

5 сентября в России отмечается День работников нефтяной, газовой и топливной промышленности

Достижения вселяют оптимизм



Поздравление



Уважаемые коллеги!

С большим удовольствием поздравляю весь коллектив ОАО «Газавтоматика» ОАО «Газпром» с Днем работников нефтяной и газовой промышленности, а также с 50-летним юбилеем нашей компании!

Ровно 50 лет назад в 1960 году было создано СКБ «Газприборавтоматика» – специализированная структура в области автоматизации, предшественник ОАО «Газавтоматика». Сегодня наша компания собственными силами обеспечивает полный цикл работ (от проектирования до ввода в эксплуатацию) по комплексной автоматизации объектов газового и нефтяного бизнесов. ОАО «Газавтоматика» принимает активное участие в реализации важнейших проектов ОАО «Газпром», является Генеральным системным интегратором АСУ, по сути выполняет функции головной организации ОАО «Газпром» в области автоматизации. Интеграция ОАО «Газавтоматика» в ремонтный холдинг «Газпром центрремонт» ознаменовала новый виток в развитии нашей компании. Резко увеличились объемы выполняемых работ, значительно расширился круг решаемых задач, возрос и уровень ответственности.

Уважаемые коллеги! Желаю всем вам, вашим родным и близким крепкого здоровья, успехов в труде и семейного благополучия! Нет сомнений, что ОАО «Газавтоматика» ОАО «Газпром» продолжит свое уверенное развитие и в дальнейшем, а значит, каждый без исключения сотрудник компании будет иметь возможность расти профессионально, строить долгосрочные жизненные планы, чувствовать уверенность в завтрашнем дне! С праздником!

Генеральный директор ОАО «Газавтоматика» Юрий РАУШКИН.

В канун профессионального праздника директор ООО Завод «Калининградгазавтоматика» Валерий Захаров ответил на вопросы корреспондента газеты «Время КГА».



Директор КГА Валерий Захаров.

возросла производительность труда, сократились непроизводительные издержки.

К концу 2010 года мы планировали «отыграть» порядка 8% кризисного снижения. Сейчас уже можно смело утверждать, что эта цифра составит 15-17%. Неплохой результат после серьезных экономических потрясений. В 2010 году произошло определенное финансовое оздоровление предприятия, и у руководства и у рядовых сотрудников завода прибавилось оптимизма. Это видно и из средней заработной платы за месяц по итогам работы завода за восемь отработанных месяцев, которая по сравнению с аналогичным периодом прошлого года возросла на 16,5% и составила 20 738 рублей, что выше, чем когда бы то ни было. Следует отметить, что это с учетом социальных выплат, распределение которых в последнее время вызывает определенные нарекания, но с 2011 года, с принятием нового коллективного договора, я думаю, мы снимем все недоразумения.

вод) меди и хрома с использованием погружных электрохимических модулей (ПЭМ) на гальваническом участке № 15. Произведена реконструкция отделения мойки деталей после механической обработки на участке № 14. Проведена плановая замена выпрямителей на участке № 15 взамен устаревших, что значительно повысило качество продукции. Заключен контракт на приобретение токарных станков с ЧПУ марки СТХ 310 в количестве двух штук на замену морально и физически изношенных 1В340Ф30.

Что касается продуктовой линейки КГА, то принципиальных изменений она не претерпела. Как и прежде, ее основу составляет оборудование для распределения электрической энергии напряжением 6 и 10 киловольт и распределительное оборудование напряжением до 1 000 вольт. Что изменилось? Линейка оборудования на 6 и 10 киловольт расширилась. В ее составе появилась ячейка КРУ серии «МСset» с вакуумным выключателем ЭВОЛИС, которую завод освоил по лицензии одного из мировых лидеров в области производства электротехнического оборудования французской компании «Schneider Electric». В текущем году на предприятии был изготовлен опытный образец и проведена сертификация нашими французскими партнерами. Что касается оборудования низкого напряжения, то завод принимает активное участие совместно с предприятием «Калининградгазприборавтоматика» в освоении щитов ШУД АВО газа и САУ АВО газа (шкафы управления двигателями аппаратов воздушного охлаждения с системой автоматического управления). И сегодня усилия в этом направлении привели к тому, что у нас заключен договор на поставку этого оборудования на объект ДКС УКПГ-5В Уренгойского газоконденсатного месторождения. В декабре, как раз к юбилею завода, первые экземпляры новинки будут отгружены заказчику.

Кроме того, в этом году заключен контракт о приобретении лицензии на производство зарядно-выпрямительных устройств и систем постоянного тока со швейцарской компанией «GUTOR», и уже в этом году мы начинаем освоение новых изделий. На полигоне в Саратове проходит испытания узел управления шаровыми кранами нового поколения ЭПУУ-15, состоялись первые продажи УКП-03.

(Продолжение на стр. 3).

– Валерий Анатольевич, в 2010 году завод отметит свое 50-летие. С какими результатами предприятие вошло в юбилейный год?

– Этот период оказался для нашего предприятия, как и для российской экономики в целом, очень сложным. В юбилейный год завод входил из кризисного 2009 года. Падение производства на предприятии в прошлом году по сравнению с 2008-м составило более 30%. Это настолько значительная величина, что ни в каких комментариях не нуждается. Сложившаяся ситуация потребовала разработки и принятия пакета экстренных антикризисных мер. И, естественно, в первую очередь эти меры касались сокращения издержек производства, связанных как с текущей деятельностью завода, так и с его инвестиционной программой. Также продолжалась работа по оптимизации состава работников завода как по численному показателю, так и по качественному. Справедливости ради надо отметить, что реализация антикризисной программы принесла планируемые позитивные результаты. На предприятии

– Какова линейка продукции предприятия? Какие новейшие технологии используете в производстве?

– Я уже отмечал, что кризисные явления оказали влияние на инвестиционную программу предприятия, напрямую связанную с внедрением новых технологий и освоением новых образцов оборудования. Но эта работа, пусть и в меньших объемах и даже на пике кризиса, тем не менее, продолжалась. К примеру, с целью сокращения издержек завод наладил собственное производство упаковочных чехлов, для чего была приобретена специальная установка модели ШОВ1700Н12-20 для склеивания металлизированной пленки марки VALSEM; разработана и освоена технология изготовления чехлов для изделий МСset, NEXIMA, OKKEN, ожидаемый экономический эффект составил 1,4 млн руб. и рабочее место на заводе. Приобретена радиальная машина контактной точечной сварки производства фирмы TECNA модели 4609N с охладителем (взамен машины МТП-75 1965 года выпуска). Внедрена технология улавливания (дополнительной очистки сточных



Время поздравлений

Уважаемый Валерий Анатольевич!



Уважаемые коллеги!

Нынешний год для завода «Калининградгазавтоматика» – особенный: в декабре предприятие отметит свой 50-летний юбилей.

По традиции столь важные даты принято отмечать трудовыми успехами. Калининградскому заводу, который является дочерним предприятием ОАО «Газавтоматика», входящего в холдинг «Газпром центрремонт», это удалось как нельзя лучше. Достаточно вспомнить о том, что завод стал лауреатом престижной Национальной премии Торгово-промышленной палаты России «Золотой Меркурий» в номинации «Лучшее предприятие в области промышленного производства». Эта награда – свидетельство высокого технологического уровня «Калининградгазавтоматики», мощного производственного и интеллектуального потенциала завода, профессионализма его работников. Надеюсь, что новый статус предприятия выгодно повлияет на рост объема производимой продукции – электрооборудования, высокоточных приборов и средств автоматизации, имеющих столь важное значение для объектов Единой системы газоснабжения.

Дорогие друзья! Примите мои самые искренние поздравления с нашим общим праздником – Днем работника нефтяной и газовой промышленности. От всего сердца желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия, личных побед и трудовых успехов!

Генеральный директор
ООО «Газпром центрремонт» Д.В. ДОЕВ

Разрешите от Калининградской торгово-промышленной палаты и от лица всего калининградского бизнес-сообщества поздравить Вас, коллектив и ветеранов завода «Калининградгазавтоматика» с Днем работников нефтяной, газовой и топливной промышленности!

