

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ЗАВОДА, ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ДНЕМ РАБОТНИКА НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!



Это праздник всех тех, кто связал свою судьбу с трудной профессией строителей, транспортников, буровиков, технологов и множеством других нефтяных и газовых специальностей. Это наш с вами праздник, ведь от нашей работы зависит эффективное функционирование топливно-энергетического комплекса России. Уже на протяжении 45 лет

завод «Калининградгазавтоматика» продолжает активно развиваться и обеспечивать оборудованием газовую промышленность, нефтегазовый комплекс и другие отрасли.

За этот, полный значительными событиями год, на предприятии выполнен большой объем работ. Мы заключили соглашение о сотрудничестве в области производства комплектных трансформаторных подстанций с нашим давним партнером ЗАО «Шнейдер Электрик». Сотрудниками завода уже ведется работа по реализации этого соглашения. Также мы освоили производство новых взрывозащищенных коробок совместно с итальянской фирмой «Cortem s.p.a.» (Италия) при участии ООО «Кортем-Горелтех» (официального представителя компании в России). В конце января 2005 года состоялась встреча руководителей завода и немецкой фирмы «ХОПЕККЕ». В результате чего был подписан договор о сотрудничестве в области производства аккумуляторных батарей, выпрямителей и инвертеров. Помимо этого, сотрудниками КГА завершается разработка новых узлов управления шаровыми кранами ЭПУУ-15 и ЭПУУ-16. Разрабатываемые ЭПУУ отвечают всем современным требованиям к такого рода технике и позволят существенно унифицировать номенклатуру выпускаемых ЭПУУ.

Благодаря нашей слаженной работе, коллеги, мы не останавливаемся на достигнутом и стремимся совершенствовать и повышать качество выпускаемой продукции. И об этом свидетельствуют положительные отзывы о нашем оборудовании, полученные на выставках «Электро-2005», «Нефть и газ 2005».

В этом году наш завод внес свой вклад в надежное электроснабжение Калининградской области. Нами было поставлено оборудование на три крупных предприятия региона: ООО «Лесобалт», ООО «Продукты питания Инвест» и ООО «Неманский ЦБК».

На этих объектах были установлены ячейки серии Nexima, шкафы Okken и Prisma. Ячейки данного типа готовятся к поставке на подстанции г. Калининграда. Не менее важным событием для нас стало подписание договора о поставке ячеек MCset для ОАО «Янтарьэнерго». Этот договор является первой ласточкой в нашем сотрудничестве с дочерними компаниями РАО ЕЭС.

В соответствии с программой реконструкции производства, КГА были приобретены новые токарные станки немецкой фирмы «SPINNER» с числовым программным управлением. Эта техника позволяет увеличить производительность и сократить время полной обработки детали до нескольких минут. При этом точность обработки такова, что не требуется никакой дополнительной операции полирования. Также на заводе подходят к концу работы по монтажу новой газовой котельной, очистных сооружений гальванического участка и линии жидкой окраски продукции завода. Данные объекты существенно снизят затраты на используемые услуги.

В этом году нами был получен сертификат TUV CERT, подтверждающий внедрение на нашем предприятии Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда на основе международного стандарта OHSAS 18001-1999. Помимо этого, в июне 2005 года совместно с ООО «Фронтстеп СНГ» завод начал осуществлять проект по внедрению интегрированной системы управления ресурсами предприятия на базе информационных систем SyteLine. Первый этап внедрения этой системы уже закончился. Наше предприятие растет, развивается, обновляется не только его технологическая база, но и внешний вид. Так в этом году был произведен ремонт фасада со стороны Гвардейского проспекта.

Мы никогда не забываем о наших сотрудниках, ведь именно благодаря их труду завод «Калининградгазавтоматика» на протяжении 45 лет успешно выполняет свое предназначение. За первую половину этого года рост заработной платы на предприятии составил более 25%. На сегодняшний день средняя заработная плата промышленно-производственного персонала ООО завод «Калининградгазавтоматика» превышает 12000руб.

Мы не собираемся останавливаться на достигнутых результатах. В наши дальнейшие планы входит разработка и освоение новых видов продукции, а именно: новые ЭППУ, взрывозащищенное оборудование совместно с «Кортем-Горелтех», комплектные трансформаторные подстанции (КТП), зарядные устройства для аккумуляторных батарей, НКУ-СТ на базе конструктива КГА с более широким применением отечественных комплектующих, вводные токопроводы на 0,4 и 6-10 кВ.

В следующем году планируется окончательно внедрить интегрированную систему управления ресурсами предприятия.

Завтра, как и всегда, мы будем открыты для сотрудничества, и достижения новых вершин.

От всей души поздравляю вас, дорогие коллеги! Желаю вам успехов в нашей непростой и очень важной работе, новых свершений на благо страны и отрасли. Ваш профессионализм и верность делу будут и в дальнейшем способствовать развитию и процветанию нашего завода.

Желаю здоровья, счастья и благополучия Вам и Вашим близким!

Карпинский М.Л.

