государственно-производственной организации работников газовой отрасли. В декабре 1950 г. состоялся пуск еще одного газопровода Дашава-Киев-Брянск-Москва. Летом 1955 г. было завершено сооружение газопровода Тула-Москва, а в

конце 1956 г. начал действовать первый в мире многониточный газопровод Ставрополь-Москва. В этом же году управление по добыче природного газа было преобразовано в Главное управление газовой промышленности при Совете министров СССР (Главгаз).

С августа 1959 г. начинает действовать вторая очередь газопроводной системы Северный Кавказ-Центр. В тот же период активизируется эксплуатация среднеазиатских месторождений природного газа. Строятся трубопроводы Средняя Азия-Центр, Бухара-Урал. Построен экспортный газопровод «Союз» длиной 2750 километров. Идет освоение оренбургских запасов газового сырья. В 1963 г. создается Государственный производственный комитет по газовой промышленности СССР. А в 1965 г. приступает к работе Министерство газовой промышленности. В дальнейшем из его состава выделилось Министерство строительства предприятий для нефтяной и газовой промышленности - Миннефтегазстрой. С 1970 г. в центральную часть страны по газопроводу «Сияние Севера» начинает поступать природный газ Вуктыльского месторождения Коми АССР.

ИСТОРИЯ «СИБИРСКОГО ГАЗА»

«Сибирский период» развития отечественной газовой промышленности начался с 1966 года, и стал важной вехой в развитии газовой отрасли. Список крупнейших месторождений мира пополнился названием «Уренгой». Во второй половине 70-х годов добыча природного газа в Советском Союзе выросла в 4,8 раза. «Голубое топливо» из Сибири стало поступать в столицу и другие города. 5 ноября 1982 г. в Тюменской области был добыт первый триллион кубометров газа. А в следующем году газовики Сибири произвели более половины топлива страны. И уже в 1984 г. СССР вышел на первое место в мире по добыче природного газа (587 млрд. куб. м в год). В это же время был сооружен газопровод Уренгой-Ужгород. А во Франции состоялась церемония открытия трансконтинентального газопровода 3 западная Сибирь-Западная Европа протяженностью свыше 20 тыс. километров. С 1984 г. начинает осваиваться Ямбургское газоконденсатное месторождение, а два года

спустя первый газ Ямбурга поступает в магистральный газопровод. В августе 1987 г. этот газ приходит в Западную Украину. Магистраль Ананьев-Богородчаны (530 км.) позволяет увеличивать экспортные поставки. В январе 1988 г. 120-километровая газовая трасса, проложенная по югу Молдавии и Украины, связывает Заплярный Ямбург с Одессой, а летом того же по участку газопровода Ямбург-Западная граница СССР запускается первый промышленный газ.

К 1986 г. Единая Система Газоснабжения страны включала примерно 160 тыс. километров магистральных газопроводов, около 350 компрессорных станций, более 270 промысловых установок комплексной подготовки газа с несколькими тысячами скважин и десятками подземных хранилищ. В 1992 году на территории бывшего Советского Союза был установлен максимальный рекорд добычи газа - свыше 815 млрд. кубометров. В 1989 г. на основе Министерства газовой промышленности был образован Государственный газовый концерн «Газпром». На его базе создается в 1993 г. Российское акционерное общество «Газпром» - РАО «Газпром», переименованное в 1998 г. в Открытое акционерное общество «Газпром» - ОАО «Газпром».

Сегодня, Россия, на долю которой приходится 26.5% разведанных запасов газа и 12% - нефти, является крупнейшим мировым нефте- и газэкспортером. Нефтегазовый комплекс, в котором работает порядка миллиона человек, играет ключевую роль в экономике нашей страны, обеспечивая наполнение более половины государственного бюджета.



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК КАК ПОКАЗАТЕЛЬ ДОСТИЖЕНИЙ

>>> продолжение начало на стр. 1

договоров. Это договор о сотрудничестве с немецкой фирмой «Хоппек» в области производства аккумуляторных батарей, выпрямителей и инвертеров. Заключено соглашение с давним партнером «Шнейдер Электрик» о сотрудничестве в области производства комплектных трансформаторных подстанций. В дальнейшей перспективе - разработка и освоение новых видов продукции: новые ЭППУ, взрывозащищенное оборудование совместно с «Кортем-Горелтех», комплектные трансформаторные подстанции (КТП), зарядные устройства для аккумуляторных батарей, НКУ-СТ на базе конструктива КГА с более широким применением отечественных комплектующих.