Российская нефтегазовая отрасль взяла свое начало в далеком 1864 году. С тех пор ей вот уже более 145 лет принадлежит ведущая роль в обеспечении экономической и социальной стабильности в стране. Нефтегазовая промышленность вносит основной вклад в экономику и доходную часть федерального бюджета. В каждый из реализованных проектов российские нефтяники, газовики, научные круги, сопровождающие работу отрасли, вкладывали титанический труд, душу, талант и знания. Труд сообщества людей, посвятивших себя разведке нефтяных и нефтегазовых месторождений, бурению скважин, добыче нефти и газа, а строительству трубопроводов и транспорту нефти и газа, а также научным разработкам в этой сфере невероятно важен. От деятельности нефтяной, газовой и топливной промышленности зависят бесперебойность работы всех отраслей экономики, развитие бизнеса и комфорт граждан. Нефтегазовая отрасль остается сердцевинной экономики страны, а ваш самоотверженный труд – залог процветания России. Нефть и газ несут людям свет и тепло, незримо присутствуют в каждом продукте труда. Ни одно государство не может полноценно жить и работать без газа и нефти. Это и горючее для автомашин и транспорта, это и газовое обеспечение предприятий и квартир, одним словом, все то, что является составляющим жизни каждого цивилизованного человека.

Примите самые сердечные поздравления с вашим профессиональным праздником! От всей души желаю всем сотрудникам завода, ветеранам производства, вашим семьям крепкого здоровья, счастья, плодотворной работы, достижения поставленных целей, новых свершений на благо страны и отрасли. Удачи и веры в успех!

Президент Калининградской торгово-промышленной палаты
Алексей ЗИНОВЬЕВ



Дорогие земляки!
От всей души примите
поздравление с праздником!

День работников нефтяной, газовой и топливной промышленности – это профессиональный праздник представителей разнообразных газовых и нефтяных специальностей: геологов и буровиков, разработчиков и строителей, транспортников, технологов, инженеров. Это праздник всех тех, кто связал свою судьбу с нефтяной и газовой промышленностью России.

Труд сообщества людей всех этих профессий невероятно важен. От деятельности нефтяной, газовой и топливной промышленности зависят бесперебойность работы всех отраслей народного хозяйства и комфортность жизни граждан.

Я рад, что в число ведущих предприятий, создающих техническую базу для работы нефтегазовой промышленности, входит и завод «Калининградгазавтоматика». Несмотря на все сложности переходного периода, ваш коллектив сохранил и наращивает своей производственный потенциал, являясь одним из образцовых промышленных объектов всего янтарного края, подлинным флагманом нашей промышленности.

Желаю всему коллективу ООО Завод «Калининградгазавтоматика», чтобы портфель заказов всегда был полон, работа смежников – ритмична, небо над головой – ясное. Здоровья, счастья и удачи!

Глава городского округа «Город Калининград» А.Г. ЯРОШУК



Дорогие коллеги-заводчане,
ветераны отрасли!

В преддверии вашего профессионального праздника – Дня работников нефтяной и газовой промышленности мои самые сердечные поздравления!

Отрадно, что именно наш завод по производству оборудования и средств автоматизации для предприятий газовой и других отраслей промышленности – «Калининградгазавтоматика», созданный еще в 60-е годы прошлого века, достойно представляет промышленный потенциал янтарного края на российском и международном рынках.

И это – заслуга не только грамотного менеджмента предприятия, но главным образом – его высококвалифицированных специалистов: от инженера до рабочего. Благодаря вашей слаженной работе «Калининградгазавтоматика» сегодня одно из самых высокотехнологичных, динамично развивающихся производств с большим потенциалом, ядро которого – накопленный за десятилетия человеческий капитал.

От всей души желаю всем вам сохранять и приумножать дух корпоративности, настрой на созидание, славные российские традиции промышленного производства. Доброго вам здоровья и благополучия!

Министр промышленности
Калининградской области М.Л. КАРАПЫШ



Цифра месяца

230 МИЛЛИОНОВ
РУБЛЕЙ

В августе предприятием подписано договоров на сумму более 230 миллионов рублей, что позволило полностью сформировать план производства на 2010 год и приступить к наполнению заказов на первый квартал 2011 года.

Время новостей

КГА на «Северном потоке»



Заводом «Калининградгазавтоматика» изготовлены ячейки MCset для КС «Портовая» – важнейшего объекта газопровода «Северный поток», газ по которому должен пойти в Европу уже в апреле 2011 года. Ранее предприятием было произведено оборудование для КС «Елизаветинская» и КС «Грязовецкая». До конца года заводу предстоит изготовить ячейки для КС «Волховская» и КС «Шексининская» указанной магистрали.

На фото: Алексей Миллер на церемонии сварки символического стыка газотранспортных систем России и Европы.

Оборудование
для полярных широт

Расширяется сотрудничество ООО Завод «Калининградгазавтоматика» с филиалом «Афипэлектрогаз» ДОО «Электрогаз» – в августе изготовлено оборудование для промбазы КС «Байдарацкая» газопровода «Бованенково – Ухта», обеспечивающего поставку газа с месторождений Ямала.

Оценка «Газпрома» –
отлично!

Продолжается работа по изготовлению оборудования для комплекса зданий и сооружений ОАО «Газпром». КТП 5-6 на базе шкафов PRISMA смонтировано. В настоящее время проводятся пусконаладочные работы. Начат монтаж шкафов КТП 3-4. Качество продукции КГА и проводимых специалистами завода «Калининградгазавтоматика» сборочных работ высоко оценено руководством ОАО «Газпром» и ОАО «Газавтоматика».

Достижения вселяют оптимизм

(Продолжение. Начало на стр. 1).

– Что включает в себя понятие качества применительно к оборудованию, производимому в цехах КГА? Как обеспечивается его высокий уровень?

– Вопрос качества – один из ключевых в деятельности предприятия. Уже в течение длительного времени завод активно занимается вопросами его повышения. Ведь без высокого качества реализовать продукцию на современном рынке практически невозможно. Не случайно на заводе, замечу, одним из первых в регионе, еще в 2000 году была сертифицирована по международным стандартам ISO-9001 система качества. Также в числе первых в области завод сертифицировался по системе менеджмента окружающей среды согласно ISO-14001 и охраны здоровья и безопасности труда – OHSAS 18001. В итоге на заводе внедрена и действует интегрированная система менеджмента, которая объединяет все три перечисленные системы. В области международной сертификации своей деятельности КГА в регионе является лидером. За счет функционирования этих систем и как следствие регулярных проверок в виде обязательных сертификационных, наблюдательных и внутренних аудитов, в том числе и со стороны иностранных партнеров, на предприятии поддерживается неизменно высокое качество произведенной продукции. С нашими заказчиками ведется постоянная работа с целью сбора их замечаний и пожеланий путем опросов, а также участия в шеф-монтажах и пуско-наладочных работах заводских специалистов.

Отрадно отметить, что многие молодые специалисты, пройдя эту школу работы непосредственно на объектах, становятся и профессиональнее, и патриотичнее, они приезжают с конкретными идеями, разрабатывают мероприятия по усовершенствованию нашего оборудования, наших поставок и услуг. Но качество значительно зависит и от культуры производства на заводе и на конкретных рабочих местах, от организационных и управленческих решений, связанных с движением материально-технических ресурсов. Здесь у нас безграничное поле деятельности и «золотое дно» для повышения производительности труда и экономической эффективности предприятия в целом.

– С какими фирмами в рамках международной кооперации сотрудничает завод?

– Традиционным партнером завода «Калининградгазавтоматика» является «Schneider Electric». Это основная компания, с которой КГА сотрудничает с 1993 года. Первую продукцию по лицензии французских производителей мы выпустили в 1997 году. До этого момента на предприятии был реализован целый комплекс подготовительных мероприятий. Благодаря успешному деловому партнерству с «Schneider Electric» на заводе заметно изменился уровень технологий и производства, да и менталитет сотрудников предприятия стал иным. Наши рабочие, инженеры и менеджеры приобрели уникальный опыт передовой европейской компании. Появятся ли у КГА новые иностранные

деловые партнеры подобного уровня, покажет время. Завод всегда открыт для сотрудничества и готов рассматривать интересные и перспективные предложения. К тому же в рамках международной кооперации мы работаем и с другими зарубежными компаниями. Деловыми партнерами КГА являются такие известные мировые бренды, как Nuova ASP, CORTEM GROUP, добавился GUTOR.

– А насколько бренд завода узнаваем в стране?

– Поскольку мы являемся предприятием холдинга ОАО «Газавтоматика», которое в свою очередь является дочерним предприятием ОАО «Газпром», то и основной наш потребитель – это организации и предприятия газовой промышленности России, и, естественно, продукцию КГА хорошо знают газовики во всех уголках нашей страны. А за счет того, что мы активно работаем на отечественном рынке и поставляем оборудование в самые различные отрасли российской экономики, бренд КГА широко известен в стране. Сегодня продукция «Калининградгазавтоматики» надежно работает от Калининграда на западе до Сахалина на востоке, от Норильска на севере до Оренбурга и Астрахани на юге.