Директор ООО завод «Калининградгазавтоматика»

НОВОСТИ

- **Начиная с сентября 2005 года** заводская газета «Марка КГА» меняет своё название. Отныне газета будет называться «Время КГА» и также, как и раньше будет информировать сотрудников о заводских событиях, достижениях, социальной политике, выпускаемой продукции и других аспектах жизнедеятельности завода.
- **В рамках программы по освоению** новой продукции завод приступил к реализации сразу двух договоров на производство встроенной и блочно-модульной комплектных трансформаторных подстанций (КТП). Первыми потребителями данной современной продукции станут ООО «Ямбурггаздобыча» и ЗАО «Газ-ойл». В следующем году завод планирует произвести около 100 КТП различного типа.
- **29 июля завод получил** техническое свидетельство №0424 Белорусского государственного энергетического концерна «Белэнерго» на соответствие ячеек Nexima требованиям нормативных и отраслевых документов по эксплуатации энергетических объектов Белорусской энергосистемы.
- **2 августа на наше предприятие** поступила копия письма №1915 ДООАО «Центральное Конструкторское Бюро Нефтеаппаратуры», направленного в ООО «Газкомплексипекс» о применении клеммных коробок производства КГА на вновь разрабатываемом блочно-комплектном основном технологическом оборудовании для объектов газовой отрасли. В письме также были описаны преимущества новых коробок производства нашего завода совместно с фирмой Кортем (Италия). Реакцией на данное письмо со стороны ООО «Газкомплексипекс» стала информация о переходе на новые типы взрывозащищенного оборудования дочерними обществами ОАО «Газпром» уже в январе 2006 года. Новость такого рода внушает уверенность в завтрашнем дне и заставляет нас в максимально сжатые сроки окончить освоение и постановку в серийное производство ряда модификаций коробок с клеммами и приборами.
- **11 августа было подписано** двустороннее соглашение между заводом и ООО фирма «Калининградгазприборавтоматика» о продвижении продукции сторон на рынке, разработке, изготовлению и внедрению новых видов серийных средств автоматизации для объектов ОАО «Газпром» и других отраслей промышленности.
- **С 22 по 24 августа на заводе** состоялось производственное обучение сотрудников дочерних обществ ОАО «Газпром». Предметом обучения стали ячейки MCset и устройства цифровой защиты Seram. Группа из семнадцати специалистов посетили производственные участки, прослушали курс теории и приняли участие в практических занятиях.
- **В августе было принято решение** о реструктуризации конструкторских служб завода. Основной целью которой стало объединение всех конструкторских подразделений. Новый отдел будет называться отделом главного конструктора (с 01.09.05 на должность главного конструктора назначен Ландер М.Р.). В новое подразделение вошли: отдел электрооборудования; отдел газового оборудования; конструкторское бюро технического отдела и отдел систем автоматизации. Данные изменения должны дать положительные результаты и усилить работу завода. Более подробная информация о реструктуризации будет опубликована в следующем номере газеты.
- **В конце августа** начался второй этап внедрения системы автоматизированного управления предприятием. На данном этапе специалисты завода будут обучаться возможностям и интерфейсу системы, а также заполнять базу данных.

ИНФОРМАЦИЯ

Редакция газеты приглашает к сотрудничеству работников

ООО завод «Калининградгазавтоматика».

Если вы пишете стихи или прозу, если у Вас есть, о чем рассказать на страницах заводской газеты – добро пожаловать!

Мы ждем от Вас писем, пожеланий, предложений, интересных заметок, тем для будущих статей и интересных новостей.

По желанию автора письма, статьи могут быть опубликованы под псевдонимом.

Предложения, письма и статьи просьба опускать в почтовый ящик на проходной завода.

МЫ ПРОСТО ОБЯЗАНЫ БЫТЬ ЛИДЕРАМИ!

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОАО «ГАЗАВТОМАТИКА» ИВАН СПИРИДОНОВИЧ НИКОНЕНКО.



«Наших специалистов увлекают любые технически сложные задачи автоматизации в газовой отрасли, и мы всегда готовы приступить к их решению» - такому кредо в Газавтоматике не изменяют вот уже 45 лет - с тех пор, как это специализированное подразделение было создано в системе Мингазпрома.

Сегодня коллектив Газавтоматики - а это более трех тысяч сотрудников - гордится своим участием в реализации крупнейших отраслевых проектов. В состав Газавтоматики входят четыре научно-исследовательских и инженеринговых подразделения, два завода, три конструкторские фирмы, отраслевой метрологический центр и 11 специальных монтажно-наладочных фирм.

Генеральный директор ОАО «Газавтоматика» Иван Спиридонович Никоненко человек в топливной энергетике легендарный. Он работает на предприятиях газовой отрасли с 1964 года. Начиная с южной Шебелинки, потом проходил школу на Пунгинском, Игримском, Медвежем месторождениях Тюменского Севера, а в 1977 году возглавил объединение «Уренгойгаздобыча», которое в жесточайших условиях Крайнего Севера начало разработку крупнейшей на планете газоконденсатной кладовой. Благодаря грамотному и эффективному освоению Уренгоя, Россия стала мировым лидером по добыче и экспорту природного газа. Родина высоко оценила труд Ивана Никоненко - в 1985 году ему было присвоено звание Героя Социалистического Труда. Он - лауреат Государственной премии СССР, кандидат технических наук, действительный член Академии горных наук и член-корреспондент Международной академии информатизации... Иван Спиридонович согласился ответить на вопросы о настоящем и будущем Газавтоматики.

