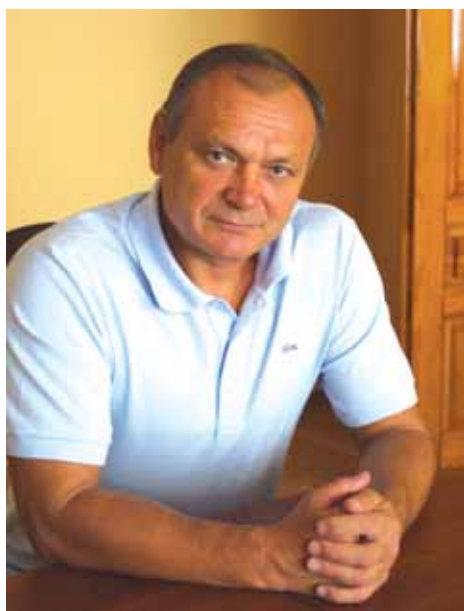


Завод «Калининградгазавтоматика» – лучшее предприятие России в области промышленного производства



«Золотой Меркурий» – в юбилейный год

Завод «Калининградгазавтоматика» стал обладателем Национальной премии Торгово-промышленной палаты России «Золотой Меркурий» в номинации «Лучшее предприятие в области промышленного производства».



Директор КГА Валерий Захаров.

Церемония вручения наград состоялась 17 июня в Москве, в Центре международной торговли. В ней приняли участие руководители ТПП РФ, представители Федерального собрания России, администрации президента РФ, руководители территориальных палат, объединений предпринимателей, общественных организаций. «Золотой Меркурий» – единственный в стране запатентованный и официально зарегистрированный конкурс российского бизнеса. Он проводился уже в седьмой раз. После регионального этапа на федеральный уровень поступило свыше 250 заявок, все они были проанализированы, определены лучшие из лучших из десяти основных и нескольких специальных номинациях.

В начале церемонии чествования лауреатов было зачитано приветствие президента России Дмитрия Медведева. Затем с краткой речью к собравшимся обратился президент ТПП РФ Евгений Примаков. Поздравив победителей, он отметил, что премия по праву завоевала авторитет в деловых кругах России. Для региональных предприятий и пред-

принимателей участие в федеральном туре конкурса уже является важным событием и весомым фактором повышения их конкурентоспособности у себя в крае, области, городе. Кстати, в этом году возросла степень охвата территорий, повысился и уровень участников. Впервые принимавшие участие в конкурсе регионы – Смоленск, Калининград, Пермь и Нижний Тагил представили сильнейшие предприятия, уверенно занявшие лидирующие позиции, среди которых был и представитель янтарного края – завод «Калининградгазавтоматика».

Завоевать награду такого уровня дорогого стоит. Национальная премия ТПП России «Золотой Меркурий» – свидетельство высокого статуса всего предприятия, его интеллектуального и производственного потенциала, профессионализма работников завода.

– Коллектив предприятия заслужил победу по праву, – отметил директор ООО Завод «Калининградгазавтоматика» Валерий Захаров. – Заводчане в очередной раз подтвердили не только на региональном, но и на общероссийском уровне, что КГА в области модернизации производства, внедрения инноваций, развития социальной сферы занимает в стране высокие позиции и заслуживает признания всего делового сообщества России. Участие в подобных мероприятиях – это также и хороший повод заявить о себе, представить всей России одно из ведущих предприятий Калининградской области.

Успех КГА не случаен. Сегодня «Калининградгазавтоматика» является эффективным, современным производством, оснащенным передовым оборудованием и использующим в своей деятельности последние разработки отечественных и зарубежных институтов и КБ. Завод поставляет оборудование для распределения электрической энергии в различные сферы народного хозяйства. Основным заказчиком является ОАО «Газпром». Кроме того, оборудование, произведенное КГА, поступает на предприятия металлургической промышленности, в энергетическую отрасль, на цементные, стекольные и пивоваренные заводы.

Предприятие выпускает оборудование ми-

рового уровня. Эта работа активно началась при прежнем директоре Михаиле Лаврентьевиче Карапыше. Продолжается она и сегодня, правда, разумеется, с поправкой на кризис. Экономические потрясения последних лет не могли не коснуться и завода. Но уже в этом году, скорее всего, предприятию удастся отыграть назад 10 процентов снижения производства. А 2011 год должен прибавить к этим цифрам еще 7-8 процентов. Для этого есть все предпосылки.

– Мы предлагаем те продукты, в которых традиционно сильны, – говорит Валерий Захаров. – Это комплектные трансформаторные подстанции (КТП) внутренней установки, щиты АВО (аппарат воздушного охлаждения) газа – достаточно сложное, интеллектуальное оборудование, которое предстоит поставлять для нужд ОАО «Газпром». Однако для успешного продвижения нам необходимо продолжать модернизацию производства, без этого нельзя вести речь о развитии завода. Получение национальной премии «Золотой Меркурий» свидетельствует, что мы на правильном пути.

Вполне вероятно, что оборудование, произведенное на заводе, будет установле-

но на Балтийской АЭС. Конечно, желающих принять участие в таком масштабном проекте достаточно, и заводчанам предстоит непростая борьба с конкурентами. Есть надежда, что верх одержит именно КГА. Кроме того, оборудование для распределения электрической энергии в рамках региональной кооперации вполне может использоваться на кораблях, которые строит ПСЗ «Янтарь».

Стоит сказать, что в декабре этого года завод отметит свое 50-летие. Так что «Золотой Меркурий» стал хорошим подарком к юбилею. Как победителю конкурса, «Калининградгазавтоматике» были вручены символы «Золотого Меркурия» – бронзовая медаль и диплом лауреата за подписью Евгения Примакова. Награда, по сути, знаменует новый этап в жизни предприятия. Она заметно повышает его конкурентоспособность, открывает новые горизонты для внутриотраслевой, общероссийской и международной кооперации. Словом, у завода КГА есть все основания с оптимизмом смотреть в будущее.

Е. КУРГАНОВ.

Компетентное мнение



Алексей ЗИНОВЬЕВ, президент КТПП:

– Калининградская торгово-промышленная палата впервые выдвинула в качестве номинанта на премию «Золотой Меркурий» два крупных предприятия региона. Поэтому нам особенно важно и приятно, что одно из них было удостоено этой высокой предпринимательской награды. Тем более что получивший эту премию завод «Калининградгазавтоматика» – один из старейших членов КТПП, является таковым с 1986 года. Считаю, что награду коллектив завода завоевал заслуженно. Годовой оборот предприятия – более 1 миллиарда рублей, среди потребителей продукции завода такие гиганты, как ОАО «Газпром», ФСК ЕЭС, ОАО «Ростелеком», ОАО «Тюменская нефтяная компания», атомные электростанции и многие другие.

Высокий уровень развития предприятия подтверждается и на региональном уровне. Директор Валерий Захаров стал лауреатом «ПРОФИ-Итоги 2009» в номинации «Топ-менеджер». В январе 2010 года «Калининградгазавтоматика» заняла первое место в конкурсе на самое благоустроенное предприятие области, а в конце 2009 года завод стал победителем в конкурсе правительства Калининградской области «Организация высокой социальной эффективности» в номинации «Реализация субъектами хозяйствования социальных программ».

От всей души поздравляю коллектив и руководство «Калининградгазавтоматики» с заслуженной и почетной премией «Золотой Меркурий». Уверен, что эта награда станет дополнительным стимулом для дальнейшего успешного развития предприятия!



С прицелом на перспективу

В рамках программы обучения технических специалистов КГА инженер-конструктор отдела главного конструктора бюро защитной приборной продукции Иван Владимирович Бернас принял участие в состоявшемся в конце июня в Люберцах семинаре «Промышленная безопасность производственных объектов. Электрооборудование для взрывоопасных сред».

Организатором мероприятия выступил Московский областной центр научно-технической информации – филиал ФГУ «Объединение «Росинформресурс» Министерства энергетики России. Семинар проводился при участии ведущих специалистов Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору РФ, Академии государственной противопожарной службы МЧС России, ведущих организаций по сертификации, ремонту и испытаниям Ех-оборудования, в том числе НФ МОС «СЕРТИУМ».

В Подмоскowie на учебу съехались конструкторы, проектировщики, ремонтники, инженеры российских промышленных предприятий – более полутора десятков человек из Московской области, Краснодарского края, Средней России, Республики Мари-Эл, с Дальнего Востока.