Успешно пройдены контрольный аудит системы менеджмента качества по МС ИСО 9001:2000 и сертификацион-

ный аудит системы ОТ и БЗ по МСОHSAS 18001:1999. Завершена разработка интегрированной системы менеджмента, объединяющей все действующие на предприятии системы. Директор говорил не только о достижениях сотрудников и отделов, но и о проблемах, которые на данном этапе стоят перед заводом. Прежде всего, это, конечно, конкуренция на отраслевом рынке предоставляемых услуг, хотя во многом она стимулирует работу предприятия, ставит перед необходимостью развития производства, разработки и освоения новых видов продукции. Карпыш Михаил Лаврентьевич призвал работников завода и впредь вносить свой вклад в развитие завода и не останавливаться на достигнутых результатах. Было упомянуто и о ближайших перспективах, которые, конечно, дадут возможность повысить производительность труда и еще более усовершенствуют социальные условия на предприятии.

После выступления директора всех собравшихся поприветствовала Казамбаева Татьяна Александровна, начальник отдела труда и заработной платы, которая озвучила приказ о выплате вознаграждения всем работникам списочно-го состава в связи с профессиональным праздником.

За успешное выполнение производственных заданий и высокую исполнительскую дисциплину денежной премией в размере 2000 руб., с занесением на Доску почета были награждены следующие работники:

За особый вклад и достижения высоких результатов в труде награждены Почетной грамотой, с вручением ценного подарка следующие работники:

Айрапетян В.Г.;	Боцько Л.Д.;
Васильева С.Л.;	Волкова Л.Г.;
Казамбаева Т.А.;	Казючиц Т.И.;
Клевцов Н.А.;	Кучерова Е.Н.;
Ломакин Ю.А.;	Миськов В.Р.;
Мифтахов Н.Н.;	Новиков С.Ф.;
Овчинникова И.Б.;	Пименова В.К.;
Русакович О.С.;	Свистельник В.П.;

Семеняко А.М.;

Торопов В.В.;

Хазипова Т.М.

Стулов А.П.;

Федоров Н.Н.;

За добросовестное отношение к своим обязанностям объявлена благодарность, с вручением денежной премии в размере 500 руб. следующим работникам:

Боцько В.И.;	Горобцовой Л.Н.;
Герасовой Н.М.;	Грачеву Р.Г.;
Красницкой В.П.;	Петровой С.П.;
Печищеву В.С.;	Потапенко Д.Е.;
Сергиенко Ю.А.;	Таланову Е.Ю.;
Тепловой Л.П.;	Якунину В.Н.

В связи с профессиональным праздником, была выделена материальная помощь в размере 500 руб. следующим пенсионерам и ветеранам завода:

Балабухе В.Ф.;	Богомоловой М.И.;
Голубеву А.Д.;	Гориной В.И.;
Жолудевой А.Ф.;	Золотареву В.С.;
Зыковой Р.П.;	Кишка П.П.;
Колбик М.А.;	Мартыненко П.Д.;
Мартыненко В.Ф.;	Носову Ю.С.;
Овчуховой В.С.;	Перовой А.Е.;
Платонову К.А.;	Поташовой В.М.;
Притчиной А.П.;	Рагуцкене Г.М.;
Смирновой Л.И.;	Сорокиной С.М.;
Стрекаловой А.Р.;	Сузовой С.П.;
Трошиной А.И.;	Удовенко М.М.

В завершении торжественного собрания директор завода еще раз поздравил всех работников предприятия, поблагодарил за профессионализм и верность делу и пожелал здоровья, счастья и благополучия семьям, успехов в непростой и важной работе, новых свершений на благо страны и отрасли.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ИМЕНИННИКОВ

Дирекция ООО завод «Калининградгазавтоматика», профсоюзный комитет и редакция газеты «Время КГА», поздравляют с днем рождения:

- Директора завода Карпыша Михаила Лаврентьевича
- Падалка Иван Ивановича
- Гуревич Софию Израйлевну
- Бибрих Татьяну Михеевну
- Тулякову Нину Ивановну
- Мишина Владимира Павловича

ВОТ ТАК МЫ ОТМЕЧАЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК!!!