- Газавтоматика изначально была призвана содействовать научно-техническому прогрессу в газовом комплексе, - говорит Иван Спиридонович. - Вспомните стремительный взлет отечественной газовой промышленности, когда на протяжении жизни одного поколения объем добычи газа увеличился в триста раз. Обеспечить этот процесс соответствующими техническими решениями было не просто.

Помнится, в конце 60-х годов применение на Пунге обычного регулятора уровня приравнивалось чуть ли не к высочайшим достижениям инженерной мысли. Мог ли в таких условиях Мингазпром успешно конкурировать с ведущими зарубежными корпорациями по уровню автоматизации?

Но нам удалось преодолеть отставание от Запада. Газавтоматика вышла на передовые рубежи современной науки и техники.

- А из чего складывался этот успех?

- Слагаемых много. Мы смогли сохранить заложенные еще при формировании предприятия принципы комплексности подхода при создании новых средств и

систем автоматизации и автоматизированного управления. По всей цепочке - от научных исследований и конструкторских разработок до внедрения и сервисного обслуживания. Сыграло свою роль и то, что мы не только сберегли высоко квалифицированный научный и инженерный потенциал, но и вырастили новое поколение специалистов.

К тому же мы развили новые направления и повысили объемы инженеринговых работ, проводимых непосредственно на объектах.

Но главным, пожалуй, явилось все же то, что в Газавтоматике одними из первых в отрасли взяли курс на интеграцию. На первом этапе развития - где-то до начала девяностых годов все потребности Мингазпрома в автоматике закрывали мы сами. Однако уже тогда чувствовали, что вариться только в собственном соку - этого недостаточно.

Поэтому в начале второго, нынешнего, этапа развития мы широко воспользовались плодами конверсии, а также появившимися в начале перестройки возможностями сотрудничества с ведущими зарубежными фирмами.

Благодаря этому мы получили доступ к современной элементной базе и новым технологиям. Это не только помогло нам создать и внедрить современные системы управления, но и освоить новые направления в разработке и производстве продукции.

- А как обстоит дело с адаптацией зарубежных систем и оборудования к нашим условиям?

- Все наши разработки адаптированы для применения любого западного комплектующего оборудования.

Сегодня мы производим оборудование и по внешнему виду, и по технико-эксплуатационным качествам в отдельных случаях лучше и надежнее зарубежных.

Требования наших стандартов и заказчиков жестче западных.

Но ключевым моментом для нас является адаптация технологий и оборудования к конкретным условиям эксплуатации. Так, в соответствии с отраслевой программой создания систем управления в добыче, переработке и подземном хранении газа был создан специализированный программно-технический комплекс «АСУ ТП Промысел». Запущены в эксплуатацию современные автоматизированные системы управления на Юбилейном, Заполярном, Ен-Яхинском, Вынгайхинском, Еты-Пуровском, Песцовом месторождениях.

Появление и внедрение конкурентоспособных систем управления отечественного производства трудно переоценить, поскольку использование полностью импортных систем управления в стратегической отрасли народного хозяйства отрицательно сказывается на национальной безопасности.

- Какие еще задачи стоят перед отраслью?

- Газотранспортный комплекс России остро нуждается в модернизации существующего оборудования. В первую очередь - систем автоматического управления и регулирования газоперекачивающими агрегатами и компрессорными станциями.

Кроме того, в эксплуатации предприятий отрасли находится довольно много технических решений, созданных разработчиками разных компаний, на различной элементной базе. Это создает проблемы при

эксплуатации, удорожает послегарантийное обслуживание.

Наихудшим вариантом развития этого сегмента отрасли будет появление технической «вавилонской башни», когда квалифицированной инженерной команде будет тяжело разобраться в системах управления рядом находящихся объектов.

- Я правильно понял, что «вавилонская башня» может появиться из-за массивного наступления иностранных фирм?

- К сожалению, редкая иностранная компания осуществляет комплексную поставку программных и технических средств, которые выполняют весь спектр управляющих и контролируемых операций.

Пока иностранные фирмы чаще поставляют базовые программно-технические средства, а Газавтоматика и другие российские организации решают специфические задачи управления объектами транспорта газа, поставляют средства и системы автоматизации, телемеханизации и связи, выполняют монтажно-наладочные, сервисные и другие работы.

Но Газавтоматике и самой по силам успешно решать такие задачи. И если потребуется, то мы сможем и сами взять на подряд ту же иностранную компанию или закупить за рубежом недостающее оборудование. Это было бы и надежнее, и дешевле для заказчика. И немалые средства станут оставаться в стране, а не утекать за границу. Да и унификацию, а также типизацию оборудования и систем легче и выгоднее выполнять на российских предприятиях.

- Какими вы видите пути развития автоматизации и автоматизированного управления в газовой отрасли?