В программе семинара значились актуальные для предприятий темы. Среди них:

«Технический регламент требований пожарной безопасности», «Единая система оценки соответствия технических устройств для опасных объектов», «Принципы квалификации взрывоопасных зон. Технические требования и практика испытаний по видам взрывозащиты», «Ремонт и проверка электрооборудования, используемого во взрывоопасных газовых средах. Организация и технологический процесс ремонта электрооборудования во взрывоопасном исполнении» и т. д.

На семинаре выступали ведущие специалисты Минрегионразвития, научных учреждений, руководители крупных сертификационных центров, эксперты Ростехрегулирования. По общему мнению участников мероприятия, было полезно услышать, чем занимаются эти организации и структуры, наладить с их представителями рабочие контакты.

По окончании семинара обучаемым был выдан пакет документов, содержащий пере-

чень стандартов на Ех-оборудование, документы, регламентирующие деятельность на опасных производствах, и прочие нормативные акты. В рамках мероприятия участники семинара посетили выставку «Нефтегаз - 2010».

Как отметил по возвращении из Люберец Иван Бернас, семинар не только позволил изучить новые нормативные документы, но и стал комфортной площадкой для неформального общения представителей различных производственных и эксплуатационных организаций. Здесь каждый почерпнул для себя что-то новое и полезное.

– Было интересно обменяться опытом, узнать производственные потребности и проблемы коллег, предложить возможные варианты их решения, – говорит Иван Бернас. – Такой диалог позволяет найти новых деловых партнеров и заказчиков продукции КГА. В этом его несомненная польза. Уже здесь, в Калининграде, я провел ряд переговоров со специалистами, взаимодействие с которыми наладил в ходе семинара. Думаю, их логическим продолжением станет увеличение портфеля заказов завода «Калининградгазавтоматика».

А. МЕДВЕДЕВ.



Образцы взрывозащитного оборудования, выпускаемого заводом «Калининградгазавтоматика».

Презентация для нефтегазовой отрасли

ОАО «Газавтоматика» приняло участие в состоявшейся в Москве XIII Международной выставке «Нефтегаз-2010».

В период с 21 по 25 июня в столичном Центральном выставочном комплексе «Экспоцентр» при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации состоялась XIII Международная специализированная выставка оборудования и технологий для нефтегазового комплекса «Нефтегаз - 2010».

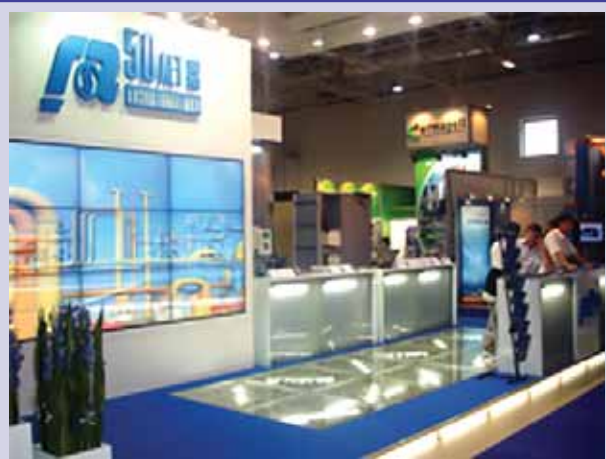
Экспозиция ОАО «Газавтоматика», посвященная 50-летию Общества, привлекла особое внимание гостей выставки и стала эффективной площадкой для делового общения с российскими и зарубежными партнерами компании, запуска новых проектов, знакомства с последними тенденциями и перспективами развития оборудования для предприятий добычи, транспортировки и распределения газа. На стенде компании гости выставки смогли увидеть образцы выпускаемой продукции, а также ознакомиться с широким спектром рекламных информационных материалов по продукции и услугам, производимым и оказываемым ОАО «Газавтоматика» и его дочерними предприятиями.

На выставке широко были представлены производственные и технологические возможности, а также оборудование, выпускаемое заводом ОАО Завод «Калининградгазавтоматика». В рамках экспозиции специалисты КГА вели активную работу по презентации и продвижению продукции нашего предприятия. Они консультировали технических специалистов и руководителей предприятий, заинтересованных в поставках оборудования, выставленного на

стендах завода «Калининградгазавтоматика», рассказывали о преимуществах делового сотрудничества с КГА. Наибольший интерес участниками выставки был проявлен к КРУ на базе ячеек серии MCset с элегазовыми выключателями LF, НКУ серии Okken производства «Калининградгазавтоматика». Надо отметить, что и остальные предложения калининградского предприятия вызвали у специалистов нефтегазовой отрасли самый живой интерес.

П. НЕФЕДОВ.

Справка «Времени КГА»



В 2010 году в выставке приняли участие около 1 000 экспонентов, из которых более 400 – зарубежные компании. Стенд ОАО «Газавтоматика», на котором была представлена продукция в том числе и КГА, посетили более 300 представителей ведущих нефтегазовых предприятий отрасли, среди которых ООО «Газпром инвест Восток», ООО «Газпром трансгаз Ухта», ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», ОАО «Газпром-нефть-Ноябрьскнефтегаз», ООО «Газпром комплектация», ОАО «Мосэнерго», ОАО «Гипрогазцентр», ДАО «ЦКБН» ОАО «Газпром», ООО «Нефтегазпроект», CooperCH, SchneiderElectric, Yokogawa Electric и другие.

Семинар как способ продвижения

Сегодня ООО Завод «Калининградгазавтоматика» активно занимается поиском новых заказчиков, и для продвижения своей продукции заводчане активно используют различные площадки.

В июне 2010 года специалисты завода В. Лешкевич и Е. Чапек принимали участие в семинаре, проводившемся в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Кунгурское ЛПУ. На мероприятии присутствовали начальники отделов по КИПиА всех линейно-производственных управлений, входящих в ООО «Газпром трансгаз Чайковский», а также специалисты различных предприятий – изготовителей или поставщиков продукции. Работники КГА провели презентацию вновь разработанных изделий (ЭПУУ-15, УКП-03 и УКП-04). Кроме того, до участников семинара была доведена информация о комплексе работ по модернизации серийно выпускаемой продукции.

Специалисты ООО «Газпром трансгаз Чайковский» положительно оценили технические решения, использованные в новинках. Отрядным можно назвать и тот факт, что на одном из объектов ООО «Газпром трансгаз Чайковский» с начала 2010 года эксплуатируются пять УКП-04. Специалисты КИПиА очень хорошо отзывались о работе этого оборудования. В будущем в рамках капитального ремонта элементов телемеханики, установленных на пневмоприводных кранах, они планируют заказывать исключительно УКП-04 производства «Калининградгазавтоматика». По предварительной договоренности до конца лета на одном из объектов ООО «Газпром трансгаз Чайковский» будут смонтированы УКП-03 и ЭПУУ-15 для проведения аналогичных эксплуатационных испытаний.

В июле специалисты завода В. Лешкевич и В. Левченко выполняли работы по организации эксплуатационных испытаний на объектах ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург». Персоналу ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» Северное ЛПУ были представлены образцы новых

изделий КГА, а также произведено ознакомление с новыми техническими решениями, определены места для проведения испытаний. До конца месяца предполагается выполнить монтаж образцов УКП-03, УКП-04 и ЭПУУ-15 по три экземпляра каждого.

Завершается подготовка к проведению поднадзорных эксплуатационных испытаний этих же изделий в ООО «Газпром трансгаз Югорск». Предположительно, специалисты завода выедут на объект в августе-сентябре. Предварительно со специалистами ООО «Газпром трансгаз Югорск» был проведен комплекс работ по ознакомлению с изделиями завода. Их положительным результатом можно считать решение специалистов трансгаза снять с кранов имеющиеся изделия «Бук-3» и установить на них оборудование, произведенное на «Калининградгазавтоматике».

В настоящее время ведутся переговоры по организации аналогичных испытаний еще в 10 трансгазах. Основная цель – по результатам испытаний изделий в разных климатических условиях с различным техническим подходом к их обслуживанию собрать все замечания и предложения от специалистов по эксплуатации. На основании полученных данных произвести необходимую корректировку документации. Кроме этого, такой подход позволяет специалистам КГА лично знакомиться с представителями эксплуатирующих организаций, узнавать о проблемах, связанных с продукцией предприятия, оперативно реагировать на них, узнавать об изделиях конкурентов, о достоинствах и недостатках их продукции, а значит, повышает конкурентные преимущества КГА и, следовательно, привлекательность предприятия как надежного делового партнера.