>>> продолжение начало на стр. 1



под соответствующие виды спорта. Судейская коллегия выехала на место до начала соревнований, дабы предварительно подготовить все места состязаний. Накануне, участники Спартакиады были ознакомлены с видами спорта, правилами и очередностью проведения соревнований.

И вот, наконец, настал долгожданный момент...

В состязаниях по 5 видам спорта, – волейбол, дартс, бег 4x100, перетягивание каната и настольный теннис, – приняли участие четыре команды: «Руководство завода», «Технический центр», «Производственный центр (11,12,13 участки)» и «Производственный центр (14,15,16 участки)».

Первым проходило соревнование в самом ответственном виде спорта – эстафете 4x100. Борьба была напряженной, игроки каждой из команд стремительно рвались к финишу... Участница команды «Производственного центра (11,12,13 участки)» пыталась вывести своих вперед изо всех сил. Девушка бежала на пределе возможностей и... упала, тем самым, помешав другим игрокам. Также в этом соревновании следует отметить участницу команды «Производственного центра (14,15,16 участки)», которая обогнала всех своих соперников и на некоторое время вывела свою команду в лидеры эстафеты.

Но, благодаря своей отличной физической подготовке и молодости, в общем зачете в эстафете, победила команда «Руководство завода». «Это состязание дает понятие того, как личный результат влияет на общекомандный зачет», – говорит участник эстафеты Попов Илья, отмечая бег коллеги по команде Бужинского Сергея.

Затем напряженная борьба между командами развернулась на волейбольной площадке. По мнению участников, да и зрителей, состязание в этом виде спорта оказалось самым зрелищным и напряженным в заводской Спартакиаде-2005. До последнего момента определить лидера было сложно. Болельщики громко скандировали, выкрикивали речевки. Самому активному и шумному из них по окончании Спартакиады-2005 был вручен приз, кстати, самые громкие болельщики оказались у команды «Руководство завода».

В соревнованиях по волейболу было сыграно четыре игры. Но последняя оказалась самой напряженно и захватывающей дух, как болельщиков, так и самих игроков. В последней игре встретились два лидера: команды «Руководство завода» и «Технический центр». Напряжение в этой встрече нарастало с каждой минутой, и... победу одержал сильнейший. Благодаря слаженной игре членов команды, выверенной игровой тактике, а также поддержке болельщиков, команда «Руководство завода» обошла в этом виде спорта своих соперников. Волейбол оказался игрой ума, а не силы.

Волейбольный драйв захлестнул всех настолько, что организаторы Спартакиады-2005, и участники в один голос заявляют о необходимости включения в будущие соревнования помимо волейбола, такой командной спортивной игры, как футбол или баскетбол.

Но, не бывает спортивных состязаний без травм, не обошлось без них и здесь. Хотя травму получил отнюдь не игрок одной из команд. Главный бухгалтер решил подключиться к игре и случайно отбила, летевший в неё мяч, головой... (возможно именно этот факт определил победителя в волейболе и в целом в спартакиаде).

После состязания команд в волейболе, определились два лидера Спартакиады-2005, которые до последнего момента не хотели просто так отдавать друг другу победу – это команды «Руководство завода» и «Технический центр».

Следующим видом спорта, в котором состязались команды, стал дартс. Однако это соревнование оказалось менее зрелищным, чем волейбол и эстафета. Самой ловкой и меткой в дартсе стала команда «Производственный центр (14,15,16 участки)». Боев Александр Иванович, всеми уважаемый на заводе человек и по совместительству капитан команды, вывел её в лидеры в этом виде спорта.

Настольный теннис еще раз показал сильнейшие команды Спартакиады-2005. Под шумное скандирование болельщиков были объявлены победители в этом виде спорта. Места распределились следующим образом: 1-е место – «Технический центр», 2-е место – «Руководство завода», 3-е место – «Производственный центр (14,15,16 участки)».