- Российские предприятия должны быть не только мировыми лидерами по объемам добычи и транспортировки, но и стать «законодателями моды» в оснащении средствами автоматизации.

Кому-то эта цель может показаться слишком амбициозной, но для нас она явилась серьезным стимулом к упорному труду и достижениям.

Сегодня Газавтоматика это предприятие, способное реализовать отраслевые проекты в части автоматики, не уступая зарубежным конкурентам по качеству, при более низкой себестоимости.

Поэтому развитие российских предприятий с разумным учетом зарубежного опыта и технологий должно стать той основой, на которой будут решаться как задачи развития экономики всей страны, так и задачи развития газовой отрасли.

Естественно, им надо только помочь: установить льготы, принять соответствующий законопроект, создать более выгодные условия... Словом, открыть дорогу для отечественного производителя. Но для этого требуется совершенствовать стратегическое мышление государства.

- Как думаете, в этом сможет помочь создаваемая сейчас Общественная палата?

- А почему бы и нет? Ведь там соберутся знающие и ответственные люди, болеющие за интересы страны.

- Если бы вам, Иван Спиридонович, представилась возможность участвовать в работе этой палаты, согласились бы?

- Думаю, что согласился бы. Ведь дело-то нужное.

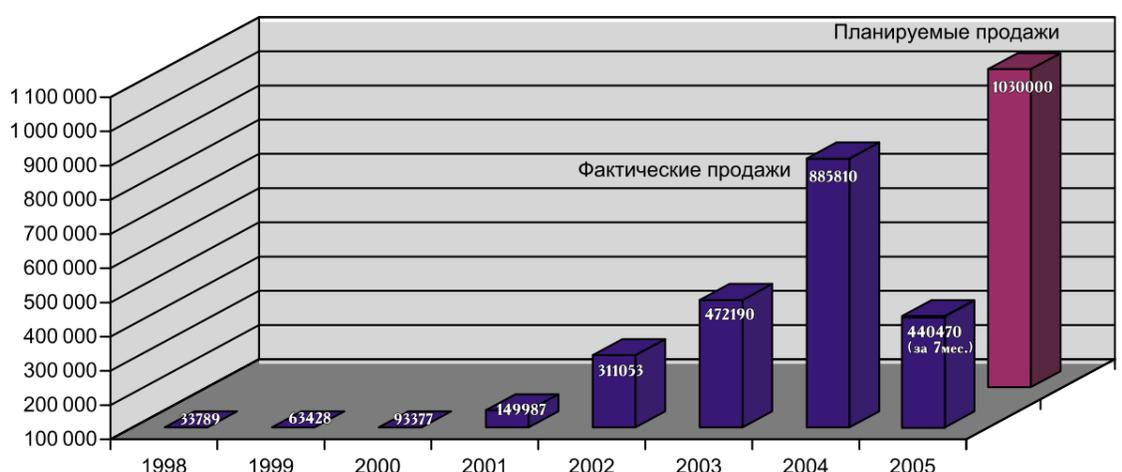
ПОЗДРАВЛЯЕМ ИМЕНИННИКОВ

Дирекция ООО завод «Калининградгазавтоматика», профсоюзный комитет и редакция газеты «Время КГА», поздравляют с днем рождения:

- Карлаша Владимира Николаевича
- Макарова Александра Федоровича
- Боева Александра Ивановича
- Крутлову Людмилу Владимировну

- Козлова Юрия Ивановича
- Максименко Александра Георгиевича
- Харчева Евгения Александровича
- Василина Василия Ивановича
- Дорофеева Ивана Михайловича
- Кучерову Елену Николаевну

ОБЪЕМ ПРОДАЖ ПРОДУКЦИИ ООО завод «Калининградгазавтоматика» (в тыс. руб.)



КРАТКИЙ ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ООО ЗАВОД «КАЛИНИНГРАДГАЗАВТОМАТИКА» ЗА I ПОЛУГОДИЕ 2005 ГОДА

В результате проведенной работы комиссией от администрации и профкома в составе: Чумичевой Т.Д., Вербицкой А.В., Великодного А.А., Дико Л.П., Казамбаевой Т.А., Кононцевой И.П., Степанова А.Н., установлено:

ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

Обязательства по коллективному договору за I полугодие 2005 года выполнены как администрацией, так и профкомом.

1. ОПЛАТА ТРУДА

Оплата труда работников завода производится на основании «Положения об оплате труда» и штатного расписания. Оплата труда рабочих-сдельщиков производится по 6-разрядной тарифной сетке. Минимальная месячная тарифная ставка по I разряду составляет 1 500 руб. Оплата труда вспомогательных рабочих, ИТР производится на основании сетки должностных окладов по категориям.

Средняя заработная плата всего персонала в I полугодии 2005 года составила более 11 000 руб. (около 130% к аналогичному периоду 2004 года). По итогам I полугодия 2005 года, индекс роста средней заработной платы превысил индекс роста производительности труда на 35%.

- С 01 января 2005 года произведено увеличение должностных окладов ИТР и вспомогательных рабочих в среднем на 20%;

- С 4 марта 2005 года, по условиям коллективного договора, к отпуску выплачивается материальная помощь в размере тарифной ставки, оклада.