И. АКИМОВА.

Здесь планы обретают реальность

История завода – это и история его инженерно-технических и производственных подразделений. В юбилейный для «Калининградгазавтоматики» год мы решили рассказать об этапах создания и становления цехов, участков, отделов и лабораторий предприятия. В этом номере газеты «Время КГА» рассказ пойдет о плано-экономическом отделе завода (ПЭО).

Плано-экономический отдел был создан на предприятии почти с самого его основания. Первым начальником ПЭО был назначен В. А. Дорофеев. Поначалу отдел занимался вопросами нормирования, оплаты труда и примерно до 1963 года выполнял плано-диспетчерские функции. С июля 1963 года плано-экономический отдел предприятия возглавила Вера Андреева. Вера Ивановна проработала в должности руководителя ПЭО почти 20 лет.

В далеком 1968 году численность отдела составляла шесть человек. Помимо начальника в ПЭО трудились старший экономист Р. Ботникова, экономист по ценам М. Юринова, экономист по цитам А. Трошина, экономист Т. Лукьянец, экономист по статучету Л. Милинис.

В декабре 1968 года на заводе вводится должность главного экономиста. Им становится Николай Иванович Федоров, человек высокопрофессиональный, смелый и решительный. Под его руководством в I квартале 1969 года началась сложная, кропотливая работа над созданием проекта внутризаводского хозяйственного расчета и его внедрением в производственно-экономическую жизнь КГА. Ответственным исполнителем по реализации данного проекта приказом директора была назначена молодая сотрудница ПЭО Т. Лукьянец.

Путь к успеху был крайне сложным, но в итоге реализация проекта объединила и сдружила коллективы всех подразделений. Начиная с 1970 года цехам стали выдавать утвержденные планы по производству, труду и себестоимости.

В 1970 году директором завода назначают Германа Александровича Морозова. Это был энергичный, грамотный, требовательный руководитель. Он сумел увлечь молодой коллектив экономических служб и работников всего предприятия, поэтому жизнь на производстве продолжала кипеть.

В 70-80-е годы завод бурно развивался по всем направлениям: увеличивался перечень выпускаемой номенклатуры, особенно количество щитовой продукции (6 000 шт.), систем телемеханики, приборов. В этот период были достигнуты самые высокие темпы роста объемов производства, капитального строительства. На предприятии вводятся в эксплуатацию цех щитов, гальваническое производство, корпуса № 1 и № 2, корпус по механообработке в Балтийске, а также объекты социальной сферы: два детских сада, пионерский лагерь, пансионат «Балтика» в Светлогорске и туристические базы в поселках Лесное и Каширское.

В феврале 1983 года начальником ПЭО становится Т. Лукьянец, которая проработала в этой должности до конца октября 1989 года. В этот

же период в жизни завода произошло еще одно важное событие – начало эксплуатации ЭВМ. Плано-экономический отдел был одним из первых, кто начал формулировать задачи по составлению планов производства, расчету себестоимости и цен на щиты автоматики для обработки их на электронно-вычислительной машине. Дело это было новым, сложным, но и чрезвычайно интересным. Для составления калькуляций в базу данных ЭВМ вносили информацию по всем материалам и комплектующим изделиям для последующей автоматизации процесса ценообразования. В результате работники бюро цен ПЭО на 50% освободились от рутинной ручной работы по расчету стоимости на все виды изготавливаемой продукции.

В начале второй половины 80-х годов на предприятии появились первые персональные компьютеры. Глядя сегодня на прекрасно оснащенные современной оргтехникой рабочие места, с улыбкой вспоминаются те времена, когда сотрудники отдела искренне радовались, получив в свое распоряжение три первых поступивших на завод компьютера. Программное обеспечение позволило автоматизировать процесс перспективного и текущего планирования, расчета смет и учета всех видов затрат.

Традиционно сотрудники ПЭО отдавали предпочтение всему новому и прогрессивному, что могло повысить эффективность работы отдела. И это было неудивительно. Коллектив был молодой и в то же время опытный. Ведущие специалисты Н. Гоцева, М. Пегусова, Е. Горбачева, Н. Моисеенко – образованные, энергичные и любознательные люди. Важно и то, что в отделе удалось создать деловую и одновременно комфортную, дружескую атмосферу.

Помимо работы коллектив ПЭО принимал активное участие и в общественной жизни. Сотрудники отдела выезжали в колхозы на уборку овощей, трудились на субботниках, выступали с лекциями по экономике, политэкономии, хозрасчету. Также коллектив ПЭО был одним из инициаторов соцсоревнования и регулярно завоевывал призовые места.

В период 1971-1990 годов экономические службы функционировали под руководством главных экономистов завода: Р. Ливинцевой, Ю. Носова, И. Чушкина, Л. Анисимовой. Каждый из этих руководителей внес неоценимый вклад в развитие экономической деятельности завода.

В начале 90-х годов наступило время революционных перемен. На заводе произошли выборы директора. Право стать у руля большого предприятия трудовой коллектив доверил Михаилу Лаврентьевичу Карашу, который и руководил заводом до октября 2008 года.

Девятилетие годы поистине стали временем тяжелых испытаний как для всей страны, так и для предприятия. Рушились прежние экономические связи. Российская промышленность трещала под ударами «шоковой терапии». Завод оказался в крайне сложном положении. Наступил обвал цен на сырье и комплектующие изделия, ежемесячно стала меняться заработная плата, произошел спад производства, что повлекло за собой глобальное сокращение. Эти негативные перемены коснулись и плано-экономического отдела. За пять лет, на-



Коллектив плано-экономического отдела.

чина с 1990 года, коллектив отдела сократился с 14 до 4 человек. При этом объем работ фактически оставался прежним. В этот непростой для завода период начальником отдела была назначена Н. Гоцева.

С 1994 по 1995 год сотрудниками ПЭО была проведена огромная работа по приватизации завода в составе ОАО «Газавтоматика». При этом большую роль сыграла автоматизация многих процессов. От некоторых видов деятельности и вовсе приходилось отказываться. Так, например, был упразднен внутрихозяйственный хозрасчет. Требования рыночной экономики вызвали переход с преискурантных постоянных цен на договорные, а это влекло за собой огромный труд по калькулированию стоимости продукции, учитывая то, что ее номенклатура не уменьшалась, а, наоборот, увеличивалась. Завод искал новые направления развития путем расширения номенклатуры более высокого порядка. С 1991 года на предприятии стал осваиваться выпуск нового оборудования – изделий КРУ по лицензии ЗАО «Шнейдер электрик». Сегодня они занимают 80% в структуре выпускаемой КГА продукции.

С 1990-го по 2001 год структура отдела претерпевала изменения. Плано-экономическую службу то сокращали до минимума, то присоединяли к отделу сбыта, то объединяли с ОТиЗ, отделом кадров. Появлялись новые требования к составлению калькуляций для доказательства происхождения товара в СЭЗ. Все это, конечно, требовало новых знаний. Сотрудникам отдела приходилось учиться на ходу.

Сегодня экономические службы предприятия под руководством главного экономиста Т. Казамбаевой представлены отделом финансово-экономического планирования (четыре человека) и отделом труда и заработной платы (четыре человека).

В ОФЭП сегодня работает ведущий экономист по планированию М. Пегусова, специалист с большим опытом, успешно передающим свои знания, заводские традиции молодому поколению. Молодые специалисты отдела – это энергичные, перспективные экономисты: Т. Тихонова, И. Зосимова, М. Лебедева, имеющие современное финансово-экономическое образование и активно использующие новые знания и методы работы. Именно они в долгосрочной перспективе будут решать задачи, стоящие перед экономическими службами завода.

В настоящее время функции, выполняемые сотрудниками экономических служб, значительно расширились. Помимо традиционного экономического планирования и ценообразования работники отдела занимаются финансовым менеджментом, так как сегодня невозможно представить современное предприятие, на котором отсутствует управление финансами.

Цикличность экономики приводит к тому, что периоды роста сменяются периодами спада. Мировой финансовый кризис стал новым испытанием для молодой российской экономики. Его негативные последствия отразились на хозяйственной деятельности КГА. 2009 год характеризовался спадом объемов выпуска продукции, оптимизацией численности персонала, тотальной экономией на хозяйственных расходах, сокращением инвестиционной деятельности предприятия. Одна-



Главный экономист Т. Казамбаева.