Качество оборудования от КГА по достоинству оценили и успешно эксплуатируют многие ведущие отечественные компании ОАО «Ростелеком», НПО «Тяжпромарматура», ОАО «Волгограднефтемаш», ОАО «Курганхиммаш», ОАО «Энергомашкорпорация», ОАО «Транснефть», ОАО «Тюменская Нефтяная Компания», ЗАО «Южно-Уральская Компания», ОАО «Татнефть», НК «Роснефть-Пурнефтегаз», пивоваренная компания «Балтика», ООО «Лукойл-Калининградморнефть», частная пивоварня «Тинькофф» и ряд других фирм и организаций, список достаточно большой.

Мы гордимся тем, что наше оборудование поставлено и введено в эксплуатацию на олимпийских объектах в Сочи, и мы уверены, что оно будет способствовать успешному выступлению российской сборной. Кроме того, наше оборудование традиционно широко представлено в специализированных изданиях, на технических выставках и презентациях. И любые компании могут познакомиться с продукцией «Калининградгазавтоматики», в том числе и на заводском сайте, получить необходимую консультацию и сделать свой выбор в пользу качества, гарантированного заводом «Калининградгазавтоматика».

– В каких проектах предполагается участие предприятия?

– Завод участвует во всех крупных газовых проектах. Таких, как, например, «Северный поток», «Ожный поток», строительство газопроводов Бованенково – Ухта, Сахалин – Владивосток. Конечно же, предприятие заинтересовано участвовать в масштабном проекте по возведению на территории области Балтийской АЭС. Наше оборудование соответствует всем требованиям атомщиков.



Работа на обрабатывающем центре DMC 55 H.



Мировой бренд от КГА – ячейки КРУ серии NEXIMA.

– С какими трудностями приходится сталкиваться на пути расширения рынка сбыта? Есть ли у вас конкуренты?

– Как каждый производитель, наш завод заинтересован в расширении рынков сбыта. Сегодня мы активно работаем в этом направлении. Что касается конкуренции, то, к счастью, она есть. Ведь именно честная конкурентная борьба позволяет производителю всегда находиться в тонусе. Она заставляет искать новые пути повышения качества продукции, эффективности производства, находится на острие промышленных технологий. Мы можем доказывать наше конкурентное преимущество, но не всегда это является решающим.

– Существует ли программа модернизации производства?

– У нас есть пятилетняя программа, на основании которой мы разрабатываем годовые планы развития. Естественно, в силу различных обстоятельств они могут тактически корректироваться в ту или иную сторону. Однако стратегия развития предприятия неизменна. Конечно, кризисные явления не могли не сказаться на нашей инвестиционной программе. Но основа продвижения вперед – это техническая реконструкция производства, переоснащение завода. Внедрение современных технологий и оборудования остается в числе приоритетных задач руководства КГА. Несмотря на определенные финансовые трудности, на предприятии завершён этап освоения второго уровня интеграции щитов «Оккен». В процессе этой работы было приобретено дополнительное оборудование и расширено малярное отделение.

Но наращивание производственных мощностей на заводе, конечно же, определяется только экономической эффективностью мероприятия. Поэтому перед конкретными шагами мы просчитываем ситуацию не раз и не два. Перед отделом экономики стоят достаточно серьезные задачи, которые требуют профессионального подхода, и мы

рассчитываем, что сплав зрелости, опыта и молодости позитивно скажется на финансовом результате модернизации.

– Приходит ли на завод молодежь?

– Сегодняшний день и ближайшее будущее завода и его развитие, несомненно, зависят от кадрового потенциала. Администрация завода это, конечно же, понимает и прилагает определенные усилия для его укрепления. На заводе постоянно происходит омоложение коллектива. Средний возраст работников предприятия в настоящее время составляет 44,7 года. В отделе и на производственные участки продолжают приходить молодые специалисты. Мы уделяем им пристальное внимание, стремимся обеспечить карьерный и профессиональный рост. Ведь установленное на предприятии оборудование нельзя эксплуатировать, не обладая определенными знаниями и навыками. Продукция, которую производит завод, отличается сложностью и большой интеллектуальной составляющей, поэтому специалисты и в инженерной, и в рабочей среде должны быть интеллектуалами и иметь способность впитывать как губка новые знания, не отторгая их. Современная система профобразования их, увы, не дает. Поэтому на заводе действуют обучающие программы. Повышение квалификации проводится в учебных заведениях и специализированных центрах. На каждый год разрабатывается план обучения. Завод заинтересован в приходе молодых, грамотных и честолюбивых ребят, которые горят желанием работать и познавать новое. А мы со своей стороны постараемся создать им для этого все необходимые условия.

– Какие социальные программы действуют на предприятии?

– Весь социальный пакет у нас прописан в коллективном договоре. Он официально зарегистрирован и предоставляет каждому сотруднику определенный перечень социальных благ и гарантий. Например, к некоторым государственным и отраслевым праздникам работники предприятия получают денежное вознаграждение. Традиционно завод поздравляет своих юбиляров. Коллективным договором предусмотрено, что женщинам на 50 и 55 лет, а мужчинам на 50 и 60 лет производятся премиальные выплаты. С учетом стажа большинства работников КГА они составляют в среднем 12-16 тысяч рублей.

(Окончание на стр. 4).



Электромонтаж силовых цепей шкафа низкого напряжения PRISMA PLUS.

Симфония ХОЛОДНОГО МЕТАЛЛА

При изготовлении сложного оборудования, которое производится на ООО Завод «Калининградгазавтоматика», важны все этапы. От разработки конструкторской идеи, ее практического воплощения в металле до поставки готового оборудования заказчику.

Но, как и в любом деле, здесь важен первый шаг. В производственном цикле КГА такой ответственной стартовой ступенью является участок № 11, который возглавляет мастер Андрей Никитин. Именно отсюда начинается путь большинства наименований выпускаемого на предприятии оборудования. Здесь листы холодного металла превращаются в корпуса будущих изделий. Затем на других участках на металлоконструкции смонтируют электронику, прерыватели, реле, переключатели. И лишь потом в виде ячеек КРУ, шкафов НКУ, взрывозащищенных коробок и т. д. продукция КГА разойдется по потребителям.

Сегодня на участке № 11 трудятся 22 человека. Люди высокопрофессиональные, не один десяток лет отработавшие на производстве. Среди них Сергей Янушко, Глеб Туманов, Игорь Федоров. Много на участке специалистов с высшим образованием. Причем это не прихоть руководства, а веление времени. Высокотехнологичные станки, на которых работают операторы, сплошь и рядом с компьютерной начинкой. Здесь без знаний программного обеспечения и навыков программирования не обойтись. Нюансов при работе на таких станках хоть отбавляй. Иногда при подготовке их к работе собирается до 24 ин-

струментов. Все необходимо точно выставить, отнелировать, задать нужную программу. Словом, операторы 11-го участка – настоящие универсалы. Причем таких специалистов нынешняя образовательная система не готовит. Поэтому основные профессиональные университеты операторы проходят на рабочем месте. Не случайно для них особенно важны и полезны периоды пусконаладочных работ, когда на предприятии приезжают представители заводов – изготовителей станков. Они проводят практическое обучение работников. В дальнейшем операторы мастерство шлифуют самостоятельно.

Что особо отмечает Андрей Никитин, сегодня на участке трудятся и молодые ребята. Причем параллельно с работой они учатся в вузах Калининграда. Например, оператор холодного штампового оборудования Алексей Бакишин поступил в КГТУ. Без отрыва от производства получает высшее образование и маляр малярного участка Максим Костюченко.

Чтобы соответствовать требованиям времени и быть на шаг впереди конкурентов, помимо классных специалистов производству необходимы новые станки и оборудование. Поэтому процесс модернизации на участке идет постоянно. Стоимость станков высокая, но руководство предприятия идет

на такие расходы. Иначе нельзя.

Так, три года назад на участок поступило два новых станка: вибрационной высечки «Tru Punch-3000» и гибочный «Tru Band-5130». К примеру, точность работы «Tru Punch-3000» составляет пять сотых миллиметра на два с половиной погонных метра металлического листа. Такие ювелирные параметры, безусловно, сказываются на качестве изготовления деталей. А высокое качество – один из главных показателей работы участка, а в конечном итоге и залог успешной работы всего предприятия.