В I-ом полугодии 2005 года:

- выплачено материальной помощи, за счет средств чистой прибыли предприятия около 2 млн. руб. (около 130% к аналогичному периоду прошлого года);

- выплачено дополнительной премии на сумму более 3 млн. руб. (около 150% к аналогичному периоду прошлого года).

2. УСЛОВИЯ НАЙМА И УВОЛЬНЕНИЯ. ЗАНЯТОСТЬ

За I полугодие 2005 год проводимая кадровая работа была направлена на обеспечение подразделений завода рабочими и специалистами требуемых профессий и специальностей, необходимых для выполнения производственной программы.

Вопросы приема на работу, перемещения и увольнения решались в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

По состоянию на 01.07.2005 года:

Общая численность – 626 чел., в т.ч.:
ППП – 600 чел. (в т.ч. в д/о – 3)

Из них:

руководителей – 66 чел.,
в т.ч. ППП – 61 чел.,
специалистов – 147 чел.

-146 чел.
(в т.ч. д/о – 1)
служащих – 2 чел.
-2 чел.
-408 чел.
-391 чел.
(в т.ч. д/о – 2)

За I полугодие 2005 года принято 80 чел., уволено 82 чел.

Основные причины увольнения:

- по собственному желанию – 29 чел.
- за прогулы и появление на работе в нетрезвом состоянии – 9 чел.
- на пенсию – 13 чел.

Другие причины увольнения:

- истечение срока договора – 17 чел.
- соглашение сторон – 11 чел.
- смерть работника – 1 чел.
- не выдержавшими испытательный срок – 1 чел.
- призыв на военную службу – 1 чел.

Для подбора кадров заключены договоры с Департаментом Федеральной государственной службы занятости населения по Калининградской области, «Социальной службой молодежи», рекрутинговым агентством «Лидер», кадровым агентством «Перспектива», а также размещались объявления в газетах.

Проводилась работа по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников завода.

Повысили квалификацию руководителей и специалистов – 55 чел.,

В том числе по направлениям:
(в т.ч. техническая учеба)

- управления персоналом – 16 чел.
- технических дисциплин – 11 чел.
- экономика и финансы – 28 чел.

Профессиональное обучение рабочих – 17 чел.

в том числе:

- подготовлено новых рабочих – 4 чел.
- повысили квалификацию – 11 чел.
- переподготовлено (2-я профессия) – 2 чел.

Затрачено на обучение рабочих – 138,5 тыс. рублей.

Состояние трудовой дисциплины

Совершили прогулы без уважительной причины, чел./дн. – 2 чел./7 дня.

Совершено прогулов в связи с появлением на рабо-

те в состоянии алкогольного опьянения, чел./дн. – 9 чел./9 дней.
(из них уволено 7 чел.)

По сравнению с аналогичным периодом 2004 г. количество прогулов, появления на работе в состоянии алкогольного опьянения значительно снизилось. Увеличился процент нарушений правил внутреннего трудового распорядка, исполнительской дисциплины, попыток хищения.

Нарушение правил внутреннего трудового распорядка – 4 чел.

Попытка хищения материальных ценностей – 3 чел.

Нарушение исполнительской дисциплины – 12 чел.

Нарушение правил охраны труда – 1 чел.

3. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ.

За I полугодие 2005 года состояние дел в работе по охране труда и пожарной безопасности на производственных участках, в отделах и службах завода характеризуется в основном положительными тенденциями:

- финансовые затраты на охрану труда и пожарную безопасность составили свыше 1 миллиона руб., в т.ч.:

- на приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ – 304 тыс. руб.;

- на медобслуживание – 62 тыс. руб.;

- на обеспечение молоком – 122,7 тыс. руб.;

- отсутствуют случаи регистрируемых травм и пожаров;

- отмечается значительный объем работ по реконструкции и техническому перевооружению предприятия;

- введены в эксплуатацию новые рабочие места, с лучшими условиями труда, на участке № 11 и № 12 ПЦ;

- приобретено 4 новых токарных станка с ПУ;

- смонтирован новый грузовой лифт (в корпусе литер «А»);

- продолжается строительство газовой котельной на крыше здания (литер «А2»);

- в подразделении предприятия приобретена дополнительная компьютерная техника;

Но вместе с тем необходимо указать на нерешенные проблемы и вопросы, имеющие место:

- не изжиты факты нарушения правил пожарной безопасности (курение в необорудованных местах);

- нарушаются правила использования СИЗ (не все рабочие носят спецодежду и пользуются защитными очками – механический и литейно-заготовительный участки);

- по-прежнему недостаточный контроль за работой строительных подрядных организаций, особенно в выходные дни, что приводит к нарушению работниками этих фирм правил техники безопасности (курение на рабочем месте, работа на высоте без ограждений).

4. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ.

За I полугодие 2005 года – все пункты коллективного договора по вопросам социального развития выполнены в полном объеме.

Социальной поддержке работников завода уделяется большое внимание, ход выполнения раздела коллективного договора находится под постоянным вниманием со стороны администрации и профкома завода.