ко и в этот сложный период основные обязательства администрации завода по выплате заработной платы, обеспечению работой и предоставлению большей части гарантированных социальных льгот были выполнены. И, конечно, свою лепту в то, что наиболее тяжелые времена были пройдены без ощутимых потерь, внесли и сотрудники финансово-экономических служб завода.

Сегодня главным перспективным направлением их деятельности является постановка и внедрение на предприятии управленческого учета. Реализация задуманного поможет в получении оперативной и достоверной информации по рентабельности каждого заказа, разработке и внедрении ключевых показателей деятельности для каждого структурного подразделения, каждой категории работников. Логическим итогом проделанной работы должно стать достижение максимальной результативности деятельности всего предприятия.

М. ПЕГУСОВА.



Плано-экономический отдел. Фото из архива.

КГА: люди и судьбы

В начале июля свой юбилей отметила начальник производства завода «Калининградгазавтоматика» Наталья Зюзькова.

Наталья Владимировна на предприятие пришла сразу после института. Впрочем, профессиональная судьба девушки во многом была предопределена. Ее мама Галина Алексеевна работала на заводе «Союзгазавтоматика» технологом. Когда пришел момент выбора профессии, как и у большинства молодых людей, одним из главных советчиков Натальи Зюзьковой стала ее мама. Она исходила из таких позиций: профессия серьезная, востребованная, перспективная. Поэтому неудивительно, что по окончании школы Наталья Зюзькова поступила в Калининградский технический институт рыбной промышленности и хозяйства на специальность «технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты». На первый взгляд, совсем не женская сфера деятельности: металл, станки.

— Я технарш по натуре, — говорит Наталья Владимировна. — Для меня решить математическую задачу гораздо легче, чем сочинение написать. Так что технические проблемы проблем не создавали.

В то время после института каждого студента ждало распределение. Естественно, почти все выпускники желали остаться в Калининграде. Однако мест в областном центре было немного. Так как на специальности по успеваемости Наталья была второй, то за ней оставалось право в числе первых выбрать место будущей работы. Опять же по рекомендации матери она решила пойти работать на завод «Союзгазавтоматика».

Правда, начало трудовой деятельности молодого специалиста подкорректировало одно счастливое событие. Наталья стала мамой прекрасного малыша и ушла в отпуск по уходу за ребенком. Вернулась на пред-

Умудренные опытом рабочие с долей недоверия относились к новому сотруднику. Мол, молодая совсем, с ребенком, да и не женское дело в железках разбираться. Иногда свой скепсис даже в глаза высказывали. Но очень быстро Наталья Зюзькова сумела доказать, что принадлежность к прекрасному полу даже в такой, казалось бы, мужской профессии вовсе не помеха. Сильный характер, твердые знания и работоспособность помогли девушке быстро завоевать авторитет у коллег и подчиненных. Хотя было не легко.

— Мне всю жизнь приходилось доказывать, что женщине есть место в этой профессии, — говорит Наталья Владимировна, — на практике добиваться результатов, которых не каждый мужчина сможет достичь. Эта целеустремленность передалась мне от мамы.

Но на заводе Наталья Зюзькова никогда не пользовалась родственными связями. Хотя соблазн был велик. Мама работала в цехе, который принимал и эксплуатировал ту оснастку, которую выпускал цех Натальи Владимировны. Его инженеры-технологи Александр Александрович Навицкий, Надежда Сергеевна Барановская к приемке инструмента подходили очень строго. Но, чтобы исключить семейные отношения на производстве, Галина Алексеевна однажды не терпящим возражений тоном сказала дочери: «Если придешь ко мне с просьбой подписать накладную о приемке продукции, я этого никогда не сделаю!». Такой случай не заставил себя ждать. Как-то инженеры-технологи механического цеха справедливо отказывались принимать некачественную оснастку. Тогда начальник напрямую попросил Наталью Зюзькову поговорить с матерью... Несмотря на все уговоры, Наталья Влади-



Начальник производства КГА Наталья Зюзькова.

лидера и грамотного управленца. Возглавлять работу коллектива оказалось задачей не из легких.

— Первое, что я поняла, — говорит Наталья Зюзькова, — настоящий ответственный руководитель — это человек, который думает о работе 24 часа в сутки. Помню, завела себе блокнот, и когда вдруг возникала интересная идея, то сразу же фиксировала ее на бумаге. По дороге домой прокручивала в голове варианты решений различных производственных проблем. А на тот момент их было предостаточно. Мне откровенно не хватало опыта руководства коллективом. Оказалось, самое сложное было решать не технические вопросы. Чтобы стать управленцем и достичь на этом поприще успеха, нужно было убить в себе технарша и воспитать руководителя. Первое время меня нередко сравнивали с предыдущим начальником. Иногда прямо говорили: «А вот Крапивин в такой ситуации поступил бы иначе». Шишки, конечно, набивала. Ведь раньше для меня рабочие: токари, слесари, фрезеровщики — были именно специалистами, профессионалами своего дела. Личностные качества людей меня как технолога, понятно, интересовали мало. Теперь для успешной работы необходимо было знать черты характера каждого, что творится в семье, с каким настроением человек приходит на завод, что его беспокоит.

Наталья Владимировна не считала зорным учиться у своих коллег. Школа была очень суровая. И моментов, обогащавших жизненный опыт молодого начальника цеха, было предостаточно. Настоящим экзаменом на профессионализм и управленческое мастерство можно считать период освоения предприятием выпуска по лицензии французского концерна «Шнайдер электрик» ячеек электрооборудования КРУ «Флю эр». Для производства первой серии новой для завода продукции требовалась специальная оснастка. Ее выпуск должны были наладить инженеры и рабочие инструментального цеха.

— Практически все начинали с нуля, — вспоминает Наталья Зюзькова. — Был установлен жесткий график, намечены приоритеты, определено то, без чего завод не сможет сделать ни одной ячейки, и мы приступили к работе. Руководил процессом глав-

ный инженер предприятия Борис Арсентьевич Борисов. Жесткий, суровый и принципиальный человек. Он из меня, как начальника цеха, буквально соки выжимал, оказывал такой прессинг, что однажды я пришла домой, разрыдалась и в сердцах сказала мужу: «Я больше не могу!». Супруг, также по профессии инженер, прекрасно понимал, какие проблемы могут возникнуть на производстве. Увидев, что происходит с любимым человеком, спокойно посоветовал: «Не можешь — увольняйся».

Наутро, придя на завод, Наталья Владимировна решила: докажу всем, и в первую очередь себе, что смогу обеспечить выполнение поставленных задач. Коллектив цеха в нужный срок сделал необходимую оснастку, а завод выпустил первые ячейки. Предприятие в очередной раз продемонстрировало партнерам и клиентам, что готово и может работать на уровне мировых стандартов.

Еще одним испытанием на профессионализм, умение управлять людьми и принимать оптимальные решения стал кризис начала девяностых годов прошлого века. Не было заказов, работали не полную неделю, а зарплаты едва хватало на самое необходимое. В этой ситуации главным было удержаться и сохранить коллектив. Наталья Владимировна самой приходилось искать сторонние заказы. Оценивать их. Несмотря на трудности, серьезных кадровых потерь инструментальный цех практически не понес...

Те времена уже в прошлом. Сегодня предприятие уверенно стоит на ногах, развивается, осваивает новые виды продукции, расширяет партнерские связи, участвует в интересных перспективных проектах.

Наталья Владимировна уже более десяти лет является начальником производства современного завода, с продукцией которого знакомы предприятия и организации многих российских регионов. Сегодня в подчинении у Натальи Зюзьковой шесть разноплановых по своей структуре и задачам участков, на которых трудятся свыше двухсот человек.

В настоящее время Наталья Владимировна активно занимается автоматизацией бизнес-процесса и производственного процесса «Калининградгазавтоматика». Много сил и времени она уделяет повышению производительности труда и как следствие — снижению себестоимости выпускаемого заводом оборудования. В конечном итоге вся деятельность Натальи Владимировны направлена на достижение основной цели — ритмичной и эффективной работы производства, позволяющей в условиях экономического кризиса и возросшей конкуренции точно и в срок выдавать необходимую заказчику качественную продукцию КГА.

Е. КУРГАНОВ.



Наталья Владимировна обсуждает перспективы сотрудничества с французскими партнерами.