Есть здесь и современное оборудование, позволяющее красить любые детали. Впрочем, и сам процесс не совсем похож на привычное в нашем понимании нанесение краски: в статическом поле на металлическую поверхность производится напыление порошка с дальнейшей его полимеризацией в специальных печах. Нет сомнения, такое покрытие прослужит долго!

Два года назад 11-й участок получил машину вертикальной контактной сварки «Теспа», а месяц назад сюда

пришла новая машина радиальной контактной сварки той же фирмы. Особенность оборудования заключается в том, что оно работает на оборотной воде, а это напрямую влияет на сохранение экологии Калининграда. К тому же точность и качество сварки соответствуют всем современным требованиям. В настоящее время операторы отработывают режимы сварочной машины. Словом, обновление станочного парка на участке ведется постоянно. Равно как и процесс автоматизации управления производством. Он полностью компьютеризирован. Технический отдел, производственные участки, диспетчер находятся в локальной сети. По ней программное обеспечение сбрасывается прямо на участок. Так же через сервер осуществляется контроль над всем процессом производства: выполнением плановых показателей, прохождением изделий, их поступлением на другие участки и склад предприятия.



Бригадир-оператор Глеб Туманов вводит программу обработки деталей.



Работа на гибочном станке.

Синергия профессионализма работников и новейших технологий станкостроения приносит результаты. В рамках различных аудитов, проводимых на предприятии, соблюдение технологий производства и качества выполняемых работ на участке № 11 не раз оценивали российские, французские и немецкие специалисты. Серьезных замечаний к подопечным Андрея Никитина ни разу не было.

Сегодня на участке № 11 работают две полные смены, и, по словам мастера Андрея Никитина, загрузка нормальная. Однако профессиональный потенциал трудового коллектива, постоянно обновляющийся станочный парк позволяют участку увеличить объемы производства, освоить новые виды продукции. А то, что такая необходимость в будущем обязательно появится, подтверждает стратегия развития завода «Калининградгазавтоматика».

А. МЕДВЕДЕВА.

Достижения вселяют ОПТИМИЗМ

(Окончание. Начало на стр. 1, 3).

Также выплаты предусмотрены отпускникам. Кроме того, все желающие могут приобрести на льготных условиях путевки в санатории и пансионаты Балтийского побережья. Для работников завода их цена составляет 15% от полной стоимости, для членов семьи – 30%. В 2010 году уже порядка 200 человек отдохнули в пансионате «Волна», гостинице «Раушен» и санатории «Янтарный берег».

Нет проблем у работников КГА и с организацией отдыха детей. Предприятие приобретает путевки в детский оздоровительный лагерь им. Гайдара в Светлогорске.

До кризиса на предприятии была программа содействия в приобретении жилья. Завод выдавал людям беспроцентную ссуду на покупку квартиры. С ее помощью четырнадцать человек смогли улучшить свои жилищные условия. Думаю, что постепенно мы вернемся к подобной практике и завод примет активное участие в решении жилищных вопросов работников. Ведь на завод приходят молодые рабочие и инженеры, и квартирный вопрос для них стоит не на последнем

месте. Для работников существенным преимуществом является и возможность отправки без всяких очередей своих маленьких сыновей и дочерей в детский садик № 58.

Важное место в социальном блоке отведено медицинскому обслуживанию. На территории завода расположены медицинский пункт и физиокабинет. Причем по уровню оснащения они превосходят некоторые городские поликлиники. Нужно только решить вопрос с помещением. Все заводчане ежегодно проходят углубленные медосмотры и флюорографическое обследование. Кроме ОМС, наши работники имеют дополнительную медицинскую страховку. Она позволяет, например, бесплатно получать стоматологические услуги в одной из частных клиник города.

Среди социальных благ – дотации на питание и проезд к месту работы и обратно. С 2007 года мы стали платить своим пенсионерам дополнительную негосударственную пенсию. Разовую материальную помощь предприятие оказывает при рождении ребенка, проходах в армию и т. д. Словом, завод несет определенный груз социальной ответственности. Но без этого формировать кадровый потенци-

ал предприятия и серьезно думать о перспективах развития производства невозможно.

– Назовите тех, кем сегодня по праву может гордиться трудовой коллектив.

– У нас на заводе сложился достаточно уникальный коллектив, в котором мы можем гордиться практически каждым. И это видится в тех наградах разного уровня, которые наши работники получали ранее и еще получают и к профессиональному празднику, и к юбилею завода – их достаточно много. Но я бы хотел сегодня отметить и, воспользовавшись случаем, обратиться к молодежи. Ведь именно им предстоит познать и освоить как можно быстрее существующий сегодня потенциал завода, идти дальше. У нас много молодых, они способны, талантливы, разнообразны и своеобразны. Вот это и есть самый главный завтрашний потенциал развития завода. На заводе есть чему учиться, и надо воспользоваться предоставившейся возможностью стать настоящим профессионалом. Дерзайте, учитесь и учите нас.

– Что бы вы пожелали работникам предприятия в канун профессионального праздника?

– Нефтяная и газовая промышленность – одна из важнейших отраслей современной экономики России. За последние годы она по праву стала основой и символом экономического могущества нашего государства. И в этом общем успехе есть доля труда всех работников ООО Завод «Калининградгазавтоматика». В немалой степени благодаря именно вашему профессионализму, ответственности, слаженной работе осуществляется поступательное развитие предприятия. Упорный характер, трудолюбие, профессионализм – вот основные качества рабочих, инженеров, менеджеров завода и наша визитная карточка. В канун праздника – Дня работников нефтяной, газовой и топливной промышленности желаю всем крепкого здоровья, благополучия, профессиональных успехов и достижений, стабильности и уверенности в завтрашнем дне. Знаю, вместе мы сможем преодолеть все трудности и создать основу для динамичного развития нашего предприятия и повышения благосостояния наших работников. С праздником!

Беседу вел Е. КУРГАНОВ.

История одной автоматизации

В 1973 году приказом Государственного газового концерна «Газпром» на заводе, а точнее, при конструкторском филиале «Калининградгазприборавтоматика» был создан отдел автоматизированных систем управления производством (ОАСУП).

Тогда в СССР впервые стали внедряться автоматизированные системы управления производством на базе американских прикладных программ. Завод стал первым в Советском Союзе, успешно внедрившим подобную систему. Работа была трудной, но интересной. Мы создали мощную информационную базу, сделали привязку американских программ к отечественному типу производства, разработали множество уникальных собственных программ. Все это стало возможно благодаря руководителю предприятия – Герману Александровичу Морозову, главному инженеру Геннадию Романовичу Голубицкому, начальнику конструкторского филиала Владимиру Андреевичу Черноиванову.

В отделе работали в основном молодые – от 21 года до 35 лет – люди. Начальнику Эдуарду Михайловичу Бенецкому было всего 33 года. До сих пор мы, те, кто начинал работать с ним, с восхищением вспоминаем об этом человеке. Он сумел собрать вокруг себя неравнодушных людей, увлечь их идеей создания новой системы и воплотить ее в жизнь. Мы не замечали трудностей, было очень интересно и приятно чувствовать меру ответственности, возложенную на коллектив.

Позже отдел работал с проектным институтом из Казани. Уже с казанскими специалистами внедрял на предприятии АСУ. Первым шагом к автоматизации стало полное детальное обследование производства. Затем после согласования задач началась разработка программного комплекса. Автоматизацией управления производством занимался не только отдел АСУ, но и все службы завода. С теплом вспоминаем наших специалистов: программистов Раису Агеевну Гордееву, Галину Васильевну Потурнак, Альбину Ивановну Столпиченко, инженеров АСУ: Ефросинью Харитоновну Груздеву, Веру Васильевну Маркевич, инженеров-электроников: Юрия Панкина, Владимира Венкова, Михаила Ивановича Алейника.

Все области деятельности завода были охвачены автоматизацией: планирование, производственный учет, диспетчеризация, экономические задачи, бухгалтерия, учет материальных ценностей. Ежедневно формировались детальные планы производства. В цехах диспетчеры вели строгий учет выполнения заданий.