Согласно положения работники завода получают ссуды на приобретение бытовой техники, улучшение жилищных вопросов, ссуды на оплату обучения детей и т.д. За I полугодие 2005 года ссуды получили 65 человек на сумму 1 200 000 рублей. Оказывалась материальная помощь работникам: к отпуску, в связи с рождением ребенка, родителям в одиночку воспитывающих детей, в связи со смертью близких родственников, а так же в связи с другими обстоятельствами по ходатайству профсоюзного комитета. Всего на материальную помощь израсходовано 713 тысяч рублей.

На территории завода работают: столовая, заводской медпункт, физиокабинет, стоматологический кабинет.

Затраты на медицинское обслуживание составили 95 тыс. руб. Оплата услуг стоматологии производится через страховую компанию «Наста» (за счет себестоимости) ежемесячно завод перечисляет по 120 тысяч рублей.

В течении всего года работники завода имели возможность отдыхать в пансионате «Балтика» г. Светлогорск и на базе отдыха «Лесное» расположенной на Куршской косе, Зеленоградского района. Всего отдохнуло 85 человек. Путевки выдавались за 15% и 30% стоимости (соответственно работники и члены семьи). Заводские затраты составили 192 197 рублей.

16 детей сотрудников отдохнули в детском оздоровительном лагере. Стоимость путевки от 5700 до 6700 рублей, родительская плата 570 - 670 рублей, т.е. 10% стоимости.

На базе отдыха «Лесное» продолжалась реконструкция базы, построен еще один коттедж (на сегодня их уже четыре). Введена в эксплуатацию скважина для обеспечения питьевого режима отдыхающих.

В I полугодии 2005 года завод продолжал работу по выплате негосударственной пенсии работникам завода, на сегодняшний день 39 человек, в том числе 5 человек в этом году получили дополнительную негосударственную пенсию от НПФ «Газавтоматика». Затраты на эти цели составили 3 475 116 рублей. Эта работа с НПФ «Газавтоматика» продолжается.

Все дети дошкольного возраста обеспечивались местами в ДООУ № 58, родительская плата составляет 500 рублей.

На время отсутствия спортивного зала, желающие заниматься спортом, имели возможность посещать С/к «Юность» (бассейн и группа здоровья) и «Альбатрос» на приобретение абонентов израсходовано 158 тыс. руб.

ТРУДИТЬСЯ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА

В июле 1974 года пришел на завод «Калининградгазавтоматика» Александр Фролов. Свою трудовую деятельность он начал в механическом цеху токарем третьего разряда. Сегодня Александр Алексеевич является бригадиром и наставником молодых рабочих, следит за ходом производства, принимает меры по предупреждению и устранению нарушений. Его знания, умения и высокий профессионализм являются большим вкладом в обеспечение максимального использования производственных мощностей, ритмичное и бесперебойное движение работы. За вклад в развитие производства Александру Алексеевичу присвоено звание почетного работника газовой промышленности.



Впервые пройдя через проходную завода 30 лет назад, он и по сей день работает на «Калининградгазавтоматике». Это предприятие стало для него родным.

– Уже много лет работаю токарем, – делится впечатлениями о своей трудовой деятельности Александр Алексеевич, – хотелось проявить интеллект, смекалку, вот и выбрал специальность, где надо с «железками возиться». Поступил в Калининградское техническое училище № 1 при заводе «Кварц», где набиралась группа фрезеровщиков, токарей, слесарей. После окончания училища по распределению попал на это предприятие токарем третьего разряда, работал под руководством бригадира Чижова. Сейчас занимаю должность токаря пятого разряда, являюсь бригадиром.

В октябре 1974 года был призван в армию. После окончания службы в феврале 1977 года вернулся на завод. Как и любому другому человеку хотелось встать на ноги, а условия на заводе позволяли это сделать. В 1978 году получил смежную профессию токаря-револьверщика 2 разряда. В общем, вся моя жизнь прошла на «Калининградгазавтоматике», в механическом цеху.

– За 30 лет работы на заводе многое изменилось, можно сказать, что он полностью перестроился, – продолжает свой рассказ Александр Алексеевич, – посте-

пенно происходила модернизация производственной базы, старое оборудование заменялось на современное, более совершенное и высокопроизводительное. Внедрялись станки с программным управлением.

Сейчас продолжается широкая реконструкция предприятия, обновляется станочный парк. Заводом были приобретены новые токарные станки немецкой фирмы «SPINNER», которые позволяют увеличить производительность труда. Конечно, сначала работать на новом оборудовании было нелегко, ведь оно сильно отличается по своим техническим характеристикам от тех станков, что стояли на заводе в советский период. Но мы справляемся с любыми возникающими проблемами, привлекая при необходимости соответствующие службы завода. К нам приезжают специалисты, мы проходим обучающие программы. С приходом нового оборудования совершенствуется и наша работа. Вообще, на заводе меняется не только техника, но и люди, мы начали мыслить по-новому, стали более требовательны к себе. Сейчас мы рассчитываем на себя, на свои силы и постоянно повышаем свою квалификацию и профессиональное мастерство.