приятие через полтора года инженером-технологом в инструментальный цех. Начинать в такой профессии молодой девушке, конечно же, было непросто.

— Первое впечатление о цехе было самое положительное, — вспоминает Наталья Владимировна. — Инженеры встретили меня очень доброжелательно. Что касается рабочих... Надо понимать: в цеху трудились настоящие профессионалы. Инструментальщики — это высшая категория рабочих. Конечно, в институте технологию машиностроения нам преподавали, но такую узкую специализацию, как изготовление инструмента, нет. Поэтому могу с уверенностью сказать, что настоящую профессиональную школу я прошла именно здесь, на заводе, в инструментальном цеху.

На первых порах случалось всякое.

мировна не пошла на компромисс со своей совестью. Больше подобных предложений от руководства не поступало.

Самым важным этапом в своей карьере Наталья Владимировна не без основания считает назначение на должность начальника цеха. Когда в одночасье из обычного инженера-технолога она стала управленцем, руководителем большого коллектива. Теперь ответственность за подчиненных, производимую ими продукцию в полной мере легла на плечи молодой женщины.

Начальник инструментального цеха Сергей Евгеньевич Крапивин, когда стал заместителем директора предприятия по коммерческим вопросам, из нескольких кандидатов выбрал именно Наталью Зюзькову. Это был определенный знак доверия. Опытный руководитель сумел разглядеть в ней задатки

Спрашивали – отвечаем

Мы рады представить вам новую рубрику заводского издания «Время консультаций». В ней вы найдете ответы на актуальные вопросы, касающиеся трудового законодательства, социального обеспечения и общественной жизни предприятия. Надеемся, эта рубрика станет вашим добрым помощником и советчиком в решении возникающих проблем.

Сегодня на вопросы работников предприятия отвечает начальник отдела кадров Ирина ОВЧИНИКОВА.



Многих новых членов трудового коллектива «Калининградгазавтоматики» интересует: что же такое испытательный срок при приеме на работу?

В своем ответе сошлюсь на статьи 70 и 71 Трудового кодекса Российской Федерации. В них сказано:

1. Целью испытания при приеме на работу является проверка соответствия кандидата поручаемой ему работе. Соглашение об испытании – это одно из дополнительных условий трудового договора. Поэтому оно должно быть указано в самом трудовом договоре, если стороны договорились о таком условии. Именно трудовой договор является основанием для издания приказа о приеме на работу с испытательным сроком. Если условие об испытании не было оговорено при заключении трудового договора и не предусмотрено в нем, считается, что работник принят на работу без испытания. Работодатель не вправе устанавливать работнику срок испытания приказом о приеме на работу, если трудовым договором условие об испытании не предусмотрено.

2. В период срока испытания на работника полностью распространяются положения законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, соглашений и коллективного договора, если он принят в организации. В этот период работник обязан подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, он имеет право на выплату заработной платы в полном размере, на пособие по временной нетрудоспособности и др.

В свою очередь, работодатель вправе требовать от работника исполнения всех обязательств, предусмотренных трудовым договором, а также по своей инициативе прекратить трудовой договор с работником в период испытательного срока по любому предусмотренному ТК основанию с соблюдением всех установленных условий.

3. Предельный срок испытания при приеме на работу не может превышать трех месяцев. Срок испытания большей продолжительности, но не более шести месяцев, может быть установлен руководителем организации, его заместителям, главному бухгалтеру и его заместителям, руководителю филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения. Иной срок испытания при приеме на работу для этих работников может быть установлен федеральным законом.

4. Срок испытания начинается с первого дня работы. В него не засчитываются все периоды, когда работник фактически отсутствовал на работе. Это могут быть пери-

оды временной нетрудоспособности, нахождения в краткосрочном отпуске без сохранения заработной платы или в отпуске в связи с обучением, выполнения государственных или общественных обязанностей и др. После перерыва течение испытательного срока продолжается. Общая продолжительность испытательного срока до и после перерыва не должна превышать срока, обусловленного в трудовом договоре.

По смыслу комментируемой статьи в испытательный срок не должны засчитываться любые периоды, когда работник фактически отсутствовал на работе, в том числе и без уважительных причин (например, период прогула). Вместе с тем следует иметь в виду, что за нарушение трудовой дисциплины в период испытательного срока к работнику могут быть применены предусмотренные ТК меры дисциплинарного взыскания, в том числе увольнение.

5. Работодатель вправе определить и принять решение о несоответствии работника порученной ему работе только в период срока, установленного для испытания. Признав результаты испытания неудовлетворительными, работодатель может расторгнуть трудовой договор с работником. О расторжении трудового договора в связи с неудовлетворительными результатами испытания работодатель обязан предупредить его не позднее чем за три дня. Обязанность работодателя предупредить работника о расторжении с ним трудового договора при неудовлетворительном результате испытания является дополнительной гарантией, обеспечивающей защиту прав работника при увольнении.

Если срок испытания истек, а работник продолжает работать, он считается выдержавшим испытание. При этом издания какого-либо специального приказа об окончательном приеме на работу не требуется. Последующее увольнение такого работника допускается только на общих основаниях.

6. Другой дополнительной гарантией для работника при прекращении с ним трудового договора в связи с неудовлетворительными результатами испытания является предусмотренная ч. 1 ст. 71 обязанность работодателя в письменной форме указать причины, послужившие основанием для признания работника не выдержавшим испытание. Это позволит работнику в случае необходимости более аргументированно выразить свои возражения по существу высказанных претензий и определить свое дальнейшее поведение в данной ситуации.

Если работник не согласен с признанием неудовлетворительными результатов испытания и прекращением с ним на этом основании трудового договора, он вправе обжаловать решение работодателя в суд.

7. Статья 71 устанавливает упрощенный порядок прекращения трудового договора не только по инициативе работодателя, если речь идет о неудовлетворительном результате испытания, но и по инициативе самого работника, принятого на работу с испытательным сроком. Если принятый на работу с испытательным сроком человек в период испытательного срока придет к выводу, что работа ему не подходит, он вправе расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя письменно за три дня. Основанием прекращения трудового договора в этом случае будет собственное желание работника. По общему правилу работник вправе расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели. По истечении испытательного срока расторжение трудового договора по инициативе работника производится на общих основаниях.



Кто имеет право на получение ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков?

В статье 116 Трудового кодекса Российской Федерации по этому поводу говорится:

1. Предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков призвано главным образом компенсировать или нейтрализовать воздействие тех или иных неблагоприятных факторов на здоровье работника в процессе трудовой деятельности. В отдельных случаях предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков имеет целью стимулировать длительную работу в определенной сфере, т. е. за продолжительный стаж работы. Продолжительность дополнительных ежегодных оплачиваемых отпусков зависит от основания их предоставления.

2. В соответствии с частью 1 комментируемой статьи ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам:

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- имеющим особый характер работы;
- с ненормированным рабочим днем;
- работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам и в других случаях, предусмотренных ТК и иными федеральными законами.

3. При наличии производственных и финансовых возможностей работодатели вправе предоставлять дополнительные отпуска тем или иным категориям работников и в других случаях. Условия и порядок предоставления таких отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

При этом следует иметь в виду, что положения коллективных договоров, а также локальных нормативных актов, регулирующие условия и порядок предоставления ежегодных дополнительных отпусков, ухудшающие по сравнению с законодательством о дополнительных отпусках положение работников (например, установление меньшей, чем в соответствующем законодательном акте, продолжительности дополнительного отпуска), не подлежат применению.



Новые горизонты автоматизации

В июне 2010 года в Светлогорске состоялась ежегодная конференция для специалистов в области автоматизации, энергетики и метрологии, в которой приняли участие представители завода «Калининградгазавтоматика».

7–10 июня 2010 года в Светлогорске ОАО «Газавтоматика» под руководством департамента автоматизации систем управления технологическими процессами ОАО «Газпром» провело совещание по теме «Разработка и внедрение автоматизированных систем управления. Энергетическое, метрологическое и газовое оборудование для промышленных предприятий». В нем участвовали более 120 представителей дочерних предприятий ОАО «Газпром», а также организаций нефтегазовой, металлургической и химической промышленности Российской Федерации и стран СНГ.

В соответствии с утвержденной программой работа совещания была организована в двух секциях: «Разработка и внедрение автоматизированных систем управления» и «Разработка и внедрение оборудования для энергетики, распределения и добычи газа». Подобный формат, равно как и в 2009 году, признается наиболее эффективной формой мероприятия, позволяющей участникам выбрать тематику в соответствии со своим направлением деятельности, а также расширить круг обсуждаемых вопросов.