Но настало время реорганизаций. Часть сотрудников передали конструкторскому филиалу, и они занялись разработкой задач для созданного центра ОНУПЦ. Большая

часть людей, да и работы по сопровождению программ управления производством, расчету зарплаты были переданы Статуправлению. На заводе осталось 12 человек бюро сопровождения документации под руководством Антонины Савельевны Богатыревой. Со временем на смену старым специалистам пришли новые: Светлана Николаевна Рекечинская, Антон Анатольевич Красин, Антонина Анатольевна Матюхина. В ту пору проводились преобразования – какие-то цеха закрывали, какие-то объединяли, переименовали в участки. Все изменения неслись снежным комом в отдел. Нам нужно было перераспределить работы по новым центрам, передать кадры в другой участок, сделать изменения, вызванные очередной реорганизацией.

После ухода на пенсию А. Богатыревой отдел возглавил А. Красин, человек, безусловно, умный, грамотный программист. Его сменила Светлана Николаевна Рекечинская. В состав отдела влились новые сотрудники, в их числе ведущий программист Сергей Горбань. Он и создал на обломках не прижившейся на предприятии системы ERP-системы Syteline, оперативного управления, планирования и АРМ «Диспетчера» что-то свое, новое, работающее, объединенное в одно целое. В течение 2007 года проводились модернизация

единой информационной системы и выработка основных требований к входам и выходам в процессы всех подразделений завода.

Были заключены договоры с фирмой ИП Смирнов С. А. на внедрение на предприятии продуктов 1С: «Предприятие 8.1», перевод 1С: «Бухгалтерия 7.7» на 1С: «Бухгалтерия 8.1», разработку на базе 1С: «Бухгалтерия 8.1» блока учета хода производства. Работа по управлению персоналом вынесена из эксплуатации в разрозненных программах в единую систему «Зарплата и управление персоналом», проведена подготовительная работа по переводу в систему расчетных блоков зарплаты. Блоки «Снабжение + Склад материалов», «Продажи – Запасы», бухгалтерия частично переведены на платформу 1С: «Предприятие 8.1». Подготовлена модель учета хода производства. Приобретены программа конструкторско-технологической подготовки производства Search, программный комплекс АСМО «Автоматизированная система метрологического обеспечения» для ЦИЛ. Частично загружены основные справочники.

В течение 2007 года увеличилось количество пользователей АРМ «Диспетчера». Установлены новые рабочие места, обучены пользователи. Программы оперативного управления производством и планирования переведены на платформу SQL. Расширен функционал программ, используемых экономическими службами завода. Приобретена и используется для передачи отчетности в электронном виде в фискальные органы си-



Начальник отдела АСУ Светлана Рекечинская.

вершенствование единой информационной системы. Модернизировались эксплуатируемые задачи 1С: «Бухгалтерия 8.1», 1С: «Зарплата и управление персоналом», имевшийся функционал расширен под требования головной организации. Практически полностью реализована в новой конфигурации 1С: «Производство модель учета хода производства и планирования». Введена в эксплуатацию программа конструкторско-технологической подготовки производства Search. Продолжаются работы по созданию единого справочника номенклатуры для всех эксплуатируемых задач.

В ЭМО введена в эксплуатацию система автоматизации учета, технического обслуживания и ремонта оборудования TRIM-PMS. Функционал АРМ «Диспетчера» и АРМ «План» был значительно расширен. Разработаны локальные рабочие места для операторов склада готовой продукции, маркировки с помощью системы штрихкодирования готовой продукции.

В 2010 году на заводе планируется:

- запуск в эксплуатацию конфигурации 1С: «Производство и планирование», которая заменит АРМ «Диспетчер» и АРМ «План»;
- создание связи между Search и 1С: «Производство и планирование» для обеспечения единой точки ввода конструкторской информации и работы в едином информационном пространстве;
- приобретение и начало внедрения комплекса 1С: «Управление промышленным производством»;
- внедрение системы управления документами «1С: Архив» или «1С: Делопроизводство».

В связи с этим перед отделом стоят следующие задачи:

- Нарачивание функционала АРМ «Диспетчер», АРМ «План»; перевод функционалов задач АРМ «Нормировщик», АРМ «Табель», АРМ «Кадры», АРМ «Зарплата и управление персоналом»; перевод 1С: «Бухгалтерия 7.7.» на 1С: «Бухгалтерия 8.1.»; работа по созданию единого справочника номенклатуры для всех эксплуатируемых задач.

Так что в ближайшем будущем нас ждет интересная работа. Ведь деятельность по автоматизации по определению всегда нова, а пределов совершенствования, как известно, не существует. На сегодняшний день в отделе от первоначального состава остались два сотрудника – Любовь Киселева и я, Татьяна Разина. Но к нам приходят новые сотрудники, вместе с предприятием меняются приоритеты развития производства. Одно неизменно – наш отдел всегда был и остается впереди.

Т. РАЗИНА.



Коллектив отдела АСУ. Сентябрь 2010 года.



Фото из архива ОАСУП. Март 1986 года.

стема электронного документооборота «Контур-Экстерн». Службам предприятия предоставлена возможность пользоваться правовой системой «Консультант Плюс» и информационными дисками 1С.

В этом же году продолжилось лицензирование используемых на предприятии программных продуктов. Постоянно приобреталась новая техника.

В течение 2008 года проводились модернизация единой информационной системы и выработка основных требований к входам и выходам в процессы всех подразделений завода, имеющая одной из целей определение схемы взаимодействия для полной автоматизации деятельности КГА. Увеличилось количество пользователей, работающих в программе конструкторско-технологической подготовки производства Search. Начаты работы по созданию единого справочника номенклатуры для всех эксплуатируемых задач. Создана группа по работе со справочником. Увеличена скорость доступа к сети Интернет.

В течение 2009 года продолжилось со-

Хранители славных традиций



Людмила Михайловна Армеева.

Ветеранская организация КГА сегодня насчитывает 243 человека. Многие из этих людей работали на заводе со дня его основания, своим трудом создавая доброе имя предприятию.

школу общественной работы. Впрочем, ее знакомство с КГА состоялось значительно раньше. Шесть лет Людмила Армеева трудилась на строительстве завода. Своими руками возводила его главный корпус. Затем много лет проработала нормировщицей. Последние восемь лет перед выходом на пенсию трудилась в должности начальника отдела кадров, труда и заработной платы КГА.

– Работать было интересно, – вспоминает Людмила Михайловна. – Завод активно развивался, осваивал новую продукцию. Динамичная жизнь предприятия была насыщена яркими и содержательными событиями. Я очень люблю свой завод и горжусь тем, что долгие годы проработала здесь. Это был мой второй дом. Свой день всегда начинала с мыслей о заводе. Сюда всегда было приятно приходить. Потому что люди здесь работали замечательные – трудолюбивые, преданные предприятию и делу, которому они посвятили большую часть своей жизни. Не случайно КГА всегда был в лидерах промышленности Калининграда. Завод неизменно выполнял и перевыполнял производственный план.

Расставаться было нелегко. Хотя я прекрасно понимала: нужно уступать дорогу молодежи. Тем более что на пенсии я связь с

заводом не прервала. Сегодня возглавляю работу ветеранской организации КГА, которая объединяет 243 человека. Из них 35 человек проработали в стенах завода свыше 35 лет. А есть ветераны производства, чей трудовой стаж на «Калининградгазавтоматике» перевалил за 40 (!) лет. Среди них люди рабочих профессий и инженерно-технические работники. Один из старейших ветеранов по стажу, слесарь механосборочных работ Василий Иванович Василин, проработал на предприятии 45 лет. Столько же отдала заводу Элла Римовна Полянская. Иван Иванович Падалко и Антонина Денисовна Никишова отработали на КГА по 43 года. Людмила Александровна Краснова на предприятии – 42 года, 41 год в стенах завода трудилась Татьяна Александровна Рыжова. Эти люди по праву являются хранителями славных традиций завода «Калининградгазавтоматика». На их глазах и с их же участием проходило становление предприятия, свершались первые победы, закладывался фундамент для будущих достижений.

В настоящее время ветеранская организация завода не остается в стороне от общественной жизни КГА. И заводчане помнят о своих ветеранах, относятся к ним с большим уважением и стремятся всячески их поддерживать. Ежегодно на предприятии проводятся встречи в День пожилого человека, чествование юбиляров. Руководство выделяет средства на оказание материальной помощи заводским пенсионерам. Также за счет предприятия юбилярам приобретаются цветы и подарки.