– Молодые специалисты, приходящие на наше предприятие сегодня, конечно же, отличаются от нас, тех, кто проработал на заводе многие годы. Мы, как говорится, люди советской закалки, изучали всю технику по книжкам. Сегодня молодежь обладает намного большими возможностями заниматься самообразованием. Все ребята, пришедшие на завод, знают компьютер и поэтому им работать с современной техникой

легко, а если и возникают какие-то проблемы, то мы стараемся решать их вместе. Сложности бывают в любом производстве, без них не обойтись, как человек с большим опытом, я пытаюсь подсказать, объяснить.

Вообще, трудности возникают не только в работе. Кроме технических приходится решать и ряд организационных вопросов, бывают проблемы личного характера, и тут тоже приходится помогать, подсказывать, делиться опытом. Порой ребята сами приходят ко мне, задают назревшие вопросы, интересуются, как лучше поступить в той или иной ситуации. Я, как бригадир, стараюсь поддерживать жизнь участка в позитивном русле. Создавать такую дружескую атмосферу в коллективе нам помогают совместные поездки на рыбалку. Мы любим всей бригадой так проводить время. Таким образом отдохнем на выходных, а потом со свежими силами выйдем на работу.

Работает наш коллектив дружно, слаженно. Благодаря этому мы всегда качественно выполняем поставленные перед нами производственные задачи.

– Что рассказать о достижениях?! Недавно был награжден почетной грамотой Городского Совета депутатов в честь 750-летия Кенигсберга, – улыбается Александр Алексеевич, – а вообще самое главное достижение – работа на плодотворное функционирование нашего завода. Как говорится, трудимся для производства. Работать, прокормить семью, поднять на ноги ребенка, дать ему хорошее образование – вот какие задачи сейчас стоят передо мной.

ОПЕРАТИВНОСТЬ, НАДЕЖНОСТЬ, КАЧЕСТВО ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛИ.

Чтобы удержаться и занять лидирующие позиции в скоротечном потоке современной жизни необходимо быть всегда в курсе событий, оперативно реагировать на любые изменения и развиваться. Именно такие качества являются залогом успеха для любого производства. И именно такие качества позволяют ООО заводу «Калининградгазавтоматика» занимать лидирующие позиции в производстве газобаллонной аппаратуры для автомобилей, использующих в качестве моторного топлива сжиженный углеводородный газ (пропан-бутан).

Производство газобаллонной аппаратуры является лишь одним из направлений деятельности КГА. На сегодняшний день в спектр работ завода входит выпуск оборудования для таких автотранспортных средств, как: ВАЗ (с карбюраторной и впрысковой системами питания), УАЗ (с карбюраторной системой питания, в том числе микроавтобусы и медицинские а/м), ГАЗ-3302 (грузовые), микроавтобусы «Газель» (с тороидальными баллонами), автобусы ПАЗ. Продукция



завода в этом году реализовывалась в Омске, Оренбурге, Ростове-на-Дону, а также на Украине и в Узбекистане.

Одним из важнейших достоинств газовой аппаратуры, выпускаемой заводом, является оперативное внедрение конструкторских и технологических изменений, направленных на повышение её качества, надежности, потребительских свойств и при этом снижения стоимости. К 1998 году специалистам КГА удалось создать надежную конструкцию, в которой применялась резиновая смесь, абсолютно инертная к пропану-бутану и любым примесям, в том числе и к сере. Эксплуатационные испытания опытных образцов показали, что спустя 5 лет все РТИ абсолютно не изменили своих свойств, сохранив первоначальную эластичность и объем. Специалисты завода не останавливаются на достигнутых успехах, их деятельность постоянно направлена на модернизацию газобаллонного оборудования. В 2005 году планируется завершить разработку электромагнитного газового клапана с увеличенным проходным сечением до 4,5 мм. Это изменение позволит беспрепятственно работать двигателю автомобиля на газе в любых режимах и даже при значительных морозах. Кроме этого планируется начать проектные работы по разработке газобаллонного оборудования с распределенным впрыском газа. Тем более что постоянное ужесточение требований к содержанию вредных для экологии и здоровья человека примесей в выхлопных газах автомобилей делает сегодня эту задачу актуальной.

Некоторые отечественные производители газобаллонного оборудования уже начали работы в этом направлении. Однако путь, избранный ими, не очень хорош. Они приобретают импортные основные компоненты и доукомплектовывают их узлами отечественного производства. Внимательно изучив техническую документацию иностранных произво-



дителей, можно заметить, что это оборудование абсолютно не адаптировано к российским условиям: диапазон рабочих температур никогда не опускается ниже минус 200 С. Бесперебойная работа газовых форсунок должна обеспечиваться высочайшим качеством газа: и по фракционному составу, и по содержанию примесей, как химически активных, так и механических. Прекрасное высокотехнологичное оборудование ведущих итальянских и голландских фирм не рассчитано на эксплуатацию в жесточайших условиях в нашей стране. Именно поэтому перед специалистами завода стоит серьезная задача: разработать комплект, который бы удовлетворял всем современным требованиям, был адаптирован к российским реалиям и имел приемлемую стоимость. Некоторые отечественные и зарубежные фирмы уже проявили интерес к работе завода. Предварительные маркетинговые исследования показали, что если стоимость комплекта, производимого КГА, не будет превышать 400 ЕВРО, то завод сможет реализовывать порядка 1000 комплектов в год, а после утверждения на рынке еще больше. Дело в том, что самый дешевый и не самый качественный импортный аналог стоит в России от 500 ЕВРО.