После этого состязания, пропитанные спортивным азартом игроки и болельщики, удалились на перерыв. А затем, отдохнувшие и набравшиеся свежих сил, участники вернулись к соревнованиям.

Исход всей Спартакиады определило соревнование команд в таком виде спорта, как перетягивание каната. В этом состязании силы, победили габаритные участники команды «Технический центр» под руководством капитана Олега Гулько, которые изо всех сил пытались вырваться вперед... Капитан команды «Технического центра» о своих личных достижениях в общем командном зачете говорит так: «Победила команда, а лично я на канате, например, болтался».

Не менее достойно выступила команда «Производственный центр (11,12,13 участки)» под руководством Белорус Ирины Эдуардовны, которую приятно удивила сплоченность коллектива.

В результате напряженной борьбы, спортивного азарта участников и объективного судейства, первое место в Спартакиаде-2005 было справедливо присуждено «Техническому центру». Команда «Руководство завода» заняла второе место, третье место было отдано «Производственному центру (14,15,16 участки)», четвертое – «Производственному центру (11,12,13 участки)». Как отмечает член судейской коллегии, Туровец Олег Степанович, сила победивших – «в регулярных занятиях спортом, тяге к победе, терпению и где-то удачи».

По мнению и организаторов, и участников Спартакиада-2005 удалась.

Проигравших не было. Все команды остались довольны проведенным мероприятием, знакомством друг с другом. На вопрос необходимы ли подобные соревнования, участники в один голос отвечали: «Безусловно!» Во-первых, это укрепляет здоровье и поднимает жизненный тонус, во-вторых, спортивные состязания сплачивают коллектив и положительно сказываются на моральном духе участников.

Такие Спартакиады, по мнению участников, должны проводиться в перспективе как минимум 2 раза в год. Еще раз поздравляем победителей и желаем дальнейших успехов!



МЫ ВОСПИТЫВАЕМ ДУХ КОЛЛЕКТИВИЗМА...

Директор ООО завод «Калининградгазавтоматика» Карапыш Михаил Лаврентьевич выступил основным инициатором возрождения спортивного движения на заводе. В нашей беседе директор обозначил некоторые приоритеты в развитии программы по оздоровлению работников предприятия.

-Михаил Лаврентьевич, как родилась мысль о проведении Спартакиады-2005?

Дело в том, что ранее количество молодых работников на заводе было намного меньше, чем сейчас. В последнее время активно стали проявлять себя люди, занимающиеся спортом. А проведение Спартакиады мы относим к активным, культурно-массовым мероприятиям. Мы предполагаем продолжать работу в этом направлении – в планах строительство спортивного зала. Возможно, будут организованы спортивные встречи-состязания между промышленными предприятиями города.

-А за кого Вы болели?

Я болел за всех. Особенно переживал за производственников, так как контингент участников в их командах был постарше. Конечно, в борьбе с молодежью им было несколько

тяжелей, видимо сказалось еще и отсутствие тренировок. Но нельзя сказать, что какая-то команда была лучше всех, все очень достойно выступили. Так, или иначе, каждая из команд занимала призовые места. Но победила все же молодость.

-Привлечение молодежи на завод ведется намеренно?

Конечно, мы готовимся к пополнению молодыми кадрами. Для этого существует программа по привлечению молодежи на завод. Например, чтобы молодые родители были спокойны за своих детей, все дети дошкольного возраста обеспечены местами в детском саду.

-Какие недочеты в проведении или организации Спартакиады были Вами замечены?

Недочеты по подготовке бывают всегда, но они никак не повлияли на общий исход дела. Самое главное – массовость мероприятия, ведь очень много народу было привлечено к подготовке и участию в Спартакиаде, а это, как известно, воспитывает дух коллективизма. Все мы идем к одной общей цели!