Хорошей традицией стало проведение в преддверии Дня работника нефтяной и газовой промышленности заводской спартакиады. Председатель ветеранской организации КГА

Людмила Михайловна Армеева неизменно посещает это увлекательное мероприятие. И в качестве не только болельщика, но и помощника в организации спортивных соревнований. Традиционно в День работника нефтяной и газовой промышленности на предприятие приглашаются ветераны завода. Перед началом торжественного собрания их всех представляют нынешнему коллективу КГА. Вручаются премии, цветы и подарки. Любое крупное заводское, региональное событие или праздник не обходится без участия представителей заводской ветеранской организации. Чествуют заводчане своих бывших работников и на День Победы, день области, день предприятия... Организуются праздничные обеды, поездки на Куршскую косу и, конечно же, экскурсии по родному заводу. Такое непродолжительное возвращение в свою трудовую молодость дорого сердцу каждого ветерана. К тому же на заводе есть на что посмотреть.

– Сегодня очень многое сделано на предприятии, – делится впечатлениями Людмила Михайловна. – Красиво в цехах, везде аккуратно и чисто. Современные станки на участках, удобная функциональная мебель в отделах. Все компьютеризировано. И продукцию КГА выпускает современную, востребованную российскими энергетическими и промышленными предприятиями. В общем – здорово! Когда бываю на производстве, испытываю чувство гордости, что когда-то здесь трудилась и что наш завод развивается.

Не за горами полувековая юбилей предприятия, и ветераны КГА планируют принять активное участие в подготовке и проведении праздничных торжеств, посвященных пятидесятой годовщине со дня основания их родного завода.

А. МЕДВЕДЕВА.

Возглавляет ветеранскую организацию завода Людмила Михайловна Армеева. Проработав на предприятии 30 лет, Людмила Михайловна прошла большую профессиональную школу и

Люди рабочей профессии

Очень важно, когда в начале трудового пути тебе встречается опытный наставник, настоящий мастер своего дела, такой, как, например, бригадир электромонтажников 12-го участка завода «Калининградгазавтоматика» Игорь Румянцев.

Игорь Румянцев пришел рабочим на завод еще в советское время. Быстро освоился на предприятии, стал передовиком производства. Ударник социалистического труда Игорь Геннадьевич за свой труд награждался премиями и грамотами, в том числе и Выставки народных достижений СССР. Затем, в смутные девяностые, был вынужден искать лучшей доли в других сферах деятельности. Семья, маленький ребенок... Тогда многие подались в частный сектор или занялись челночным бизнесом.

Однако время расставило все на свои места. По прошествии нескольких лет Игорь Румянцев вернулся на завод. Предприятие, конечно, было уже другим – и оборудование новое, и современная, высокотехнологичная, а главное – востребованная рынком продукция. Впрочем, процесс вхождения в производство прошел легко и быстро.

– Если ты уж стал настоящим электромонтажником, то в дальнейшем особой роли не играет, с каким оборудованием работать приходится, – говорит Игорь Геннадьевич. – Да, изменилась технология монтажа. Но провода, переключатели, реле – они везде в принципе одинаковые.

Сегодня бригада Румянцева занимается сборкой выпускаемых по лицензии французской компании «Schneider Electric» ячеек КРУ серии «Nexima».

Для человека непосвященного электрические схемы, замысловатые переплетения цветных проводов, реле и лампочек

кажутся чем-то далеким и непонятным. Но Игорь Румянцев особых премудростей в работе бригадира электромонтажников не видит.

– Наша цель – получить задание и своим небольшим коллективом в срок и качественно его выполнить, – говорит бригадир. – Мы устанавливаем «голову» (так на рабочем сленге именуется отсек низкого напряжения) ячейки КРУ, монтируем релейную часть, автоматы и клеммные соединения.

Несмотря на огромный опыт, Игорь Геннадьевич к делу подходит с интересом, творчески, говорит: «Люблю свою работу. Если бы она мне не нравилась, то, несмотря ни на что, я бы здесь не трудился».

Как руководитель производственного подразделения помимо выполнения плановых заданий Игорь Румянцев занимается обучением подчиненных, передает свой практический опыт и знания молодежи.

И в самом деле, предприятию сегодня нужны рабочие кадры: станочники, электромонтажники, слесари. Без формирования кадрового резерва серьезно говорить о перспективах нельзя. Поэтому завод заинтересован в притоке молодых сотрудников, а опытные специалисты КГА всегда готовы поделиться своими знаниями, научить молодежь премудростям рабочей профессии.

За последние годы через бригаду Игоря Румянцева прошли пять учеников.

– Они приходят все примерно одинаковые – словно сырая глина, из которой нужно что-то лепить, – говорит бригадир Румян-

цев. – И здесь многое зависит не только от наставника, но и от способностей человека, его желания чему-то научиться. Были среди ребят те, кто по-настоящему хотел обрести рабочую специальность. Конечно, испытываешь чувство удовлетворения, когда видишь, как твой ученик добивается определенных результатов...

Сегодня «Калининградгазавтоматика» продолжает развивать производство, появляются новые партнеры, предприятие участвует в реализации крупных отраслевых проектов. И есть уверенность, что придут на завод молодые ребята, готовые

связать свою судьбу с высокотехнологичным производством, каким сегодня является завод «Калининградгазавтоматика», и для которых понятие – «человек рабочей профессии» имеет особый смысл. Тем более что на предприятии многое делается для профессионального и карьерного роста молодых специалистов. Как сложится их дальнейшая судьба, предположить сложно. Но одно можно будет сказать с уверенностью: трудовую путевку в жизнь эти молодые люди получили в стенах КГА.

И. АКИМОВА.



Бригадир Игорь Румянцев делится опытом работы.

Как не стать жертвой «ТИХОЙ ОХОТЫ»

Осень – традиционный период сбора и заготовки грибов. Тысячи калининградских любителей «тихой охоты» устремляются за город в надежде собрать богатый урожай лесных даров. Однако несоблюдение правил по сбору и консервированию грибов может обернуться серьезными пищевыми отравлениями.

Справка газеты «Время КГА»

Отравились грибами и поступили на лечение в больницы области за неделю с 9 по 15 августа по области 9 человек, в т.ч. жители:

- Калининграда – 7 человек, трое из которых даже назвать не могут грибы, которыми отравились;
- Багратионовского муниципального района – 2, в т.ч. 1 ребенок: 3-летнему малышу родители дали лисички и белые грибы, сами родители здоровы.

В последние годы в регионе участились случаи отравления, связанные с употреблением ядовитых грибов, ошибочно принимаемых за съедобные: ложные опята – за опята осенние (настоящие), бледную поганку и мухомор можно принять за шампиньон или сыроежку, ложную лисичку – за лисичку обыкновенную.

Токсичность ядовитых грибов определяется стойкостью их токсинов к воздействию температуры, поэтому ни отваривание грибов с удалением отвара, ни высушивание не ослабляют токсичности. Ядовитые вещества не разрушаются и под воздействием ферментов желудочно-кишечного тракта. При отравлениях происходит поражение печени, клеток центральной нервной системы, кровеносных сосудов. Попав в организм, яд начинает действовать не сразу, а через несколько часов после приема в пищу грибов. Поэтому собирать нужно только те грибы, которые вы хорошо знаете. Никогда не пробуйте сырых грибов!

Очень часто пострадавшие лечатся самостоятельно и поздно обращаются за медицинской помощью, что приводит к тяжелым последствиям.

ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА СБОРА ГРИБОВ

1. Собирать нужно только те грибы, которые хорошо знаете.
2. Никогда не пробовать сырых грибов.
3. Не доверять сбор грибов детям.
4. Не собирать старые, переросшие, заплесневевшие, червивые, ломаные грибы.
5. Приобретать грибы нужно только в специально отведенных местах, на рынках, где проводится их лабораторная экспертиза.

Если первой причиной отравлений является незнание грибов, то второй причиной отравлений является отсутствие познаний правил кулинарной обработки грибов. Домохозяйки используют различные способы сохранения грибов в течение длительного времени. В связи с этим остается актуальным вопрос профилактики ботулизма – наиболее тяжелого пищевого отравления, связанного с употреблением в пищу грибов консервов домашнего приготовления, сопровождающегося высокой смертностью. Споры палочки ботулизма могут задерживаться в шляпке плохо промытых грибов и при длительном хранении консервов в герметически закрытой посуде прорастают и образуют токсин. В герметически закупоренных банках возбудители ботулизма находят для себя более благоприятные условия. Заболевание начинается через

несколько часов (12-24) после употребления в пищу грибных консервов. Клинические проявления остро нарастают. От тошноты, рвоты, слабости до появления «тумана», «сетки» перед глазами, головокружения, затруднения глотания, осиплости голоса. Смерть, как правило, чаще всего, наступает на 2-5 день болезни.