С приветственными словами к участникам секции «Разработка и внедрение автоматизированных систем управления» обратился начальник управления автоматизации производственно-технических процессов департамента автоматизации систем управления технологическими процессами

ОАО «Газпром» Владислав Никаноров, руководитель ОАО «Газавтоматика» и других дочерних предприятий. Владислав Васильевич поздравил Общество «Газавтоматика» с 50-летием, которое отмечается в 2010 году, и отметил, что подобные мероприятия являются необходимым инструментом взаимодействия между проектными, производственными и эксплуатирующими предприятиями отрасли.

В докладе первого заместителя генерального директора по автоматизированным системам управления ОАО «Газавтоматика» А. Наумца было показано, каким образом при грамотной реализации современные системы автоматизации позволяют достичь основных целей производственно-технологических комплексов и бизнес-целей ОАО «Газпром». При этом ОАО «Газавтоматика», как генеральный системный интегратор АСУ ОАО «Газпром», выступает основным инструментом в построении единого информационного пространства «Газпрома».

В качестве основных направлений реализации целей производственно-технологических комплексов Анатолий Евгеньевич отметил обеспечение комплексной автоматизации объектов добычи, транспортировки, хранения и переработки газа и жидких углеводородов, а также внедрение инновационных технологий при построении систем автоматизации.

В заключение А. Наумец отметил, что

основной целью ОАО «Газавтоматика» является обеспечение функционирования разрабатываемых различными производителями систем автоматизации как единый информационно-управляющий механизм.

В докладах специалистов и руководителей ОАО «Газавтоматика» и дочерних обществ были рассмотрены вопросы, касающиеся роли и задач ОАО «Газавтоматика» как генерального системного интегратора АСУ ОАО «Газпром» в создании высокотехнологичных интегрированных систем автоматизации; основных принципов комплексной автоматизации объектов добычи, транспортировки, хранения и переработки газа и жидких углеводородов; современных решений в области метрологии, учета сырья и товарной продукции, возможности комплексной поставки оборудования холдинга для промышленных предприятий и реализации проектов в нефтегазовой отрасли.

Свои доклады выступающие подкрепляли живыми примерами по автоматизации стратегически важных объектов ОАО «Газпром» как уже действующих, так и вновь создаваемых. В частности, были затронуты вопросы реализации систем автоматизации на объектах Ямбургского НГКМ, Уренгойского НГКМ, Заполярного НГКМ, Астраханского ГКМ, а также автоматизации, метро-



Участники семинара.

логии и связи для объектов транспортировки газа, включая СЕГ, СМГ Бованенково-Ухта. Каждый доклад становился катализатором оживленной дискуссии, в которой принимала участие вся аудитория секции.

По направлению энергетики на совещании среди прочих разработок были представлены хорошо зарекомендовавшие себя и востребованные на рынке КРУ на базе ячеек серии MCset, Nexima и НКУ на базе шкафов Okken и Prisma, производимых ООО «Завод «Калининградгазавтоматика». После завершения заседаний участники смогли ознакомиться с производственными мощностями и выпускаемым КГА оборудованием.

Проведение подобных совещаний, безусловно, будет способствовать развитию предприятия, активизации обмена передовым опытом с коллегами, поможет в поиске новых партнеров и клиентов.

Соб. инф.

Курс на инновации

В 2010 году начал свою работу Учебно-научно-производственный центр факультета автоматики и вычислительной техники РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина.

В ОАО «Газавтоматика» ОАО «Газпром» на базе действующего филиала кафедры автоматизации технологических процессов был создан Учебно-научно-производственный центр (УНПЦ) факультета автоматики и вычислительной техники Российского государственного университета нефти и газа имени И. М. Губкина. Основная его цель – дальнейшая интеграция высшего технического образования, науки и производства.

Создание центра продолжает многолетнее успешное сотрудничество РГУ нефти и газа и ОАО «Газавтоматика», в рамках которого организованы ранняя специализация студентов на основе их участия в реальных проектах, повышение квалификации специалистов ОАО «Газавтоматика», совместное выполнение работ научно-практического содержания для информатизации и автоматизации объектов ОАО «Газпром».

Особое значение для взаимодействия университета и ОАО «Газавтоматика» имеют лекции и семинары ведущих ученых РГУ нефти и газа, которые ежеквартально проводятся в Обществе. Так, например, в первом квартале 2010 года в ОАО «Газавтоматика» состоялась лекция заведующего кафедрой АСУ профессора Л.И. Григорьева на тему «Автоматизированные системы диспетчерского управления. Проблемы и решения».

Большой интерес специалистов холдинга также вызвал

научно-практический семинар, состоявшийся 25 мая 2010 года под руководством заведующего кафедрой прикладной математики и компьютерного моделирования профессора М. Г. Сухарева, на тему «Обзор задач и математического аппарата для создания информационно-управляющих систем в газовой промышленности». На нем были обсуждены актуальные, но трудно разрешимые задачи, возникающие при проектировании важнейших объектов, в том числе Северо-европейского газопровода.

Семинар в режиме «вопрос – обсуждение» с участием таких опытных ученых, как профессор Сухарев, является эффективной формой научно-практических мероприятий. В нем приняли участие специалисты ОАО «Газавтоматика» всех уровней: от руководителей до молодых специалистов.

Соб. инф.



В лекционной аудитории.

Газовики определяют приоритеты

16 ноября 2010 года в Москве при поддержке ОАО «Газпром» пройдет VIII Международный форум «Газ России-2010».

Организатором мероприятия является Российское газовое общество. Предстоящий форум должен стать одним из важнейших событий года для представителей российского и международного газового бизнеса.

Форум призван стать площадкой обмена мнениями по актуальным вопросам развития и перспективам международного сотрудничества в газовой отрасли. В нем примут участие депутаты Государственной Думы и члены Совета Федерации Федерального собрания Российской Федерации, представители правительства России и Евросоюза, руководители зарубежных газовых союзов и ассоциаций, ОАО «Газпром» и его дочерних компаний, крупных отечественных и зарубежных нефтегазовых предприятий, ведущие российские и международные эксперты в газовой сфере.

Для участия в Международном форуме «Газ России-2010» и выступления с докладами перед его участниками направлены приглашения: министру энергетики Российской Федерации С. Шматко, президенту Между-



Газопроводная магистраль.

народного газового союза А.Хашиму, президенту Европейского газового общества Ж.-Ф. Сирелли, заместителю председателя правления ОАО «Газпром» А. Ананенкову, заместителю председателя правления ОАО «Газпром», генеральному директору ООО «Газпром экспорт» А. Медведеву, президенту и генеральному директору Американской газовой ассоциации Д. Паркеру, президенту компании «Petroleos de Venezuela» Р. Карренью, президенту Китайской газовой ассоциации В. Тяньси и другим представителям газовых союзов и ассоциаций, крупных зарубежных нефтегазовых компаний.

(По материалам информагентств).

Затаившийся враг

Ежегодно за медицинской помощью в лечебно-профилактические учреждения Калининградской области по поводу присасывания клещей обращаются от 2,5 до 3,5 тысячи человек. Но, к сожалению, гораздо больше тех, кто не придает фактам укусов особого значения.

Правда, наиболее опасными с точки зрения распространенности клещевых инфекций в России являются Южная Сибирь, Урал и Приволжье. В Прибалтике ситуация чуть лучше, и тем не менее вся наша область признана эндемичной по клещевому энцефалиту. За пять лет число обратившихся за медицинской помощью из-за присасывания клеща в Калининграде и области увеличилось в два раза.

Сейчас наибольшему риску подвержены пенсионеры, выезжающие на дачи и садово-огородные участки. Лица старше 50 лет в структуре заболевших составляли от 57% в 2008 году до 33% в 2009-м. В число инфицированных попадают и дети. В прошлом году клещевой энцефалит был зарегистрирован у двух малышей до 10 лет, проживающих в Зеленоградском и Краснознаменском районах (причем второй перенес выраженную форму заболевания, несмотря на вводный иммуноглобулин).

Кстати, энцефалит – не единственное заболевание, источником которого является клещ. В структуре клещевых инфекций преобладает болезнь Лайма, на долю которой приходится до 83%, выявляются единичные случаи эрлифиоза, боррелиоза. Страшнее же всего насекомые – носители сразу нескольких инфекций: как правило, врачи выявляют и лечат одно заболевание, а второе при этом остается незамеченным и постепенно переходит в хроническую форму.