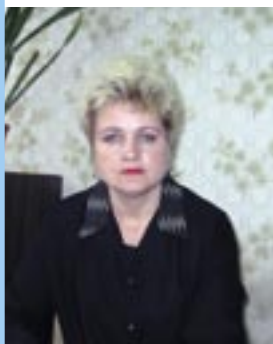


КОНСУЛЬТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ (по информации из журнала «Справочник кадровика»)

- Пособие по временной нетрудоспособности**
 Во-первых, установлено, что в 2005 г. - до принятия федерального закона об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности, в связи с материнством и на случай смерти - пособие по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выплачивается застрахованному за первые два дня временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, а начиная с третьего дня - за счет средств Фонда (ч. 1 ст. 8). Однако пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, как и прежде, за все дни нетрудоспособности оплачивается за счет средств Фонда.
 Во-вторых, Законом о бюджете ФСС на 2005 г. (ч. 2 ст. 8) определен максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности на 2005 г. в сумме 12 480 руб. за полный календарный месяц (с 2002 по 2004 г. максимальный размер этих пособий не мог превышать 11 800 руб.). Это ограничение не касается пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием. Размер пособия в этих случаях определяется на основании ст. 9 Закона о соцстрахе и составляет 100% среднего заработка застрахованного, исчисленного в соответствии с законодательством РФ о пособиях по временной нетрудоспособности.
 Порядок исчисления среднего заработка для назначения пособия по временной нетрудоспособности не изменился. Как и прежде, он рассчитывается в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утв. постановлением Правительства РФ от 11.04.03 № 213.
 № 5 2005 г.
- Испытательный срок**
 Испытательный срок устанавливается в целях проверки соответствия работника поручаемой работе. Кадровая служба организации должна знать, что согласно ст. 70 ТК РФ срок

испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций, их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств, иных обособленных структурных подразделений организаций - шести месяцев.
 Необходимо также помнить о том, что в срок испытания не засчитывается период временной нетрудоспособности и другие периоды, когда работник отсутствовал на работе. Какие это периоды, ТК РФ не уточняет. Зато в Кодексе перечислены ситуации, когда испытание при приеме на работу не устанавливается. Оно не может быть установлено для лиц:
 - поступающих на работу по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном законом;
 - беременных женщин;
 - лиц, не достигших возраста 18 лет; лиц, окончивших образовательные учреждения начального, среднего, высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности;
 - избранных (выбранных) на выборную должность на оплачиваемую работу;
 - приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями.
 ТК РФ расширил этот перечень, указав, что он может дополняться в случаях, предусмотренных федеральными законами, а также коллективным договором.
 Если в трудовом договоре отсутствуют условия об испытании, это означает, что работник принят без испытательного срока. В таких случаях строка об испытании не заполняется. Согласно ст. 68 ТК РФ приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу должен объявляться работнику под расписку в трехдневный срок со дня подписания трудового договора.
 № 8 2005 г.

ПРОДОЛЖАЯ СЕМЕЙНУЮ ДИНАСТИЮ



В апреле 1985 года инструментальный цех завода «Калининградгазавтоматика» пополнился молодым специалистом. После окончания Калининградского политехникума на предприятие пришла работать Вериге Елена Павловна. Профессиональный путь начался с должности техника-технолога инструментального цеха, сейчас Елена Павловна - старший мастер. Двадцатилетний трудовой стаж работы не единожды подтверждал профессионализм Вериге Е.П. как специалиста. Про таких людей