Поэтому врачи-гигиенисты не рекомендуют в домашних условиях заготавливать и хранить грибы в герметичных консервных банках, а также приобретать у частных лиц грибные консервы домашнего изготовления в герметично закрытой таре.

ПРАВИЛА ОБРАБОТКИ ГРИБОВ:

1. Любые грибы нужно тщательно промывать, а затем хорошо проваривать.
2. Нельзя использовать в пищу полученный после проваривания грибов отвар, т.к. он может содержать всевозможные вредные вещества из почвы и атмосферы.

СРОКИ ГОДНОСТИ ГРИБОВ:

Отварные соленые грибы хранят при температуре от 0 до +2 градусов не более шести месяцев.

Маринованные, не пастеризованные грибы хранят при температуре от 0 до +8 градусов не более восьми месяцев.

Стерилизованные маринованные грибы хранят при температуре от 0 до +15 градусов не более 12 месяцев.

Сушеные грибы хранят в сухом прохладном месте не более одного года.

ПЕРЕЧЕНЬ СЪЕДОБНЫХ ГРИБОВ, РЕКОМЕНДОВАННЫХ К СБОРУ И ЗАГОТОВКЕ

В КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ:

Белый гриб, лисичка обыкновенная, масленок зернистый, масленок поздний, моховик желто-бурый, моховик пестро-красный, подберезовик обыкновенный, подосиновик желто-бурый, подосиновик красно-бурый, опенок осенний, вешенка обыкновенная, вешенка рожковидная, зеленушка, рядовка серая, рядовка фиолетовая, шампиньон обыкновенный, шампиньон полевой, шампиньон культивируемый.

ПЕРЕЧЕНЬ УСЛОВНО СЪЕДОБНЫХ ГРИБОВ

Польский гриб, козяк, кольпак кольчатый, толстушка, валуй, подгузок (белый, черный), волнушка розовая, горькушка, груздь (настоящий, осич-

новый, перечный, черный), гладыш (млечник) обыкновенный, краснушка (млечник сладковатый), подмолочник (молочай), рыжик обыкновенный, серушка, скрипица.

Эти грибы способны при определенных условиях вызывать пищевые отравления (в зависимости от состояния здоровья, возраста). Риск возникновения пищевых отравлений чаще бывает у детей и пожилых людей.

ПЕРЕЧЕНЬ ЯДОВИТЫХ И НЕСЪЕДОБНЫХ ГРИБОВ

Сатанинский гриб, мухоморы (белый, поганковидный, пориоровый, пантерный, красный), волоконница, ложноопенок – гифолома (кирпично-красный и серно-желтый), бледная поганка, шампиньон желтокожий, ложная лисичка, говорушка (восковая, сероватая, беловатая), паутинник кроваво-красный, свинушка тонкая, сыроежка (едкая, жгучеядкая, рвотная), млечник шиповатый, строчок обыкновенный, навозник белый, гебелом (ложный валуй), энтолома (весенняя, шелковистая, звездоспорная), желчный гриб, перечный гриб, рядовка (мыльная, заостренная, серно-желтая, бело-коричневая, белая), чешуйчатка обыкновенная, лепиота-зонтик (гребенчатая, кирпично-красная, зонтичатая), свинушка.

В целях профилактики грибных отравлений дано распоряжение не допускать на рынках области продажи дряблых, переросших, поврежденных личинками, слизнями и плесенью грибов (соленых, вареных, маринованных), грибной икры, грибных солянок, салатов и других продуктов из измельченных грибов; консервированной грибной продукции, приготовленной в домашних условиях; реализации грибов детьми.

СПИСОК ГРИБОВ, РАЗРЕШЕННЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ НА ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ РЫНКАХ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ:

Белый гриб, лисичка обыкновенная, масленок (зернистый, поздний), моховик, подберезовик, подосиновик, опенок осенний, груздь (белый, черный), вешенка культивируемая, шампиньон культивируемый.

Подготовлено при содействии специалистов регионального управления Роспотребнадзора.



Случаи смертельных отравлений грибами в Калининградской области: 2010 год – 1, 2009 – нет, 2008 – 1, 2007 – 3, 2006 – 1, 2005 – 3.

ГРИБНОЕ ЗАСТОЛЬЕ

Грибы – настоящий дар природы. Они содержат массу минеральных веществ и витаминов. Маслята, например, по содержанию железа не уступают самым эффективным препаратам. Содержащийся в белых грибах провитамин А укрепляет зрение и улучшает состояние кожи.

Котлеты фламандские

Для рецепта вам потребуется 200 г сушеных грибов благородных сортов. Залить грибы кипятком, оставить для набухания. Затем очень мелко нарубить, добавить 1,5 стакана сливок или молока, 50 г сливочного масла, 4 яйца, немного молотого перца, две измельченные и обжаренные в масле луковицы и стакан просеянных белых панировочных сухарей. Хорошо перемешать и оставить на 30 минут. Затем сформировать котлеты и жарить в масле с обеих сторон. При подаче можно заправить сметаной.

Грибы с цветной капустой

Средний кочан цветной капусты разделяем на соцветия, моем и солим, еще мокрую обваливаем капусту в панировочных сухарях и жарим на растительном масле до образования золотистой корочки (капусту бросать в уже разогретое масло), но не до полной готовности. Выкладываем соцветия на бумажное полотенце, чтобы лишнее масло впиталось. 250 г грибов моем и жарим на растительном масле. Когда вода выпарится, солим и добавляем измельченный лук. Лук готов – снимаем с огня. Выкладываем на противень (маслом НЕ смазывать) слоями сначала капусту, наверх грибы и посыпаем тертым сыром – все в горячую духовку (180°C) на 10-15 мин. Подавать и кушать горячим, чтобы сыр был тягучим.

Грибы по-толстовски

500 г грибов тонко нарезать и припустить около 1 часа в 2-3 ст. л. растопленного сливочного масла с измельченным чесноком (3-4 дольки) и перцем. Грибы выложить в сковороду, залить 100 г сметаны, посыпать 50 г тертого сыра и запечь в духовке. Украсить зеленью.

КАРТА ГРИБНЫХ МЕСТ



Время поздравлений



МЕШКОВА Вера Николаевна
– монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов, участок сборки КРУ, электромонтажа щитов и систем.

ДМИТРИЕВ Евгений Павлович
– маляр, участок металлоконструкций.

КУЧЕРОВА Елена Николаевна
– инженер-технолог I категории, участок металлоконструкций.

СОЛОВЬЕВА Лариса Михайловна
– техник-технолог II категории, механический участок.

Время настроения

Пусть люди чаще улыбаются

Так однажды решил бригадир-оператор Глеб Туманов и предложил товарищам по работе украсить территорию перед производственным зданием участка № 11.

Здесь когда-то был газон, хаотично засаженный обычной травой. Ее вид, конечно же, не радовал глаз работников участка. На общем собрании коллектива Глеб Викторович предложил: а что если мы своими силами разобьем здесь красивую клумбу и посадим ее цветами? Коллеги идея всецело поддержали. Решили – сделали. Вначале засадили цветами небольшой участок. Поправилось. Стали расширять территорию красоты. Начинили с роз, затем и другие цветы стали высаживать. За собственные средства их покупали, заказывали машины с землей, пололи и поливали клумбу.

– В таком деле, конечно, плохо без женских рук, – признается Глеб Викторович. – Но, как оказалось, и мужчины способны на стоящую красоту на территории навести.

По прошествии года засадили цветами всю площадь газона. Розы, космеи, астры... Сегодня их яркие бутоны радуют глаз работников КГА и гостей предприятия. Нередко сюда приходят отдохнуть в минуты перерыва сотрудники других участков. Они так и говорят: «Ребята, как у вас здесь хорошо, даже настроение поднимается!». И в самом деле, люди с разным настроением приходят на завод. Ведь жизнь есть жизнь, и проблем в ней у всех пре-



достаточно, а красивый вид цветов всегда глаз радует и душу согревает. Даже директор КГА Валерий Захаров, проходя по территории, задерживается у импровизированной оранжереи, говорит, нравится ему этот уголок и даже вдохновляет на новые творческие свершения. И что интересно, вне стен предприятия Глеб Туманов разведением цветов никогда не увлекался.

– Домашними цветами занимается жена, – рассказывает Глеб Викторович, – но они растут на подоконнике. А здесь вы видите, можно сказать, искреннее выражение моей души. И все это я делаю для людей. Чтобы они, несмотря на трудности и проблемы, чаще улыбались. От этого жизнь светлей станет и работа будет лучше спориться.