Как же уберечь себя и своих близких от этого страшного недуга? Единственный надежный способ защиты от клещевого энцефалита – вакцинопрофилактика. За последние пять лет прививками охвачены более 20 тысяч жителей области, прежде всего те, кто входит в группы профессионального риска. В настоящее время существуют четыре вакцины, у каждой из которых есть

свои плюсы и минусы и разные схемы вакцинации. В среднем через две недели после последней прививки иммунитет формируется окончательно и действует в течение 3–5 лет. Но важно помнить: сейчас, в разгар сезона активности клещей, вводить такую вакцину нельзя. Идеальное время для первой прививки – октябрь-ноябрь.

Против болезни Лайма вакцины нет. Поэтому здесь очень важны так называемые мероприятия неспецифического характера: это и акарицидные обработки местности, и правильный выбор одежды при поездках на природу.

По словам к.м.н., начальника отдела эпидемиологического надзора территориального управления Роспотребнадзора Ирины Таш-

Выбирая наряд для поездки на природу, учитывайте, что нужно максимально уменьшить возможность заполнения клещей под одежду. Брюки должны быть заправлены в сапоги, гольфы или носки с плотной резиновой. Свитер заправьте в брюки, убедитесь, что его манжеты плотно прилегают к руке. На голове желателен капюшон или другой головной убор. Лучше, чтобы одежда была однотонной: на ней насекомые более заметны. А на открытые участки тела нанесите отпугивающие клещей кремы или спреи.

Не забывайте о том, что клещи не падают с деревьев, а ползут снизу вверх, подстерегая жертву среди растительности нижнего яруса леса (в траве, кустарнике): в травянистой среде клещи имеют лучшую защиту от солнечных лучей и больше шансов встретить свою добычу.

Не реже, чем через каждые час-полтора, нужно проводить само- и взаимоосмотры, чтобы как можно раньше обнаружить прицепившегося паразита и удалить его.

Как правило, клещу после попадания на кожу необходимо около двух часов для того, чтобы плотно присосаться к своей жертве. Любимые места для «застолья» – те, где кожа наиболее тонкая и нежная: за ушами, на шее, под мышками, в паховой области, в волосистой части головы.

Если вы нашли присосавшегося к телу клеща, попытайтесь немедленно удалить его, стараясь не оторвать погруженный в кожу хоботок. Самостоятельно вытаскивать насекомое нужно петлей из прочной нитки, покачивая клеща из стороны в сторону, а затем постепенно вытягивая. Если хоботок оторвался и остался в коже, то его удаляют прокаленной на пламени и остуженной иглой. Место укуса прижигают раствором йода или протирают спиртом. Сразу же после удаления клеща необходимо тщательно вымыть руки с мылом. Уничтожать снятых клещей, раздавливая их пальцами, ни в коем случае нельзя: при этом, как и при расчесывании места укуса, может произойти заражение в результате втирания в кожу возбудителя инфекции со слюной или тканями клеща.

Так как для решения вопроса о профи-

Справка «Времени КГА»

КЛЕЩЕВОЙ ЭНЦЕФАЛИТ – тяжелое заболевание, при котором поражается центральная нервная система. Оно может развиваться в период до 40 и более дней после заражения. Болезнь часто приводит к инвалидности из-за паралича мышц рук и шеи, иногда заканчивается смертельным исходом.

БОЛЕЗЬ ЛАЙМА развивается медленно в течение нескольких лет, зачастую начинается с проявлений мигрирующей эритемы на коже (красное пятно в месте присасывания с последующим перемещением на другие участки кожи). Заболевание сопровождается поражением опорно-двигательного аппарата, мышц, в частности сердечной, а также центральной нервной системы.

киновой, на сегодняшний день на 100% обработаны против клещей городские парки, детские сады, летние оздоровительные учреждения для детей, санатории, базы, дома отдыха. Эпидемиологи настоятельно рекомендуют жителям области провести акарицидные обработки придомовых территорий загородных домов, дачных и садовых участков. Для этого можно обратиться в учреждения дезинфекционного профиля, например в АНО «Дезинфекция» (г. Калининград, ул. Ялтинская, 84, тел. 35-54-49), АНО «Санэпидсервис» (г. Зеленоградск, ул. Московская, 4а), АНО «Межрайонная санэпидпрофилактика» (г. Черняховск, ул. Пионерская, 21, тел. 3-22-28), ООО «Балтдессервис» (г. Калининград, ул. Величаява, 2, тел. 70-62-52), ООО «Профилактика» (г. Светлый, ул. Советская, 47, тел. 3-69-87).



По данным управления Роспотребнадзора по Калининградской области, с 1999 по 2009 год в регионе были зарегистрированы 145 случаев клещевого энцефалита и 1 540 – болезни Лайма. По состоянию на 26 июля с начала 2010 года в Калининградской области выявлено 10 случаев клещевого энцефалита и 23 человека, заболевших болезнью Лайма.

лактическом лечении важны результаты лабораторного исследования, по возможности поместите клеща в стеклянную банку и привезите в лабораторию по адресу: г. Калининград, ул. Космическая, 25, а сами как можно скорее обратитесь за квалифицированной медицинской помощью в лечебно-профилактическое учреждение.

Наконец, учитывайте, что далеко не всегда после укуса клещ остается на теле. Такой «верностью» отличаются только самки. Самцы же, на короткое время присосавшись к человеку или животному, насытившись, уплывают. Поэтому, даже если вы не помните о том, кусал ли вас или ребенка клещ, но вдруг появилась лихорадка, головная боль, интоксикация, сыпь, природу которых вы не можете объяснить, обратитесь за консультацией к врачу, высказав свои опасения.

Подготовил Е. КУРГАНОВ.

Чтобы отдых был в радость



Пусть море будет безопасным.

Чтобы отдых был в радость, надо знать и соблюдать определенные правила. Помните, что на водных акваториях запрещено:

- купаться в местах, где выставлены щиты с предупреждающими надписями;
- заплывать за буйки;
- подплывать к моторным, парусным судам, весельным лодкам и другим плавсредствам;
- прыгать в воду с катеров, лодок, причалов, а также сооружений, не приспособленных для этих целей;

■ купаться в состоянии алкогольного опьянения;

■ плавать на бревнах, лежаках, автомобильных камерах, надувных матрацах.

Убереечь вас от беды помогут элементарные правила поведения на воде.

■ Не оставляйте детей без присмотра при отдыхе на водных объектах. Объясните малышам правила поведения на водоемах.

■ Прежде чем войти в воду, сделайте разминку, выполнив несколько легких упражнений.

■ Постепенно входите в воду, убедившись

С наступлением лета многие жители традиционно проводят отдых на водоемах области. Но море или озеро – это не только источник радостей и удовольствий. Они таят в себе серьезную опасность, особенно для тех, кто не знает правил поведения на воде.

в том, что ее температура комфортна для тела.

■ Продолжительность купания – не более 30 минут, при невысокой температуре воды – не более 5-6 минут.

■ Не ныряйте в воду в незнакомых местах.

■ Если попадете в водоворот, не пугайтесь, наберите побольше воздуха в легкие, погрузитесь в воду и сделайте сильный рывок в сторону по течению, всплывите на поверхность.

■ При судорогах не теряйтесь, старайтесь удержаться на поверхности воды, зовите на помощь.

■ Во время купания не теряйте из виду друг друга.

■ Если появились первые вестники переохлаждения (озноб, дрожь, слабость), немедленно выходите из воды на берег.

Осторожно, течения!

Особенностью купания на морском побережье Калининградской области являются довольно сильные течения ограниченной ширины, направленные от берега в сторону моря, а также вдоль берега. Возникновению их способствует песчаное дно, в котором вода вымывает неглубокие желоба, идущие от берега, а также – направление ветра. В

случаях, когда ветер дует в сторону берега, возникают поверхностные течения, переносимые водные массы к суше. Накопившись у береговой черты, они по наиболее рациональному маршруту возвращаются обратно в море. Таким маршрутом становятся вымытые в мягком песчаном дне желоба, и по ним массы воды текут в сторону открытого моря. Такие же явления возникают в случае вымывания дна вдоль берега. Даже отличного пловца, попавшего в такую «реку», начинает уносить в море. Если же он пытается плыть в сторону берега, то, как правило, быстро устает, выбивается из сил и требует посторонней помощи.