Освоение производства такого оборудования позволит выйти на качественно новый современный уровень. Ведь цель завода «Калининградгазавтоматика» – сделать современный качественный отечественный продукт, который будет доступен для любого россиянина.

КОНСУЛЬТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ (по информации из журнала «Справочник кадровика» № 7 - 8 за 2005 год)

- **Работник подал заявление о предоставлении двух дней в счет отпуска. Как правильно оформить приказ? И в чем заключается отличие между предоставлением дней в счет отпуска и части отпуска?**

Формулировку «в счет отпуска» следует признать не соответствующей нормам трудового законодательства. Если работник хочет разделить отпуск на части (а такая возможность предусмотрена ТК РФ), он должен обратиться с соответствующим заявлением к работодателю. Однако необходимо помнить, что отпуск может быть разделен на части только по соглашению между работником и работодателем. Мнение работодателя будет отражено в резолюции, проставленной на заявлении работника.

- **В какой из пенсионных страховых компаний можно будет получать накопительную часть пенсии?**

Накопительная часть пенсии будет выплачиваться органами Пенсионного фонда (ПФ) РФ только после 1 января 2013 г. лицам 1967 г. рождения и позже, достигшим общего пенсионного возраста (мужчинам с 60 лет, а женщинам с 55, если они получают трудовую пенсию по старости или по инвалидности). Что касается размещения той части страховых взносов, которые предназначены для выплаты накопительной части трудовой пенсии, то у граждан есть право свободного выбора частной управляющей компании. Лучше это сделать на основании рекомендации территориального отделения ПФР РФ. Опыт работы таких компаний с денежными средствами граждан, предназначенными для накопительной части трудовой пенсии, с момента действия нового пенсионного законодательства не оправдался, поскольку прирост этих средств в среднем не превысил 2%, что не возмещает даже потерь от инфляции.

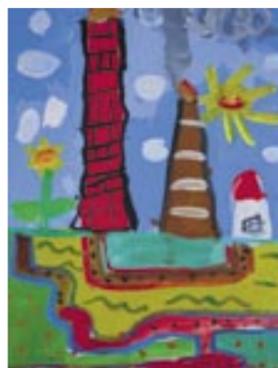
- **Льготный порядок предоставления очередного отпуска**

Существенной гарантией для беременных женщин является льготный порядок предоставления очередного отпуска. Согласно ст. 260 ТК РФ перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы в данной организации. Как известно, общий порядок предоставления очередного оплачиваемого отпуска работнику предполагает наличие стажа не менее 6 месяцев у данного работодателя. Льгота для женщины состоит в том, что она вправе использовать очередной оплачиваемый отпуск непосредственно перед отпуском по беременности и родам (предоставляемым на основании больничного листка) или после него независимо от продолжительности работы. Это означает: даже в том случае, когда работница не проработала шести месяцев с момента поступления на работу, по ее заявлению работодатель обязан предоставить ей ежегодный отпуск установленной продолжительности (не менее 28 календарных дней, если более длительный отпуск не предусмотрен законодательством) перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него и полностью его оплатить.

Заметим, что наиболее распространенным нарушением является нежелание работодателя оплачивать такие отпуска - женщинам предлагается использовать отпуск без сохранения заработной платы.

Предоставляя очередной оплачиваемый отпуск беременной женщине, работодатель должен помнить, что не допускается ее отзыв из очередного отпуска, а также замена ей отпуска денежной компенсацией, причем даже с согласия работницы.

НАШИ ДЕТИ ПОЗДРАВЛЯЮТ!



АНЕКДОТЫ

Шеф - подчиненным:
- Вот наш новый сотрудник. Покажите ему, чем вы занимаетесь, когда думаете, что я за вами наблюдаю.

Звонок в дверь. Хозяйка открывает и видит слесаря-сантехника.
- Как хорошо, что вы пришли. Мы ждем вас уже третий день!
- Значит я ошибся. Меня послали в квартиру, где ждут уже второй месяц.

На производственном совещании:
- Хочу обратить внимание сотрудников, работающих непосредственно с клиентами, на то обстоятельство, что словосочетание «всякая хреновина» не в полной мере отражает ассортимент товаров и услуг, предоставляемых нашей компанией.

- Сколько человек здесь работает?
- С бригадиром - десять.
- А без бригадира?

- А без бригадира - вообще никто не работает.

На стройке ждут комиссию. Старый прораб наставляет молодежь:
- Чтобы не случилось, делайте вид, что так и должно быть. Приехала комиссия. Ходят, смотрят. И тут, с грохотом, обваливается стена. Тогда один из рабочих, с радостным видом, смотрит на часы и восклицает: «Десять тридцать пять! Точно по графику!»