И. АКимова.

Время учиться

Магическое притяжение Селигера

В августе завершился свою работу форум «Селигер-2010». Торжественная церемония закрытия сопровождалась традиционным костром, праздничным концертом, а также великолепным фейерверком.

Всероссийский образовательный форум «Селигер» был задуман как площадка, на которой молодые люди могут продемонстрировать свои таланты, представить на суд ведущих специалистов самых разных областей, общественных деятелей, бизнесменов свои проекты и изобретения. Он предлагает все инструменты для развития молодежи и набор сервисов, необходимых для реализации идей участников. Кроме того, форум помогает найти единомышленников и получить дополнительное образование. «Селигер-2010» собрал 25 тысяч успешных молодых людей со всей России. Участником одной из смен форума стал инженер-конструктор отдела главного конструктора бюро среднего назначения КГА Анатолий Лебединец.

Образовательная программа в этом году была увеличена на 12,5%. «Селигер-2010» состоял из 8 тематических направлений, разделенных на несколько смен: «Международное направление», «Артпарад», «Инновации и техническое творчество», «Ты – предприниматель», «Лидерство», «Информационный поток», «Технология добра», «Православие». Участники форума прослушали десятки уникальных образовательных программ. Их представляли лучшие преподаватели страны.

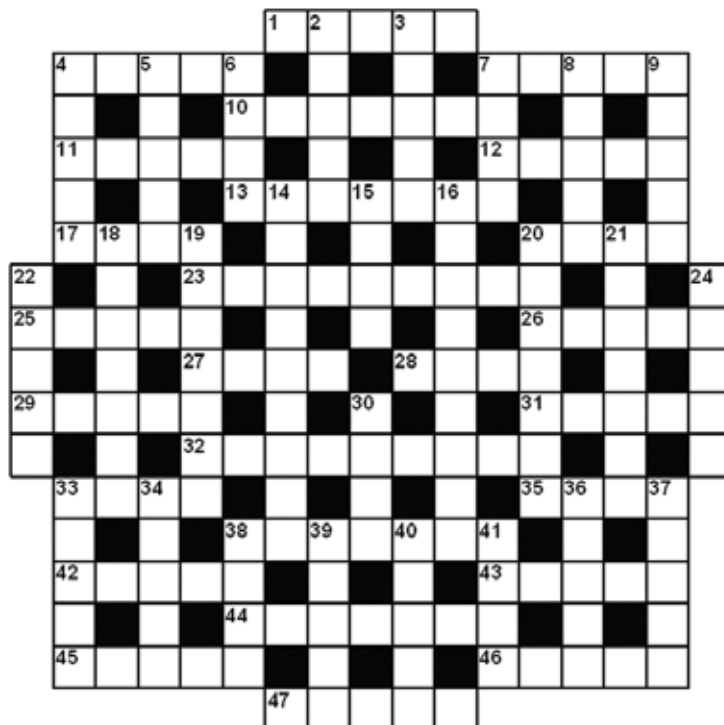
Как рассказал Анатолий, режим на «Селигере» был напряженный. В 8 утра подъем, в 9 – построение. Пробежка четыре километра. Завтрак, а затем лекции с перерывом на обед. Все участники делились на тематические секции. Ребята, представлявшие промышленные предприятия России, в рамках мероприятий форума занимались по программе, подготовленной Союзом машиностроителей России. Она включала в себя встречи с представителями предприятий отрасли, диспуты, конкурсы. Основной упор был сделан на развитие на предприятиях молодежной политики. Обсуждались вопросы мотивации молодых специалистов, формирования у них духа корпоративной культуры, преемственности заводских традиций и как следствие – повышения эффективности всего производства.

– Форум – это отличная возможность пообщаться с людьми, профессиональные интересы которых лежат в одной плоскости, – поделился впечатлениями Анатолий Лебединец. – Особенно мне понравилась идея о перспективности конкуренции по цене конечной продукции. Активно демпингуя, предприятие в конечном итоге станет работать себе в убыток. Гораздо эффективнее конкурировать по качеству продукции. Это полезное и для потребителя, и для предприятия,

которое в стремлении повысить качество будет активно использовать в своей деятельности инновационные конструкторские разработки и самые передовые технологии управления производством. Также интересно было узнать о положении дел на отечественных машиностроительных предприятиях. Конечно, кризис очень болезненно отразился на отрасли. Однако на фоне большинства других российских заводов КГА выглядел предпочтительно. Здесь и объемы производства остались высокими, да и уровень зарплат также выше среднего показателя по отрасли.

Конечно, в жару слушать лекции, когда рядом чистейшее озеро, молодым ребятам было трудно. Но тем приятнее после занятий спрятаться от зноя в прохладных водах Селигера. Насыщенная программа отдыха позволила молодежи отлично отдохнуть. Днем юноши и девушки с удовольствием загорали, купались, плавали на лодках, смотрели програм-

Время кроссворда



По горизонтали:

1. Случается на корабле, а иногда на предприятии в конце квартала. 4. Известность. 7. Единица измерения величины электрического напряжения. 10. Мера давления, «ставшая» языком программирования. 11. Незатаренный вес. 12. Служитель Фемиды. 13. «Пароль» для прохода на предприятие. 17. Ушное ископаемое. 20. Любой предмет для физика. 23. Прибор для определения высоты полета. 25. В нём сидит «адамово яблоко». 26. Единица измерения силы тока. 27. Опустошение цистерны. 28. Добыча рыбака. 29. У кошки их восемь. 31. Шомпол для бутылок. 32. Двухпозиционный аппарат с самовозвратом, предназначенный для частых коммуникаций токов. 33. Печная и реактивная. 35. Графический символ. 38. Генератор талантливых идей. 42. Смещение. 43. Штепсель. 44. Прибор для гравировки металла. 45. Пестрая шерсть. 46. Сплав железа с углеродом. 47. Побочный продукт пчеловодства.

По вертикали:

2. «Двигатель» лодки. 3. То же, что кешью. 4. Косинус, умноженный на тангенс. 5. Создатель. 6. В египетской мифологии – огромный змей, враг бога солнца Ра. 7. Верблюжья ноша. 8. Утес на берегу моря. 9. Надстрочный знак в древнерусской письменности. 14. Каждый из нас. 15. Часть программы или небольшая программа, используемая для устранения проблем в программном обеспечении. 16. Годовщина свадьбы, на которую принято дарить медные подарки. 18. Материк. 19. Продуктовая сумка. 20. Направление, перпендикулярное курсу судна. 21. Плоский хлеб. 22. Река в Чехии, приток Лабы. 24. Нижняя часть верхней одежды. 30. Младший брат ресторана. 33. Охлаждающая жидкость в радиаторе. 34. Аканье и оканье. 36. Дать государству. 37. Компьютерная программа, которая выдает на выходе точную копию своего собственного исходного текста. 38. Что наша жизнь? 39. Место обитания человека. 40. Положительная разность между размером вала и отверстия. 41. Работник-хапуга.

37. Куайн, 38. Итра, 39. Жипье, 40. Натяг, 41. Рвач.
18. Евразия, 19. Авоська, 20. Траверза, 21. Лепешка, 22. Отрже, 24. Брокки, 30. Кафе, 33. Тосол, 34. Топор, 36. Налог.
2. Весло, 3. Акежу, 4. Синг, 5. Аягир, 6. Алон, 7. Вьюк, 8. Либсе, 9. Титли, 14. Россиянин, 15. Пятя, 16. Семле-
По вертикали:
43. Вилка, 44. Руклет, 45. Ларва, 46. Чугун, 47. Перга.
1. Арвал, 4. Слага, 7. Вольт, 10. Паккаль, 11. Нетто, 12. Юриет, 13. Прюнк, 17. Серва, 20. Тело, 23. Высотомер, 25. Топо, 26. Ампер, 27. Слив, 28. Улов, 29. Живчик, 31. Ершик, 32. Контакт, 33. Тира, 35. Знак, 38. Инженер, 42. Связи.

По горизонтали:
ОТВЕТЫ



Первый слева – Анатолий Лебединец.

мы по развешенным прямо на деревьях телевизорах, проводили конкурсы и спортивные состязания на свежем воздухе, ходили в походы, знакомились с местными достопримечательностями. В частности, ребята побывали в монастыре Нилова Пустынь. А вечером – фильму на площадках открытых кинотеатров, песни под гитару у мерцающего в сумерках костра... И, конечно же, новые интересные знакомства.

Е. КУРГАНОВ.