Для предотвращения подобных ситуаций рекомендуется:

■ обратить внимание на направление и силу ветра;

■ избегать купания в районе желобов, идущих от берега в сторону моря;

■ попавшему в идущее от берега (вдоль берега) течение следует плыть не по течению, а перпендикулярно ему, чтобы пересечь, как правило, довольно неширокую «реку» поперек и оказаться в более спокойных водах.

Подготовила И. АКимова.

Время поздравлений



В июне сыграли свадьбу специалисты отдела кадров завода «Калининградгазавтоматика» Анна и Вячеслав Букины. Примечательно, что найти друг друга им помогла работа на нашем предприятии. Здесь молодые люди встретились, полюбили друг друга и решили связать свои судьбы узами Гименея.

Дорогие Вячеслав и Анна! От всей души поздравляем вас со вступлением в брак и образованием новой семьи. Самое прекрасное в жизни – настоящая человеческая дружба и светлая любовь. Пусть ваша любовь будет такой же долгой и яркой, как и ваша жизнь. Создавая семью, вы вместе несете ответственность не только друг перед другом, но и перед обществом. Отныне вам жить в любви и счастье, растить здоровых жизнерадостных детей, быть надежной опорой вашим отцам и матерям. В добрый час, дорогие молодожены! Совет вам да любовь!

Коллеги и друзья.

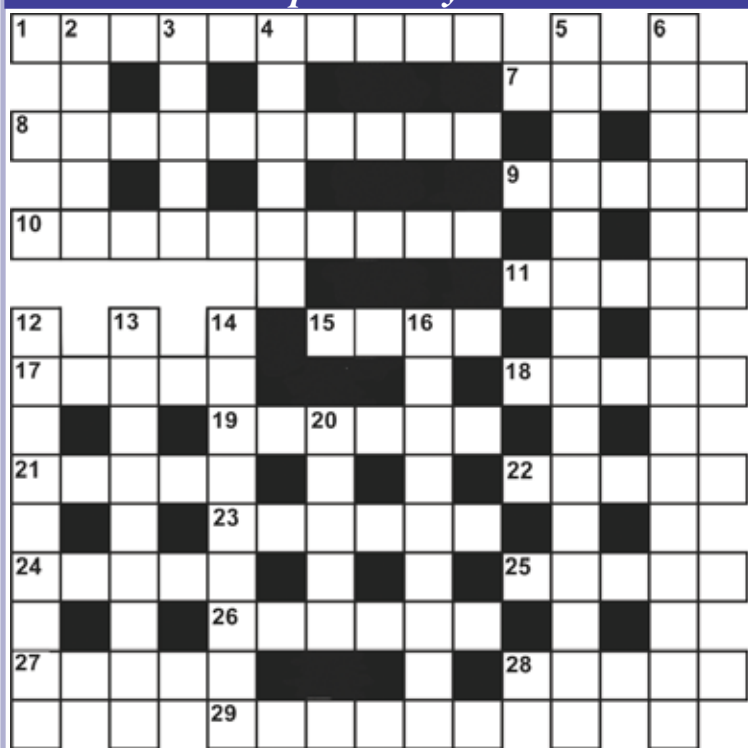
Юбиляры июля

- 5 июля** 50!
Балыков Константин Михайлович, инструментальный участок
- 5 июля**
Зюзькова Наталья Владимировна, производство
- 9 июля**
Киселева Любовь Федоровна, отдел автоматизированных систем управления
- 14 июля** 50!
Железнов Андрей Федорович, энергомеханический отдел, участок ЧПУ
- 14 июля**
Милованова Ольга Николаевна, отдел контроля качества
- 16 июля**
Сафонов Николай Павлович, энергомеханический отдел
- 18 июля** 60!
Пименова Светлана Николаевна, сборочное производство, участок сборки и электромонтажа приборов и датчиков измерений

Юбиляры августа

- 6 августа** 60!
Неляпин Владимир Васильевич, сборочное производство, участок сборки КРУ, электромонтажа щитов и систем
- 17 августа**
Васильева Светлана Леонидовна, сборочное производство, участок сборки КРУ, электромонтажа щитов и систем
- 24 августа**
Коваль Галина Юрьевна, сборочное производство, участок сборки КРУ, электромонтажа щитов и систем

Время досуга



По горизонтали:

1. Труба для транспортировки газа. 7. Компьютерный блок связи. 8. Добавление в газ вещества с резким запахом для обнаружения утечки. 9. Английский физик, лауреат Нобелевской премии, предложивший метод газовой диффузии и электромагнитный метод для разделения изотопов. 10. Вещество, расплав или раствор, который проводит электрический ток. 11. Инертный газ. 15. Действие на авось. 17. Материал для стойких солдатиков. 18. Английский «вождь». 19. Лекарственный водный экстракт. 21. Эскизный проект. 22. Яркий крупный метеорит. 23. Машина для скручивания чайного листа. 24. Брутто без тары. 25. Отрицательный полюс источника тока. 26. Световой прибор в доэлектрическую эру. 27. Продукт колдовской фармацевтики. 28. Инструмент художника и маляра. 29. Птица-«хохотушка».

По вертикали:

2. Персонаж романа Л.Н.Толстого «Кавказский пленник». 3. «Не стой под стрелой!». 4. Запас ресурсов. 5. Способ длительного сохранения продуктов. 6. Характер, вросший в принцип. 12. Пришел на смену социализму. 13. Деталь машины. 14. Стоит на страже качества. 16. «Вековое» алоэ. 20. Атлет.

13. Толкатель. 14. Контролер. 16. Столбчатник. 20. Силач.
По вертикали:
2. Абул. 3. Окрик. 4. Резерв. 5. Консервирование. 6. Неполкологемист. 12. Коммунизм. 17. Олово. 18. Лигер. 19. Настой. 21. Кисть. 23. Желе. 28. Кисть. 29. Ржанка.
По горизонтали:
1. Газопровод. 7. Модем. 8. Одрозация. 9. Астон. 10. Электролит. 11. Аргон. 15. Риск. 17. Олово. 18. Лигер. 19. Настой. 21. Кисть. 23. Желе. 28. Кисть. 29. Ржанка.

Время победить

Уважаемые друзья!
Редакция газеты «Время КГА» благодарит всех сотрудников предприятия, принявших участие в викторине, посвященной Великой Отечественной войне.

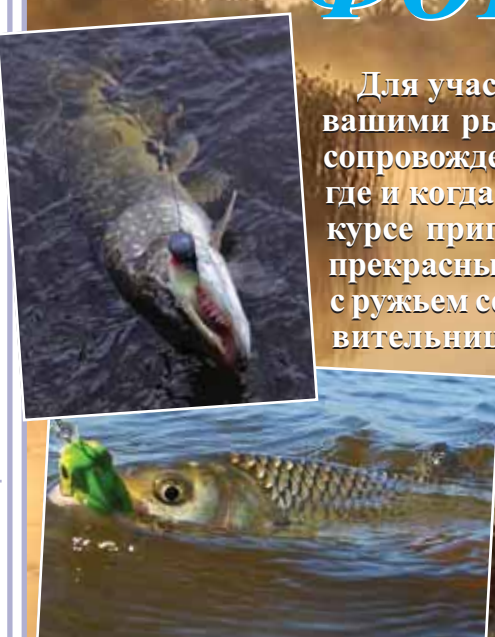
Мы от всей души поздравляем победителя викторины – инженера-конструктора бюро линейной защиты и автоматики

Дмитрия Ивановича ЦВЕТКОВА.



Руководство завода «Калининградгазавтоматика», профсоюзный комитет и газета «Время КГА» объявляют новый конкурс

«МОЯ РЫБАЦКАЯ (ОХОТНИЧЬЯ) ФОРТУНА»



Для участия в конкурсе принимаются фотографии с вашими рыболовными или охотничьими трофеями, в сопровождении коротких пояснений, рассказывающих, где и когда вам сопутствовала удача. К участию в конкурсе приглашаются не только мужчины, но и наши прекрасные женщины. Ведь если встретить в лесу даму с ружьем сегодня практически невозможно, то представительницы слабого пола, умело держащие в своих изящных ручках удочку или спиннинг, на водоемах области уже не редкость.

Ваши фотографии и мини-рассказы мы ждем до 15 сентября в отделе продаж КГА.

Победителя ожидает достойный его трофей приз!