говорят: «Человек находится на своем месте». После окончания техникума в 1985 году, попав по распределению на завод «Калининградгазавтоматика», Елена Павловна и по сей день трудится на предприятии. Начала Вериге Е.П. свою трудовую деятельность старшим техником инструментального цеха. Уже в 1987 году она была назначена диспетчером планово-распределительного бюро инструментального цеха, где изучила изготовление и работу всех видов оснастки, инструмента. С 1993 по 1999 г.г. Елена Павловна - старший диспетчер того же цеха, в декабре 1999 года назначена на должность старшего мастера. За это время она стала свидетелем многих перемен на предприятии:
 - За эти годы на заводе произошли колоссальные изменения - усовершенствовалось техническое оснащение, что улучшило качество продукции и повысило производительность труда, но хотелось бы еще больше автоматизировать и компьютеризировать ручной труд, так как все операции, в том числе и разработка технологических производств, осуществляются вручную, - говорит Елена Павловна. По словам мастера, за годы существования инструментального цеха на предприятии, количество наименований выпускаемых изделий значительно выросло. Сейчас инструментальный цех изготавливает вырубные гибочные, вытяжные комбинированные штампы, наладки, пресс-формы, литейные формы, а также мерительный и режущий инструмент и другую оснастку, необходимые для основного производства. Елена Павловна рассказывает, как в 1998 году работникам цеха была поручена нехарактерная для инструментального производства работа - изготовление стенового оборудования, с которой цех успешно справился и по сей день продолжает его изготавливать. Помимо этого, была освоена вакуумная установка по закалке очень важных деталей- мембран для ГБА и пружин для ПБЭ-10. Вериге Е.П. отмечает, что раньше подобная работа выполнялась только в одном из районных центров.
 Вериге Е.П. является продолжателем семейной династии мастеров-технологов. Тяга к техническим специальностям у Елены Павловны обнаружилась с самого детства.
 - Дело в том, что отец после окончания КТИ всю жизнь проработал мастером, начальником производства, и я с ранних лет посещала производственные цеха и наблюдала за работой станков. Тогда мне, маленькой девочке все казалось интересным и увлекательным, - охотно делится детскими воспоминаниями Елена Павловна. И сейчас, Вериге Е.П. остается верна выбранной профессии. Кроме того, и муж, и дочь Елены Павловны связали свою жизнь с техническими специальностями. Дочь сейчас обучается в техническом вузе на II курсе, и родителям, конечно, хочется, чтобы она продолжила семейную традицию. Все

свободное время Елена Павловна старается проводить с семьей, выезжая летом на заводскую базу отдыха «Лесное», наслаждаясь чистым воздухом и морем.
 Елена Павловна считает, что нет предела совершенству, поэтому постоянно повышает свой профессиональный уровень: это и непрерывная внутренняя учеба на производстве, и посещение специализированных семинаров, организованных администрацией завода, и изучение технической литературы. С помощью Вериге Е.П. и при ее непосредственном участии изготовлено и внедрено в производство более 1000 наименований новой сложнейшей оснастки: штампов, литформ, специального режущего и измерительного инструмента для выпуска заводом изделий ЭППУ, ГБА, КСВ, Mcset и др., также является автором двух рационализаторских предложений с экономическим эффектом более 10000 рублей. Коллектив отзывается о Елене Павловне как о весьма скромном и нехвастливым человеке, поэтому о своих собственных достижениях она умолчала, отметив только свою основную задачу как старшего мастера, которую она достаточно успешно выполняет, - организация слаженной работы коллектива и обеспечение выполнения производственных заданий.
 - Сложность в руководстве производством зависит от уровня знаний, практики и опыта. Конечно, легче работать с людьми, которые имеют за плечами некоторый производственный опыт, они быстро вписываются с рабочей ритм цеха. И таких людей в цехе не мало: шлифовщик Миськов В.Р., слесарь-инструментальщик Якунин В.Н., заточник Чавкин Ю., фрезеровщик Падерин В.А., слесарь-инструментальщик Климов Е.Г., - рассказывает о своей работе и сотрудниках цеха Елена Павловна.
 За свой богатый опыт и профессионализм Елена Павловна пользуется у коллег заслуженным авторитетом. И она, как старший наставник и специалист своего дела, ратует за передачу наработанных знаний и умений молодым специалистам:
 - Очень хотелось бы привлечь молодежь на предприятие, чтобы передать опыт, знания, обучить всему молодых мастеров. Ведь необходимая на предприятии специальность инструментальщика всегда высоко ценилась!
 По словам старшего мастера, перспективы развития предприятия - в привлечении молодых специалистов и налаживании сотрудничества с иностранными партнерами, а также в увеличении объема заказов не только для собственного производства. Вериге Е.П. гордится ставшим для нее родным заводом «Калининградгазавтоматика», ведь в сложных 90-х годах предприятие не только не развалилось, но и бесперебойно работало, а сейчас занимает лидирующие позиции в отраслевом производстве.
 Елена Павловна очень тепло отзывается о работниках цеха, среди них нет равнодушных ни к радости, ни к чужому несчастью. Коллектив дружный, активный и очень спортивный, о чем свидетельствуют многочисленные кубки и награды. Кстати, сама Елена Павловна увлекается легкой атлетикой и волейболом. Отмечает, что слаженность и сплоченность коллектива - уже половина успешно выполненной работы. Работник завода, по мнению Вериге Е.П., должен быть требовательным к себе, ответственным и организованным.
 За успехи в трудовой деятельности, многолетний добросовестный труд Вериге Елена Павловна неоднократно удостоивалась денежного вознаграждения и почетных грамот. Как добросовестный, исполнительный работник, требовательный и инициативный руководитель, Елена Павловна снискала уважение не только у коллег и сотрудников цеха, но и у руководства завода.

РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ

>>> продолжение начало на стр. 1

- осуществление авторского надзора за изготовлением изделий и их эксплуатацией.
 - конструкторская разработка принятых к внедрению рационализаторских предложений и изобретений.
- В состав ОГК входят:
- отдел электрооборудования (ОЭО), занимающийся разработкой и сопровождением в производстве таких изделий как ячейки комплектных распределительных устройств среднего напряжения серий MCset, NEXIMA и SM6, щитов низкого напряжения Prisma и OKKEN, выпускающихся по лицензиям Шнайдер Электрик Индустри. Важность для завода этой продукции трудно переоценить - достаточно сказать, что в общем объеме выпуска её доля составляет около 50%. Руководит этим подразделением Е.В. Демидов.
- Перед этим отделом в настоящее время стоят новые серьезные задачи - освоение выпуска зарядных устройств и комплектных трансформаторных подстанций;
- бюро систем автоматики (БСА), возглавляемое А.А. Дубицким - в его функции входит разработка и постановка на производство щитов КИПиА и щитов систем автоматизированного управления производственными процессами на различных объектах ОАО Газпром, в других отраслях промышленности и в энергетике;
 - бюро серийной продукции (БСП) (Лешкевич В.Л.) занимается газобаллонной аппаратурой, взрывозащищенными изделиями (соединительными коробками всех типов, ЭПУ, ВКЭ и т.п.), приборной продукцией, системами телемеханики, изделиями пневмоавтоматики;
 - бюро металлоконструкций (БМК) (Асташкин А.А.) осуществляет разработку всех типов утепленных шкафов, а также металлоконструкций для всей продукции завода - ячеек КРУ, щитов низкого напряжения, щитов САУ и КИПиА.

Кроме того в состав отдела входит инженер по стандартизации Фролова О.К.
 Коллектив ОГК, как единого подразделения, только начинает складываться. Но его нынешний кадровый состав уже дает основания для оптимизма. Средний возраст работников отдела 39 лет, причем 49% работающих - в возрасте от 22 до 30 лет. Удачное сочетание молодого задора с опытом старшего поколения позволит решать задачи, которые ставит перед отделом руководство завода.

АНЕКДОТЫ

- ***
 Режиссер говорит автору сценария:
 - Сценарий мне понравился, надо только упростить некоторые диалоги, чтобы любому идиоту было понятно.
 - Договорились. Какие именно места вам непонятны?

 Приказ по заводу: "Лишить работника цеха Иванова А. премии в размере 40% за низкий уровень культуры при разгрузке вагонов с углем."

 В конторе допущена грубая ошибка, имевшая ужасные последствия. Разъяренный начальник вбегает в комнату и хватается за грудки:
 - Кто-то из нас двоих идиот: или вы, или я! Подчиненный (спокойно):
 - Шеф, разве вы с вашим опытом и предусмотрительностью могли принять на службу идиота?

 Прораб подходит к рабочему:
 - И что у тебя за привычка такая дурная - свистеть во время работы?
 - Да я и не работаю вовсе! Я просто свищу!..

 Девятилетний сын подходит к папе-программисту:
 - Папа, почему солнце каждое утро встает на востоке, а садится на западе? Отец:
 - Ты точно знаешь? Сын:
 - Да, каждый день проверяю! Отец:
 - Бога ради, ничего не трогай: все работает!

 Если совесть мешает работе - необходимо ее менять.

 "А не пойти ли мне на работу?" - подумал я и ... не пошел.

 - Официант! Принесите мне, пожалуйста, на грязной тарелке недоваренный картофель, дурно пахнущие сосиски, политые горьким маслом, и пожелтевший салат.